

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training Evaluation)

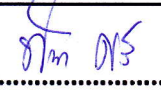
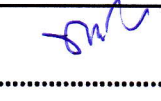
ชื่อผู้เรียน .....นางทิวาพร ศรีอันจันทร์..... ตำแหน่ง .....เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน..... หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์เขต 5  
 ชื่อผู้สอน .....นายจรัส จันทิวงศ์..... ตำแหน่ง .....นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ..... หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์เขต 5  
 เรื่อง .....กฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ..... รอบการพัฒนา เมษายน 2558 - กันยายน 2558  
 วิธีการพัฒนา .....บรรยาย.../...ซักถาม.../...อภิปราย.....

การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง 2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	<b>เกณฑ์การให้คะแนน</b> คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
--	---

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	2	2	
4. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจุดที่สำคัญ	3	3	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
7. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	2	3	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
<b>คะแนนรวม</b>	<b>22</b>	<b>23</b>	ผลการประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม) / 24
<b>คิดเป็นร้อยละ</b>	<b>91.67</b>	<b>95.83</b>	

1. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน(คะแนนเกินกว่า 60 %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)  
 2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้.....  
 .....  
 .....

ลงนาม.....  .....ผู้ได้รับการพัฒนา (.....นางทิวาพร ศรีอันจันทร์.....) ตำแหน่ง .....เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน..... วันที่ .....8...มิถุนายน...2558.....	ลงนาม.....  .....ผู้ประเมิน (.....นายจรัส จันทิวงศ์.....) ตำแหน่ง .....นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ..... วันที่ .....8...มิถุนายน...2558.....
--	---

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training Evaluation)



ชื่อผู้เรียน .....นางอำไพ ยาวิชัย... ตำแหน่ง .....เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน... หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์เขต 5  
 ชื่อผู้สอน .....นายจรัส จันทิวงศ์..... ตำแหน่ง .....นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ..... หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์เขต 5  
 เรื่อง .....กฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ..... รอบการพัฒนา เมษายน 2558 - กันยายน 2558  
 วิธีการพัฒนา .....บรรยาย.../...ซักถาม.../...อภิปราย.....

การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง 2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
--	--

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	2	2	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	3	3	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
7. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	2	3	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
<b>คะแนนรวม</b>	<b>22</b>	<b>23</b>	ผลการประเมินการพัฒนา
<b>คิดเป็นร้อยละ</b>	<b>91.67</b>	<b>95.83</b>	(100 x คะแนนรวม) / 24

1. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน(คะแนนเกินกว่า 60 %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)  
 2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า60 %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้.....  
 .....  
 .....

ลงนาม.....  .....ผู้ได้รับการพัฒนา (.....นางอำไพ ยาวิชัย.....) ตำแหน่ง .....เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน.... วันที่ .....8...มิถุนายน...2558.....	ลงนาม.....  .....ผู้ประเมิน (.....นายจรัส จันทิวงศ์.....) ตำแหน่ง .....นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ..... วันที่ .....8...มิถุนายน...2558.....
---	---

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training Evaluation)

ชื่อผู้เรียน .....นายสุสันต์ จันทพลาบูรณ์.... ตำแหน่ง .....เจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส..... หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์เขต 5

ชื่อผู้สอน .....นายจรัส จันทวิวงศ์..... ตำแหน่ง .....นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ..... หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์เขต 5

เรื่อง .....กฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ..... รอบการพัฒนา เมษายน 2558 - กันยายน 2558

วิธีการพัฒนา .....บรรยาย.../...ซักถาม.../...อภิปราย.....

<p>การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง</li> <li>2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน</li> </ol>	<p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง</p> <p>คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง</p> <p>คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง</p>
--	---

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	2	2	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	3	3	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
7. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	2	3	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
<b>คะแนนรวม</b>	<b>22</b>	<b>23</b>	ผลการประเมินการพัฒนา
<b>คิดเป็นร้อยละ</b>	<b>91.67</b>	<b>95.83</b>	(100 x คะแนนรวม) / 24

1. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน(คะแนนเกินกว่า 60 %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)


2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)


สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้.....

.....

.....

.....

