

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training Evaluation)

ชื่อผู้เรียน นายชัยโรจน์ โพธิ์เจริญ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์เขต 5
 ชื่อผู้สอน นายสมบัติ ศุภประภากร ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์เขต 5
 เรื่อง การเขียนใบเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ รอบการพัฒนา เมษายน 2558 - พฤษภาคม 2558
 วิธีการพัฒนา อธิบาย ลงมือปฏิบัติ

การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	2	2	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	2	3	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
7. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	22	23	ผลการประเมินการพัฒนา
คิดเป็นร้อยละ	91.67	95.83	$(100 \times \text{คะแนนรวม}) / 24$

1. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน(คะแนนเกินกว่า 60 %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)

2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

.....

.....

.....

ลงนาม.....ผู้ได้รับการพัฒนา
 (นายชัยโรจน์ โพธิ์เจริญ)
 ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 วันที่ 1 พฤษภาคม 2558

ลงนาม.....ผู้ประเมิน
 (นายสมบัติ ศุภประภากร)
 ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 วันที่ 1 พฤษภาคม 2558

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training Evaluation)

ชื่อผู้เรียน นางมณิษฐา ประชุม ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์เขต 5
 ชื่อผู้สอน นายสมบัติ ศุภประภากร ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์เขต 5
 เรื่อง การเขียนใบเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ รอบการพัฒนา เมษายน 2558 - พฤษภาคม 2558
 วิธีการพัฒนา อธิบาย ลงมือปฏิบัติ

การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	2	2	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
7. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	22	23	ผลการประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม) / 24
คิดเป็นร้อยละ	91.67	95.83	

1. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)



2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

.....

.....

.....

ลงนาม.....  (นางมณิษฐา ประชุม) ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ วันที่ 1 พฤษภาคม 2558	ลงนาม.....  (นายสมบัติ ศุภประภากร) ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ วันที่ 1 พฤษภาคม 2558
---	---

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training Evaluation)

ชื่อผู้เรียน นายณัฐวิทย์ อิ่มมาก ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์เขต 5
 ชื่อผู้สอน นายสมบัติ ศุภประภากร ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์เขต 5
 เรื่อง การเขียนใบเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ รอบการพัฒนา เมษายน 2558 - พฤษภาคม 2558
 วิธีการพัฒนา อธิบาย ลงมือปฏิบัติ

การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	2	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	3	3	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	2	3	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	2	
7. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	22	23	ผลการประเมินการพัฒนา
คิดเป็นร้อยละ	91.67	95.83	(100 x คะแนนรวม) / 24



1. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)
 2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

.....

.....

.....

ลงนาม.....  ผู้ได้รับการพัฒนา (นายณัฐวิทย์ อิ่มมาก) ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ วันที่ 1 พฤษภาคม 2558	ลงนาม.....  ผู้ประเมิน (นายสมบัติ ศุภประภากร) ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ วันที่ 1 พฤษภาคม 2558
--	---

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training Evaluation)

ชื่อผู้เรียน นางสาวณัฐนิชา ตียะสุขเศรษฐ์ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์เขต 5

ชื่อผู้สอน นายสมบัติ ศุภประภากร ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์เขต 5

เรื่อง การเขียนใบเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ รอบการพัฒนา เมษายน 2558 - พฤษภาคม 2558

วิธีการพัฒนา อธิบาย ลงมือปฏิบัติ

การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน

1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน

เกณฑ์การให้คะแนน

- คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
 คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
 คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	3	3	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	2	2	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
7. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	22	23	ผลการประเมินการพัฒนา
คิดเป็นร้อยละ	91.67	95.83	(100 x คะแนนรวม) / 24

1. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)

2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

ลงนาม.....ณัฐนิชา.....ผู้ได้รับการพัฒนา

(นางสาวณัฐนิชา ตียะสุขเศรษฐ์)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

วันที่ 1 พฤษภาคม 2558

ลงนาม.....สมบัติ.....ผู้ประเมิน

(นายสมบัติ ศุภประภากร)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ 1 พฤษภาคม 2558

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training Evaluation)

ชื่อผู้เรียน นายเจริญ กัณหา ตำแหน่ง สัตวแพทย์ชำนาญงาน หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์เขต 5
 ชื่อผู้สอน นายสมบัติ ศุภประภากร ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์เขต 5
 เรื่อง การเขียนใบเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ รอบการพัฒนา เมษายน 2558 - พฤษภาคม 2558
 วิธีการพัฒนา อธิบาย ลงมือปฏิบัติ

การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	3	3	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	2	2	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
7. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	22	23	ผลการประเมินการพัฒนา
คิดเป็นร้อยละ	91.67	95.83	(100 x คะแนนรวม) / 24



1. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน(คะแนนเกินกว่า 60 %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)
 2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

.....

.....

.....

ลงนาม.....  (นายเจริญ กัณหา) ตำแหน่ง สัตวแพทย์ชำนาญงาน วันที่ 1 พฤษภาคม 2558	ลงนาม.....  (นายสมบัติ ศุภประภากร) ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ วันที่ 1 พฤษภาคม 2558
--	--

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training Evaluation)

ชื่อผู้เรียน นายสมจิต ศรีอันจันทร์ ตำแหน่ง สัตวแพทย์ชำนาญงาน หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์เขต 5
 ชื่อผู้สอน นายสมบัติ ศุภประภากร ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์เขต 5
 เรื่อง การเขียนใบเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ รอบการพัฒนา เมษายน 2558 - พฤษภาคม 2558
 วิธีการพัฒนา อธิบาย ลงมือปฏิบัติ

การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	3	3	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	2	2	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	2	3	
7. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	22	23	ผลการประเมินการพัฒนา
คิดเป็นร้อยละ	91.67	95.83	$(100 \times \text{คะแนนรวม}) / 24$

1. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน(คะแนนเกินกว่า 60 %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)

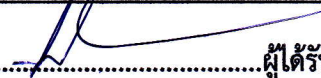
2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)

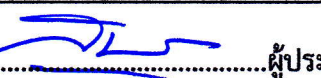
สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

.....

.....

.....

ลงนาม..... ผู้ได้รับการพัฒนา
 (นายสมจิต ศรีอันจันทร์)
 ตำแหน่ง สัตวแพทย์ชำนาญงาน
 วันที่ 1 พฤษภาคม 2558

ลงนาม..... ผู้ประเมิน
 (นายสมบัติ ศุภประภากร)
 ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 วันที่ 1 พฤษภาคม 2558