

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training Evaluation)			
ชื่อผู้เรียนนางปราณี รอดเทียน..... ตำแหน่งนายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ..... หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์เขต 5 ชื่อผู้สอนนายสากล ชื่นกุล..... ตำแหน่ง .. นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.... หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์เขต 5 เรื่องขั้นตอนวิธีการออกใบอนุญาตสถานพยาบาลสัตว์..... รอบการพัฒนา เมษายน - กันยายน 2558 วิธีการพัฒนาบรรยาย.../...ซักถาม.../...ฝึกปฏิบัติ.....			
การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง 2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน		เกณฑ์การให้คะแนน คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง	
ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	3	3	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
7. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	2	2	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	23	23	ผลการประเมินการพัฒนา (100 × คะแนนรวม) / 24
คิดเป็นร้อยละ	95.83	95.83	
1. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน(คะแนนเกินกว่า 60 %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)			
2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน(คะแนนเกินกว่า 60 %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)			
สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม			
ลงนาม.....ผู้ได้รับการพัฒนา (.....นางปราณี รอดเทียน...)		ลงนาม.....ผู้ประเมิน (...นายสากล ชื่นกุล.....)	
ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ..... วันที่ ...13 กรกฎาคม 2558.....		ตำแหน่ง ...นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ... วันที่ ...13 กรกฎาคม 2558.....	

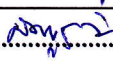
ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training Evaluation)			
ชื่อผู้เรียนนายศราวุธ เขียวศรี..... ตำแหน่งนายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ..... หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์เขต ชื่อผู้สอนนายสากล ชื่นกุล..... ตำแหน่ง .. นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ... หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์เขต 5 เรื่องขั้นตอนวิธีการออกใบอนุญาตสถานพยาบาลสัตว์..... รอบการพัฒนา เมษายน - กันยายน 2558 วิธีการพัฒนาบรรยาย.../...ซักถาม.../...ฝึกปฏิบัติ.....			
การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง 2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน		เกณฑ์การให้คะแนน คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง	
ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	3	3	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
7. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	2	2	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	29	29	ผลการประเมินการพัฒนา (100 × คะแนนรวม) / 24
คิดเป็นร้อยละ	95.83	95.83	
1. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน(คะแนนเกินกว่า 60 %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)			
2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน(คะแนนเกินกว่า60 %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)			
สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม			
ลงนาม.....ผู้ได้รับการพัฒนา (.....นายศราวุธ เขียวศรี...) ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ..... วันที่ ...13 กรกฎาคม 2558.....		ลงนาม.....ผู้ประเมิน (.....นายสากล ชื่นกุล.....) ตำแหน่ง ...นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ... วันที่ ...13 กรกฎาคม 2558.....	

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training Evaluation)			
ชื่อผู้เรียนนายมนตรี นวมจิตต์..... ตำแหน่งนายสัตวแพทย์ชำนาญการ..... หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์เขต 5 ชื่อผู้สอนนายสากล ชื่นกุล..... ตำแหน่ง .. นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.... หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์เขต 5 เรื่องขั้นตอนวิธีการออกใบอนุญาตสถานพยาบาลสัตว์..... รอบการพัฒนา เมษายน - กันยายน 2558 วิธีการพัฒนาบรรยาย.../...ซักถาม.../...ฝึกปฏิบัติ.....			
การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง 2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน		เกณฑ์การให้คะแนน คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง	
ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	3	3	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
7. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	2	2	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	23	23	ผลการประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม) / 24
คิดเป็นร้อยละ	95.83	95.83	
1. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน(คะแนนเกินกว่า 60 %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)			
2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน(คะแนนเกินกว่า 60 %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)			
สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม			
ลงนาม.....ผู้ได้รับการพัฒนา (.....นายมนตรี นวมจิตต์.....) ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ..... วันที่ ...13 กรกฎาคม 2558.....		ลงนาม.....ผู้ประเมิน (...นายสากล ชื่นกุล.....) ตำแหน่ง ...นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ... วันที่ ...13 กรกฎาคม 2558.....	

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training Evaluation)			
ชื่อผู้เรียนนายสุรเชษฐ์ นิสุซัด..... ตำแหน่งสัตวแพทย์อาวุโส..... หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์เขต 5 ชื่อผู้สอนนายสากล ชื่นกุล..... ตำแหน่ง .. นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.... หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์เขต 5 เรื่องขั้นตอนวิธีการออกใบอนุญาตสถานพยาบาลสัตว์..... รอบการพัฒนา เมษายน - กันยายน 2558 วิธีการพัฒนาบรรยาย.../...ซักถาม.../...ฝึกปฏิบัติ.....			
การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง 2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน		เกณฑ์การให้คะแนน คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง	
ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	3	3	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
7. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	2	2	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	23	23	ผลการประเมินการพัฒนา (100 × คะแนนรวม) / 24
คิดเป็นร้อยละ	95.83	95.83	
1. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน(คะแนนเกินกว่า 60 %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)			
2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน(คะแนนเกินกว่า60 %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)			
สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม			
ลงนาม.....ผู้ได้รับการพัฒนา (.....นายสุรเชษฐ์ นิสุซัด...)		ลงนาม.....ผู้ประเมิน (...นายสากล ชื่นกุล.....)	
ตำแหน่ง สัตวแพทย์อาวุโส..... วันที่ ...13 กรกฎาคม 2558.....		ตำแหน่ง ...นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ... วันที่ ...13 กรกฎาคม 2558.....	