ลงนาม..........ผู้ได้รับการพัฒนา  
(.....นายสุสันต์ จันทพลาบูรณ์.....)  
ตำแหน่ง .....เจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส.....  
วันที่ .....8...มิถุนายน...2558.....

ลงนาม..........ผู้ประเมิน  
(.....นายจรัส จันทวิวงศ์.....)  
ตำแหน่ง .....นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....  
วันที่ .....8...มิถุนายน...2558.....

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training Evaluation)

ชื่อผู้เรียน .....นางสาวชานัญนุช พิมพิสุทธิ..... ตำแหน่ง .....นิติกร..... หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์เขต 5  
 ชื่อผู้สอน .....นายจำรัส จันทิวงศ์..... ตำแหน่ง .....นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ..... หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์เขต 5  
 เรื่อง .....กฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ..... รอบการพัฒนา เมษายน 2558 - กันยายน 2558  
 วิธีการพัฒนา .....บรรยาย.../...ซักถาม.../...อภิปราย.....

การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง 2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	<b>เกณฑ์การให้คะแนน</b> คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
--	---

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	2	2	
4. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจุดที่สำคัญ	3	3	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
7. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	2	3	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	22	23	ผลการประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม) / 24
คิดเป็นร้อยละ	91.67	95.83	

1. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน(คะแนนเกินกว่า 60 %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)

2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า60 %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้.....

ลงนาม.....*ชานัญนุช พิมพิสุทธิ*.....ผู้ได้รับการพัฒนา  
 (.....นางสาวชานัญนุช พิมพิสุทธิ.....)  
 ตำแหน่ง .....นิติกร.....  
 วันที่ .....8...มิถุนายน...2558.....

ลงนาม.....*จำรัส จันทิวงศ์*.....ผู้ประเมิน  
 (.....นายจำรัส จันทิวงศ์.....)  
 ตำแหน่ง .....นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....  
 วันที่ .....8...มิถุนายน...2558.....

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training Evaluation)

ชื่อผู้เรียน .....นางสาวหทัยภัทร กลิ่นสุข... ตำแหน่ง .....นิติกร..... หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์เขต 5  
 ชื่อผู้สอน .....นายจรัส จันทิวงค์..... ตำแหน่ง .....นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ..... หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์เขต 5  
 เรื่อง .....กฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ..... รอบการพัฒนา เมษายน 2558 - กันยายน 2558  
 วิธีการพัฒนา .....บรรยาย.../...ซักถาม.../...อภิปราย.....

การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน

1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน

เกณฑ์การให้คะแนน

- คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง  
 คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง  
 คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน

คะแนนประเมิน

ข้อเสนอแนะ

1. ผู้ได้รับการพัฒนา

2. ผู้ประเมิน

1. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	2	2	
4. สามารถตรวจสอบประเมินระดับที่จำเป็นอย่างสำคัญ	3	3	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
7. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	2	3	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
<b>คะแนนรวม</b>	<b>22</b>	<b>23</b>	ผลการประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม) / 24
<b>คิดเป็นร้อยละ</b>	<b>91.67</b>	<b>95.83</b>	

1. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน(คะแนนเกินกว่า 60 %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)

2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า60 %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้.....

ลงนาม.....*หทัยภัทร กลิ่นสุข*.....ผู้ได้รับการพัฒนา

(.....นางสาวหทัยภัทร กลิ่นสุข.....)

ตำแหน่ง .....นิติกร.....

วันที่ .....8..มิถุนายน...2558.....

ลงนาม.....*จรัส*.....ผู้ประเมิน

(.....นายจรัส จันทิวงค์.....)

ตำแหน่ง .....นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....

วันที่ .....8..มิถุนายน...2558.....

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training Evaluation)

ชื่อผู้เรียน .....นางสาวกุลธิดา กังสดาลไพรัตน์..... ตำแหน่ง .....เจ้าพนักงานธุรการ..... หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์เขต 5  
 ชื่อผู้สอน .....นายจรัส จันทวิวงศ์..... ตำแหน่ง .....นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ..... หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์เขต 5  
 เรื่อง .....กฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ..... รอบการพัฒนา เมษายน 2558 - กันยายน 2558  
 วิธีการพัฒนา .....บรรยาย.../...ซักถาม.../...อภิปราย.....

การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน

1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน

เกณฑ์การให้คะแนน

- คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง  
 คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง  
 คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	2	2	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	3	3	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
7. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	2	3	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
<b>คะแนนรวม</b>	<b>22</b>	<b>23</b>	ผลการประเมินการพัฒนา
<b>คิดเป็นร้อยละ</b>	<b>91.67</b>	<b>95.83</b>	$(100 \times \text{คะแนนรวม}) / 24$

1. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน(คะแนนเกินกว่า 60 %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)

2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้.....

ลงนาม.....กุลธิดา.....ผู้ได้รับการพัฒนา  
 (.....นางสาวกุลธิดา กังสดาลไพรัตน์.....)  
 ตำแหน่ง .....เจ้าพนักงานธุรการ.....  
 วันที่ .....8...มิถุนายน...2558.....

ลงนาม.....จรัส.....ผู้ประเมิน  
 (.....นายจรัส จันทวิวงศ์.....)  
 ตำแหน่ง .....นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....  
 วันที่ .....8...มิถุนายน...2558.....

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training Evaluation)

ชื่อผู้เรียน .....นายจักรพงษ์ ฝิวรรรัตน์.... ตำแหน่ง .....พนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์..... หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์เขต 5  
 ชื่อผู้สอน .....นายจรัส จันทวิวงศ์..... ตำแหน่ง .....นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ..... หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์เขต 5  
 เรื่อง .....กฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ..... รอบการพัฒนา เมษายน 2558 - กันยายน 2558  
 วิธีการพัฒนา .....บรรยาย.../...ซักถาม.../...อภิปราย.....

การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง 2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
--	--

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	2	2	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	3	3	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
7. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	2	3	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	22	23	ผลการประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม) / 24
คิดเป็นร้อยละ	91.67	95.83	

1. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน(คะแนนเกินกว่า 60 %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)  
 2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้.....  
 .....  
 .....

ลงนาม..... <i>จักรพงษ์ ฝิวรรรัตน์</i> .....ผู้ได้รับการพัฒนา (.....นายจักรพงษ์ ฝิวรรรัตน์.....) ตำแหน่ง .....พนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์..... วันที่ .....8...มิถุนายน...2558.....	ลงนาม..... <i>จรัส</i> .....ผู้ประเมิน (.....นายจรัส จันทวิวงศ์.....) ตำแหน่ง .....นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ..... วันที่ .....8...มิถุนายน...2558.....
--	--

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training Evaluation)

ชื่อผู้เรียน .....นายประกิต เครือแปง.... ตำแหน่ง .....พนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์..... หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์เขต 5  
 ชื่อผู้สอน .....นายจรัส จันทิวงค์..... ตำแหน่ง .....นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ..... หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์เขต 5  
 เรื่อง .....กฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ..... รอบการพัฒนา เมษายน 2558 - กันยายน 2558  
 วิธีการพัฒนา .....บรรยาย.../...ซักถาม.../...อภิปราย.....

การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน

1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน

เกณฑ์การให้คะแนน

- คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง  
 คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง  
 คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	2	2	
4. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจุดที่สำคัญ	3	3	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
7. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	2	3	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	22	23	ผลการประเมินการพัฒนา
คิดเป็นร้อยละ	91.67	95.83	(100 x คะแนนรวม) / 24

1. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน(คะแนนเกินกว่า 60 %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)  
 2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า60 %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้.....

ลงนาม..... <u>ประกิต</u> .....ผู้ได้รับการพัฒนา (.....นายประกิต เครือแปง.....) ตำแหน่ง .....พนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์..... วันที่ .....8...มิถุนายน...2558.....	ลงนาม..... <u>จรัส</u> .....ผู้ประเมิน (.....นายจรัส จันทิวงค์.....) ตำแหน่ง .....นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ..... วันที่ .....8...มิถุนายน...2558.....
---	---



ภาพการบริหารจัดการข้อมูลข่าวสารของทางราชการ  
สำหรับเจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหารทั่วไป  
สำนักงานปศุสัตว์เขต 5

