

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training Evaluation)

ชื่อผู้เรียน นายสุมิตร พินเจริญ ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์เขต 5
 ชื่อผู้สอน นายสมบัติ ศุภประภากร ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์เขต 5
 เรื่อง การเขียนโครงการฝึกอบรม รอบการพัฒนา เมษายน 2558 - พฤษภาคม 2558
 วิธีการพัฒนา อธิบาย ลงมือฝึกปฏิบัติ

การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	2	2	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	2	3	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
7. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	22	23	ผลการประเมินการพัฒนา
คิดเป็นร้อยละ	91.67	95.83	(100 x คะแนนรวม) / 24

1. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน(คะแนนเกินกว่า 60 %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)

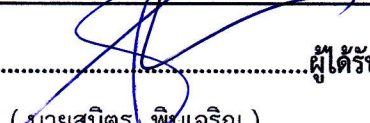

2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

.....

.....

.....

ลงนาม.....  (นายสุมิตร พินเจริญ) ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล วันที่ 1 พฤษภาคม 2558	ลงนาม.....  (นายสมบัติ ศุภประภากร) ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ วันที่ 1 พฤษภาคม 2558
---	---

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training Evaluation)

ชื่อผู้เรียน นายวิฑูร ชูแก้ว ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์เขต 5
 ชื่อผู้สอน นายสมบัติ ศุภประภากร ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์เขต 5
 เรื่อง การเขียนโครงการฝึกอบรม รอบการพัฒนา เมษายน 2558 - พฤษภาคม 2558
 วิธีการพัฒนา อธิบาย ลงมือฝึกปฏิบัติ

การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	2	2	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
7. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	22	23	ผลการประเมินการพัฒนา
คิดเป็นร้อยละ	91.67	95.83	$(100 \times \text{คะแนนรวม}) / 24$

1. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน(คะแนนเกินกว่า 60 %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)

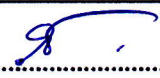

2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

.....

.....

.....

ลงนาม..... ผู้ได้รับการพัฒนา (นายวิฑูร ชูแก้ว) ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล วันที่ 1 พฤษภาคม 2558	ลงนาม..... ผู้ประเมิน (นายสมบัติ ศุภประภากร) ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ วันที่ 1 พฤษภาคม 2558
--	--

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training Evaluation)

ชื่อผู้เรียน นายณัฐพล อวัยวานนท์ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์เขต 5
 ชื่อผู้สอน นายสมบัติ ศุภประภากร ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์เขต 5
 เรื่อง การเขียนโครงการฝึกอบรม รอบการพัฒนา เมษายน 2558 - พฤษภาคม 2558
 วิธีการพัฒนา อธิบาย ลงมือฝึกปฏิบัติ

การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง 2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
--	--

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	2	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	3	3	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	2	3	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	2	
7. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	22	23	ผลการประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม) / 24
คิดเป็นร้อยละ	91.67	95.83	

1. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน(คะแนนเกินกว่า 60 %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)

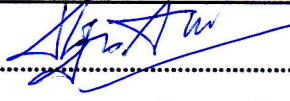

2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า60 %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

.....

.....

.....

ลงนาม..... ผู้ได้รับการพัฒนา (นายณัฐพล อวัยวานนท์) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป วันที่ 1 พฤษภาคม 2558	ลงนาม..... ผู้ประเมิน (นายสมบัติ ศุภประภากร) ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ วันที่ 1 พฤษภาคม 2558
---	--

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training Evaluation)

ชื่อผู้เรียน นางสาวกนกอร บันเขย ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์ หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์เขต 5
 ชื่อผู้สอน นายสมบัติ ศุภประภากร ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์เขต 5
 เรื่อง การเขียนโครงการฝึกอบรม รอบการพัฒนา เมษายน 2558 - พฤษภาคม 2558
 วิธีการพัฒนา อธิบาย ลงมือฝึกปฏิบัติ

การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	3	3	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	2	2	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
7. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	22	23	ผลการประเมินการพัฒนา
คิดเป็นร้อยละ	91.67	95.83	(100 x คะแนนรวม) / 24

1. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน(คะแนนเกินกว่า 60 %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)

2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)


สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

.....

.....

.....

ลงนาม..... กนกอร บันเขยผู้ได้รับการพัฒนา
 (นางสาวกนกอร บันเขย)
 ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์
 วันที่ 1 พฤษภาคม 2558

ลงนาม..... ผู้ประเมิน
 (นายสมบัติ ศุภประภากร)
 ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 วันที่ 1 พฤษภาคม 2558