

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training Evaluation)

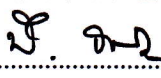
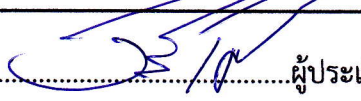
ชื่อผู้เรียน ...นายนิธิศ...จิตนิยม..... ตำแหน่ง ..นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ..... หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์เขต 5
 ชื่อผู้สอน..นายจิตติ...ตระกูลดิษฐ์..... ตำแหน่ง..ผอ.ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์..... หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์เขต 5
 เรื่อง..การจัดซื้อ - จัดจ้าง..... รอบการพัฒนา เมษายน 2558 - กันยายน 2558
 วิธีการพัฒนาการอธิบาย.....การสอน...ลงมือปฏิบัติ.....

การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง 2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
--	--

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
4. สามารถตรวจสอบประเมินระดับที่ระมัดระวังจุดที่สำคัญ	2	2	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
7. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	23	23	ผลการประเมินการพัฒนา
คิดเป็นร้อยละ	95.83	95.83	(100 x คะแนนรวม) / 24

1. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน(คะแนนเกินกว่า 60 %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60 %)
 2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน(คะแนนเกินกว่า60 %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60 %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

ลงนาม..... ผู้ได้รับการพัฒนา (...นายนิธิศ.....จิตนิยม...) ตำแหน่ง ...นักวิชาการสัตวบาล..... วันที่ 30 มิ.ย. 58	ลงนาม..... ผู้ประเมิน (...นายจิตติ.....ตระกูลดิษฐ์...) ตำแหน่ง ...ผอ.ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์..... วันที่ 30 มิ.ย. 58
--	--

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training Evaluation)


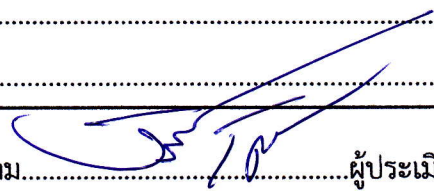
ชื่อผู้เรียน ..นางสาวอมรรัตน์...วรรณโชติ... ตำแหน่ง ...นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ..... หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์เขต 5
 ชื่อผู้สอน..นายจิตติ...ตระกูลดิษฐ์..... ตำแหน่ง..ผอ.ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์..... หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์เขต 5
 เรื่อง..การจัดซื้อ - จัดจ้าง..... รอบการพัฒนา เมษายน 2558 - กันยายน 2558
 วิธีการพัฒนาการอธิบาย.....การสอน...ลงมือปฏิบัติ.....

การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง 2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
--	--

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	3	3	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
7. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	2	3	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	23		ผลการประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม) / 24
คิดเป็นร้อยละ	95.83	100 /	

1. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน(คะแนนเกินกว่า 60 %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60 %)
 2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน(คะแนนเกินกว่า 60 %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60 %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

ลงนาม..... ผู้ได้รับการพัฒนา (...นางสาวอมรรัตน์...วรรณโชติ...) ตำแหน่ง ...นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ..... วันที่ 30 มิ.ย. 58	ลงนาม..... ผู้ประเมิน (...นายจิตติ...ตระกูลดิษฐ์...) ตำแหน่ง ...ผอ.ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์..... วันที่ 30 มิ.ย. 58
---	--

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training Evaluation)

ชื่อผู้เรียน ..นายรังสิมันต์...พุ่มทอง..... ตำแหน่ง ..เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน..... หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์เขต 5
 ชื่อผู้สอน..นายจิตติ...ตระกูลดิษฐ์..... ตำแหน่ง..ผอ.ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์..... หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์เขต 5
 เรื่อง..การจัดซื้อ - จัดจ้าง..... รอบการพัฒนา เมษายน 2558 - กันยายน 2558
 วิธีการพัฒนาการอธิบาย.....การสอน...ลงมือปฏิบัติ.....

การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน

1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน

เกณฑ์การให้คะแนน

- คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
 คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
 คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	2	3	
4. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจุดที่สำคัญ	2	2	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
7. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	22	23	ผลการประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม) / 24
คิดเป็นร้อยละ	91.67	95.83	

1. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน(คะแนนเกินกว่า 60 %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60 %)

2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน(คะแนนเกินกว่า60 %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60 %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

ลงนาม.....ผู้ได้รับการพัฒนา

(...นายรังสิมันต์...พุ่มทอง...)

ตำแหน่ง ...เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน....

วันที่ 30 มิ.ย. 58

ลงนาม.....ผู้ประเมิน

(...นายจิตติ...ตระกูลดิษฐ์...)

ตำแหน่ง ...ผอ.ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์.....

วันที่ 30 มิ.ย. 58

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training Evaluation)

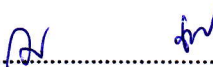

ชื่อผู้เรียน ..นายอภิชาติ...ชูศักดิ์เหลือง... ตำแหน่ง ..เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน..... หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์เขต 5
 ชื่อผู้สอน..นายจิตติ...ตระกูลดิษฐ์..... ตำแหน่ง..ผอ.ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์..... หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์เขต 5
 เรื่อง..การจัดซื้อ - จัดจ้าง..... รอบการพัฒนา ตุลาคม 2557 - มีนาคม 2558
 วิธีการพัฒนาการอธิบาย.....การสอน...ลงมือปฏิบัติ.....

การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง 2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
--	--

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	3	3	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
7. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	22	23	ผลการประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม) / 24
คิดเป็นร้อยละ	91.67	95.83	

1. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน(คะแนนเกินกว่า 60 %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60 %)
 2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน(คะแนนเกินกว่า60 %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60 %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

ลงนาม..... ผู้ได้รับการพัฒนา (...นายอภิชาติ.....ชูศักดิ์เหลือง...) ตำแหน่ง ...เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน.... วันที่ 30 มิ.ย. 58	ลงนาม..... ผู้ประเมิน (...นายจิตติ.....ตระกูลดิษฐ์...) ตำแหน่ง ...ผอ.ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์..... วันที่ 30 มิ.ย. 58
---	--

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training Evaluation)

ชื่อผู้เรียน ...นายนรินทร์...คำตา..... ตำแหน่ง ..นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ..... หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์เขต 5
 ชื่อผู้สอน..นายจิตติ...ตระกูลดิษฐ์..... ตำแหน่ง..ผอ.ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์..... หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์เขต 5
 เรื่อง..การจัดซื้อ - จัดจ้าง..... รอบการพัฒนา เมษายน 2558 - กันยายน 2558
 วิธีการพัฒนาการอธิบาย.....การสอน...ลงมือปฏิบัติ.....

การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน

1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน

เกณฑ์การให้คะแนน


- คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
 คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
 คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	2	3	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	2	2	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	2	3	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
7. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	21	23	ผลการประเมินการพัฒนา
คิดเป็นร้อยละ	87.5	95.83	(100 x คะแนนรวม) / 24

1. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน(คะแนนเกินกว่า 60 %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60 %)

2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน(คะแนนเกินกว่า60 %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60 %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

ลงนาม..........ผู้ได้รับการพัฒนา

(...นายนรินทร์ คำตา...)

ตำแหน่ง ...นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ.....

วันที่ ...**30 ส.ค. 58**.....

ลงนาม..........ผู้ประเมิน

(...นายจิตติ.....ตระกูลดิษฐ์...)

ตำแหน่ง ...ผอ.ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์.....

วันที่ ...**30 ส.ค. 58**.....

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training Evaluation)

ชื่อผู้เรียน ..นางสาวกมลภรณ์...สายหยุด... ตำแหน่ง ..นักวิชาการสัตวบาล..... หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์เขต 5
 ชื่อผู้สอน..นายจิตติ...ตระกูลดิษฐ์..... ตำแหน่ง..ผอ.ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์..... หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์เขต 5
 เรื่อง..การจัดซื้อ - จัดจ้าง..... รอบการพัฒนา เมษายน 2558 - กันยายน 2558
 วิธีการพัฒนาการอธิบาย.....การสอน...ลงมือปฏิบัติ.....

การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง 2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
--	---

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	2	2	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
7. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	23	23	ผลการประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม) / 24
คิดเป็นร้อยละ	95.83	95.83	

1. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน(คะแนนเกินกว่า 60 %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60 %)
 2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน(คะแนนเกินกว่า 60 %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60 %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

ลงนาม..... <i>กมลภรณ์ สายหยุด</i>ผู้ได้รับการพัฒนา (...นางสาวกมลภรณ์...สายหยุด...) ตำแหน่ง ...นักวิชาการสัตวบาล..... วันที่ 30 มิ.ย. 58	ลงนาม..... <i>จิตติ ตระกูลดิษฐ์</i>ผู้ประเมิน (...นายจิตติ...ตระกูลดิษฐ์...) ตำแหน่ง ...ผอ.ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์..... วันที่ 30 มิ.ย. 58
---	--

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training Evaluation)


ชื่อผู้เรียน ..นายเกรียงศักดิ์...สุวรรณนิยม..... ตำแหน่ง ...เจ้าพนักงานสัตวบาล..... หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์เขต 5
 ชื่อผู้สอน..นายจิตติ...ตระกูลดิษฐ์..... ตำแหน่ง..ผอ.ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์..... หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์เขต 5
 เรื่อง..การจัดซื้อ - จัดจ้าง..... รอบการพัฒนา เมษายน 2558 - กันยายน 2558
 วิธีการพัฒนาการอธิบาย.....การสอน...ลงมือปฏิบัติ.....

การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง 2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
--	--

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	2	3	
4. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจุดที่สำคัญ	2	2	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	2	3	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
7. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	21	23	ผลการประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม) / 24
คิดเป็นร้อยละ	87.50	95.83	

1. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน(คะแนนเกินกว่า 60 %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60 %)
 2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน(คะแนนเกินกว่า 60 %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60 %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

ลงนาม..... <u>เกรียงศักดิ์ สุวรรณนิยม</u>ผู้ได้รับการพัฒนา (...นายเกรียงศักดิ์.....สุวรรณนิยม...) ตำแหน่งเจ้าพนักงานสัตวบาล..... วันที่ <u>30 ต.ค. 58</u>	ลงนาม..... ผู้ประเมิน (...นายจิตติ.....ตระกูลดิษฐ์...) ตำแหน่ง ...ผอ.ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์..... วันที่ <u>30 ส.ค. 58</u>
---	--

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training Evaluation)

ชื่อผู้เรียน ..นางสาวเสาวณีย์...แสนสม... ตำแหน่ง ...เจ้าพนักงานสัตวบาล..... หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์เขต 5
 ชื่อผู้สอน..นายจิตติ...ตระกูลดิษฐ์..... ตำแหน่ง..ผอ.ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์..... หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์เขต 5
 เรื่อง..การจัดซื้อ - จัดจ้าง..... รอบการพัฒนา เมษายน 2558 - กันยายน 2558
 วิธีการพัฒนาการอธิบาย.....การสอน...ลงมือปฏิบัติ.....

การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน

1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน

เกณฑ์การให้คะแนน

- คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
 คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
 คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	2	2	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	2	3	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
7. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	22	23	ผลการประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม) / 24
คิดเป็นร้อยละ	91.66	95.83	

1. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน(คะแนนเกินกว่า 60 %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60 %)

2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน(คะแนนเกินกว่า60 %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60 %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

ลงนาม.....เสาวณีย์ แสนสม.....ผู้ได้รับการพัฒนา

(.....นางสาวเสาวณีย์...แสนสม.....)

ตำแหน่งเจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่ 20 มิ.ย. 58

ลงนาม..........ผู้ประเมิน

(...นายจิตติ...ตระกูลดิษฐ์...)

ตำแหน่ง ...ผอ.ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์.....

วันที่ 20 มิ.ย. 58

ภาพกิจกรรมการสอนงาน (Coaching) ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

เรื่อง การจัดซื้อ - จัดจ้าง

