

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training Evaluation)

ชื่อผู้เรียนนายสากล...ชินกุล..... ตำแหน่งนายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ..... หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์เขต 5
 ชื่อผู้สอนนายไพโรจน์...เฮงแสงชัย..... ตำแหน่งปศุสัตว์เขต 5..... หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์เขต 5
 เรื่องการบริหารงานบุคคล..... รอบการพัฒนา เมษายน - กันยายน 2558
 วิธีการพัฒนาบรรยาย.../...ซักถาม.../...อภิปราย.....

การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง 2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
--	--

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
4. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจุดที่สำคัญ	3	3	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	2	3	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	2	3	
7. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	2	3	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	20	24	ผลการประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม) / 24
คิดเป็นร้อยละ	83.3	100	

1. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน(คะแนนเกินกว่า 60 %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)


2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)

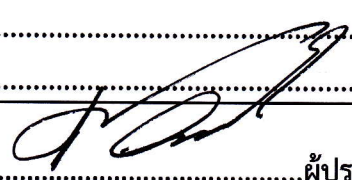
สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

.....

.....

.....

ลงนาม..........ผู้ได้รับการพัฒนา
 (.....นายสากล...ชินกุล.....)
 ตำแหน่งนายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....
 วันที่12...พฤษภาคม...2558.....

ลงนาม..........ผู้ประเมิน
 (.....นายไพโรจน์...เฮงแสงชัย.....)
 ตำแหน่งปศุสัตว์เขต 5.....
 วันที่12...พฤษภาคม...2558.....

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training Evaluation)

ชื่อผู้เรียนนายสมบัติ...ศุภประภากร... ตำแหน่งนายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ..... หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์เขต 5
 ชื่อผู้สอนนายไพโรจน์...เฮงแสงชัย..... ตำแหน่งปศุสัตว์เขต 5..... หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์เขต 5
 เรื่องการบริหารงานบุคคล.....รอบการพัฒนา เมษายน - กันยายน 2558
 วิธีการพัฒนาบรรยาย.../...ซักถาม.../...อภิปราย.....

การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน

1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน

เกณฑ์การให้คะแนน

- คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
 คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
 คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	2	3	
4. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจุดที่สำคัญ	3	3	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	2	3	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
7. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	3	3	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	22	24	ผลการประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม) / 24
คิดเป็นร้อยละ	91.6	100	

1. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน(คะแนนเกินกว่า 60 %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)

2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า60 %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

ลงนาม.....ผู้ได้รับการพัฒนา

(.....นายสมบัติ...ศุภประภากร.....)

ตำแหน่งนายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....

วันที่12...พฤษภาคม...2558.....

ลงนาม.....ผู้ประเมิน

(.....นายไพโรจน์...เฮงแสงชัย.....)

ตำแหน่งปศุสัตว์เขต 5.....

วันที่12...พฤษภาคม...2558.....

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training Evaluation)

ชื่อผู้เรียนนายจิตติ...ตระกูลดิษฐ์..... ตำแหน่งสัตวแพทย์อาวุโส..... หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์เขต 5
 ชื่อผู้สอนนายไพโรจน์...เฮงแสงชัย..... ตำแหน่งปศุสัตว์เขต 5..... หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์เขต 5
 เรื่องการบริหารงานบุคคล..... รอบการพัฒนา เมษายน - กันยายน 2558
 วิธีการพัฒนาบรรยาย.../...ซักถาม.../...อภิปราย.....

การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง 2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
--	--

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	2	3	
4. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจุดที่สำคัญ	3	3	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	2	3	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
7. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	2	3	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	20	24	ผลการประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม) / 24
คิดเป็นร้อยละ	83.3	100	

1. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน(คะแนนเกินกว่า 60 %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)

2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า60 %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)

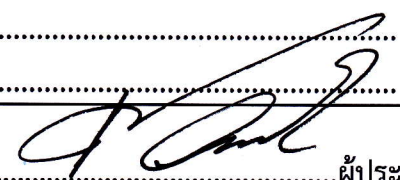
สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

.....

.....

.....

ลงนาม..........ผู้ได้รับการพัฒนา
 (.....นายจิตติ...ตระกูลดิษฐ์.....)
 ตำแหน่งสัตวแพทย์อาวุโส.....
 วันที่12...พฤษภาคม...2558.....

ลงนาม..........ผู้ประเมิน
 (.....นายไพโรจน์...เฮงแสงชัย.....)
 ตำแหน่งปศุสัตว์เขต 5.....
 วันที่12...พฤษภาคม...2558.....

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training Evaluation)

ชื่อผู้เรียนนายรัชพล...หลิมวัฒนา.... ตำแหน่งนักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ..... หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์เขต 5
 ชื่อผู้สอนนายไพโรจน์...เฮงแสงชัย..... ตำแหน่งปศุสัตว์เขต 5..... หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์เขต 5
 เรื่องการบริหารงานบุคคล.....รอบการพัฒนา เมษายน - กันยายน 2558
 วิธีการพัฒนาบรรยาย.../...ซักถาม.../...อภิปราย.....

การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง 2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
--	--

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	3	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
4. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจุดที่สำคัญ	3	3	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	2	3	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	2	3	
7. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	2	3	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	21	24	ผลการประเมินการพัฒนา
คิดเป็นร้อยละ	87.5	100	(100 x คะแนนรวม) / 24


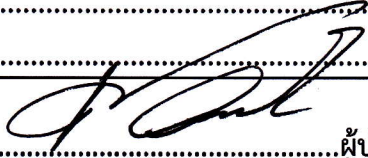
1. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน(คะแนนเกินกว่า 60 %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)
 2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

.....

.....

.....

ลงนาม..... ผู้ได้รับการพัฒนา (.....นายรัชพล...หลิมวัฒนา.....) ตำแหน่งนักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ..... วันที่12...พฤษภาคม...2558.....	ลงนาม..... ผู้ประเมิน (.....นายไพโรจน์...เฮงแสงชัย.....) ตำแหน่งปศุสัตว์เขต 5..... วันที่12...พฤษภาคม...2558.....
---	---

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training Evaluation)

ชื่อผู้เรียนนายจรัส...จันทิวงศ์... ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ..... หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์เขต 5
 ชื่อผู้สอนนายไพโรจน์...เฮงแสงชัย..... ตำแหน่งปศุสัตว์เขต 5..... หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์เขต 5
 เรื่องการบริหารงานบุคคล.....รอบการพัฒนา เมษายน - กันยายน 2558
 วิธีการพัฒนาบรรยาย.../...ซักถาม.../...อภิปราย.....

การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน

1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน

เกณฑ์การให้คะแนน

- คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
 คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
 คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	2	3	
3. สามารถทำงานตามขั้นตอนที่สำคัญได้	3	3	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดที่สำคัญ	2	3	
5. สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	2	3	
6. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	3	3	
7. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	2	3	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	3	3	
คะแนนรวม	19	24	ผลการประเมินการพัฒนา
คิดเป็นร้อยละ	79.1	100	(100 x คะแนนรวม) / 24

1. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน(คะแนนเกินกว่า 60 %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)

2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60 %)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

ลงนาม.....ผู้ได้รับการพัฒนา

(.....นายจรัส...จันทิวงศ์.....)

ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....

วันที่12...พฤษภาคม...2558.....

ลงนาม.....ผู้ประเมิน

(.....นายไพโรจน์...เฮงแสงชัย.....)

ตำแหน่งปศุสัตว์เขต 5.....

วันที่12...พฤษภาคม...2558.....

ภาพประกอบกิจกรรมการสอนงาน
เรื่อง การบริหารงานบุคคล