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training Evaluation)			
ชื่อผู้เรียนนายวรศักดิ์ นະไชย..... ตำแหน่งสัตวแพทย์ชำนาญงาน..... หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์เขต 5 ชื่อผู้สอนนายสากล ชื่นกุล..... ตำแหน่ง .. นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ... หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์เขต 5 เรื่องขั้นตอนวิธีการออกใบอนุญาตสถานพยาบาลสัตว์..... รอบการพัฒนา เมษายน - กันยายน 2558 วิธีการพัฒนาบรรยาย.../...ซักถาม.../...ฝึกปฏิบัติ.....			
การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง 2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน		เกณฑ์การให้คะแนน คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง	
ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
4. สามารถตรวจสอบประเมินระดับที่จุดที่สำคัญ	3	3	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
7. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	2	2	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	23	23	ผลการประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม) / 24
คิดเป็นร้อยละ	95.83	95.83	
1. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน(คะแนนเกินกว่า 60 %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)			
2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน(คะแนนเกินกว่า 60 %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)			
สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม			
ลงนาม.....ผู้ได้รับการพัฒนา (.....นายวรศักดิ์ นະไชย...)		ลงนาม.....ผู้ประเมิน (...นายสากล ชื่นกุล.....)	
ตำแหน่ง สัตวแพทย์ชำนาญงาน..... วันที่ ...13 กรกฎาคม 2558.....		ตำแหน่ง ...นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ... วันที่ ...13 กรกฎาคม 2558.....	

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training Evaluation)			
ชื่อผู้เรียนนายสังคีต คุ่มสะอาด..... ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์..... หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์เขต 5 ชื่อผู้สอนนายสากล ชื่นกุล..... ตำแหน่ง .. นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ... หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์เขต 5 เรื่องขั้นตอนวิธีการออกใบอนุญาตสถานพยาบาลสัตว์..... รอบการพัฒนา เมษายน - กันยายน 2558 วิธีการพัฒนาบรรยาย.../...ซักถาม.../...ฝึกปฏิบัติ.....			
การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง 2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน		เกณฑ์การให้คะแนน คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง	
ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	3	3	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
7. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	2	2	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	23	23	ผลการประเมินการพัฒนา (100 × คะแนนรวม) / 24
คิดเป็นร้อยละ	95.83	95.83	
1. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน(คะแนนเกินกว่า 60 %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)			
2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน(คะแนนเกินกว่า 60 %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)			
สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม			
ลงนาม.....ผู้ได้รับการพัฒนา (.....นายสังคีต คุ่มสะอาด...)		ลงนาม.....ผู้ประเมิน (...นายสากล ชื่นกุล.....)	
ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์..... วันที่ ...13 กรกฎาคม 2558.....		ตำแหน่ง ...นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ... วันที่ ...13 กรกฎาคม 2558.....	

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training Evaluation)			
ชื่อผู้เรียนนายสมบุรณ์ เผ่ากันทะ..... ตำแหน่งเจ้าพนักงานสัตวบาล..... หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์เขต 5			
ชื่อผู้สอนนายสากล ชื่นกุล..... ตำแหน่ง .. นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.... หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์เขต 5			
เรื่องขั้นตอนวิธีการออกใบอนุญาตสถานพยาบาลสัตว์..... รอบการพัฒนา เมษายน - กันยายน 2558			
วิธีการพัฒนาบรรยาย.../...ซักถาม.../...ฝึกปฏิบัติ.....			
การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง 2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน		เกณฑ์การให้คะแนน คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง	
ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	3	3	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
7. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	2	2	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	23	23	ผลการประเมินการพัฒนา $(100 \times \text{คะแนนรวม}) / 24$
คิดเป็นร้อยละ	95.83	95.83	
1. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน(คะแนนเกินกว่า 60 %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)			
2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน(คะแนนเกินกว่า 60 %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)			
สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม			
ลงนาม..... ผู้ได้รับการพัฒนา (.....นายสมบุรณ์ เผ่ากันทะ...)		ลงนาม..... ผู้ประเมิน (...นายสากล ชื่นกุล.....)	
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล..... วันที่ ...13 กรกฎาคม 2558.....		ตำแหน่ง ...นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ... วันที่ ...13 กรกฎาคม 2558.....	

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training Evaluation)			
ชื่อผู้เรียนนายปรกรณ์ เครือแบ่ง..... ตำแหน่งพนักงานผู้ช่วยสัตวบาล..... หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์เขต 5 ชื่อผู้สอนนายสากล ชื่นกุล..... ตำแหน่ง .. นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.... หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์เขต 5 เรื่องขั้นตอนวิธีการออกใบอนุญาตสถานพยาบาลสัตว์..... รอบการพัฒนา เมษายน - กันยายน 2558 วิธีการพัฒนาบรรยาย.../...ซักถาม.../...ฝึกปฏิบัติ.....			
การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง 2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน		เกณฑ์การให้คะแนน คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง	
ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	3	3	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	3	3	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
7. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	2	2	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	23	23	ผลการประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม) / 24
คิดเป็นร้อยละ	95.83	95.83	
1. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน(คะแนนเกินกว่า 60 %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)			
2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน(คะแนนเกินกว่า 60 %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)			
สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม			
ลงนาม..... <u>ปรกรณ์ เครือแบ่ง</u>ผู้ได้รับการพัฒนา (.....นายปรกรณ์ เครือแบ่ง...)		ลงนาม..... <u>สากล ชื่นกุล</u>ผู้ประเมิน (...นายสากล ชื่นกุล.....)	
ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล..... วันที่ ...13 กรกฎาคม 2558.....		ตำแหน่ง ...นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ... วันที่ ...13 กรกฎาคม 2558.....	