

แผนพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training)

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์เขต 5 ส่วน/ฝ่ายส่วนสุขภาพสัตว์.....
 ชื่อผู้เรียนนายสากล.....ชื่นกุล..... ตำแหน่งนายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....
 ชื่อผู้สอนนายไพโรจน์.....เฮงแสงชัย..... ตำแหน่งปศุสัตว์เขต 5.....
 เรื่องการบริหารงานบุคคล..... รอบการพัฒนา เมษายน - กันยายน 2558
 วัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในองค์กรได้.....

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	วัตถุประสงค์	บันทึกพฤติกรรมระหว่างการพัฒนา
6 พ.ค. 58	ความหมายของการบริหารงานบุคคล	1 ชั่วโมง	บรรยาย, ซักถาม	เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจ	
7 พ.ค. 58	ระบบการบริหารงานบุคคล	3 ชั่วโมง	บรรยาย, ซักถาม	เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจ	
8 พ.ค. 58	ขอบข่ายการบริหารงานบุคคล	3 ชั่วโมง	บรรยาย, ซักถาม	เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจ	
11 พ.ค. 58	สรุปผลการเรียนรู้	1 ชั่วโมง	อภิปราย	เพื่อนำไปประยุกต์ใช้	

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม

.....

แนวทางการพัฒนาโดย

.....

ลงนาม.....ผู้เรียน

(.....นายสากล.....ชื่นกุล.....)

ตำแหน่งนายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....

วันที่11...พฤษภาคม...2558.....

ลงนาม.....ผู้สอน

(.....นายไพโรจน์.....เฮงแสงชัย.....)

ตำแหน่งปศุสัตว์เขต 5.....

วันที่11...พฤษภาคม...2558.....

แผนพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training)

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์เขต 5 ส่วน/ฝ่ายส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์.....
 ชื่อผู้เรียนนายสมบัติ.....ศุภประภากร..... ตำแหน่งนายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....
 ชื่อผู้สอนนายไพโรจน์.....เฮงแสงชัย..... ตำแหน่งปศุสัตว์เขต 5.....
 เรื่องการบริหารงานบุคคล..... รอบการพัฒนา เมษายน - กันยายน 2558
 วัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในองค์กรได้.....

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	วัตถุประสงค์	บันทึกพฤติกรรมระหว่างการพัฒนา
6 พ.ค. 58	ความหมายของการบริหารงานบุคคล	1 ชั่วโมง	บรรยาย, ซักถาม	เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจ	
7 พ.ค. 58	ระบบการบริหารงานบุคคล	3 ชั่วโมง	บรรยาย, ซักถาม	เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจ	
8 พ.ค. 58	ขอบข่ายการบริหารงานบุคคล	3 ชั่วโมง	บรรยาย, ซักถาม	เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจ	
11 พ.ค. 58	สรุปผลการเรียนรู้	1 ชั่วโมง	อภิปราย	เพื่อให้นำไปประยุกต์ใช้	

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม

.....

แนวทางการพัฒนาโดย

.....

ลงนาม..........ผู้เรียน

(.....นายสมบัติ.....ศุภประภากร.....)

ตำแหน่งนายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....

วันที่11...พฤษภาคม...2558.....

ลงนาม..........ผู้สอน

(.....นายไพโรจน์.....เฮงแสงชัย.....)

ตำแหน่งปศุสัตว์เขต 5.....

วันที่11...พฤษภาคม...2558.....

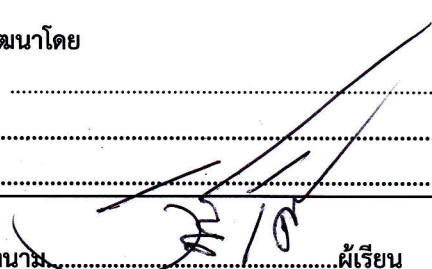
แผนพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job Training)

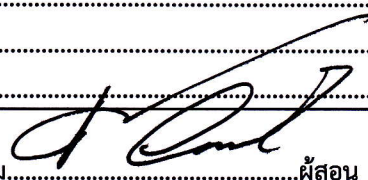
หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์เขต 5 ส่วน/ฝ่ายส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์.....
 ชื่อผู้เรียนนายจิตติ.....ตระกูลดิษฐ์..... ตำแหน่งสัตวแพทย์อาวุโส.....
 ชื่อผู้สอนนายไพโรจน์.....เฮงแสงชัย..... ตำแหน่งปศุสัตว์เขต 5.....
 เรื่องการบริหารงานบุคคล..... รอบการพัฒนา เมษายน - กันยายน 2558
 วัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในองค์กรได้.....

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	วัตถุประสงค์	บันทึกพฤติกรรมระหว่างการพัฒนา
6 พ.ค. 58	ความหมายของการบริหารงานบุคคล	1 ชั่วโมง	บรรยาย, ซักถาม	เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจ	
7 พ.ค. 58	ระบบการบริหารงานบุคคล	3 ชั่วโมง	บรรยาย, ซักถาม	เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจ	
8 พ.ค. 58	ขอบข่ายการบริหารงานบุคคล	3 ชั่วโมง	บรรยาย, ซักถาม	เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจ	
11 พ.ค. 58	สรุปผลการเรียนรู้	1 ชั่วโมง	อภิปราย	เพื่อนำไปประยุกต์ใช้	

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม

แนวทางการพัฒนาโดย

ลงนาม..........ผู้เรียน
 (.....นายจิตติ.....ตระกูลดิษฐ์.....)
 ตำแหน่งสัตวแพทย์อาวุโส.....
 วันที่11...พฤษภาคม...2558.....

ลงนาม..........ผู้สอน
 (.....นายไพโรจน์.....เฮงแสงชัย.....)
 ตำแหน่งปศุสัตว์เขต 5.....
 วันที่11...พฤษภาคม...2558.....

