

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับความรู้*(1)	ระดับความสำคัญ*(2)	เหตุผลความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรมภายในกรมฯ	ส่งอบรมภายนอกกรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการพัฒนา*
ส่วนสุขภาพสัตว์	นางปราณี รอดเทียน	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ		3	4	นำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการ			สอนงาน	เม.ย.- ส.ค.58	13 ก.ค. 58	4
ส่วนสุขภาพสัตว์	นายศรารูธ เขียวศรี	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ		3	4				สอนงาน	เม.ย.- ส.ค.58	13 ก.ค. 58	4
ส่วนสุขภาพสัตว์	นายมนตรี นวมจิตต์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ		3	4				สอนงาน	เม.ย.- ส.ค.58	13 ก.ค. 58	4
ส่วนสุขภาพสัตว์	นายสุรเชษฐ์ นิจุซัด	สัตวแพทย์อาวุโส		3	4				สอนงาน	เม.ย.- ส.ค.58	13 ก.ค. 58	3
ส่วนสุขภาพสัตว์	นายวรศักดิ์ นะไชย	สัตวแพทย์ชำนาญงาน		3	4				สอนงาน	เม.ย.- ส.ค.58	13 ก.ค. 58	3
ส่วนสุขภาพสัตว์	นายสังคีต คุ่มสะอาด		นักวิทยาศาสตร์	3	4				สอนงาน	เม.ย.- ส.ค.58	13 ก.ค. 58	3
ส่วนสุขภาพสัตว์	นายสมบุรณ์ เผ่ากันทะ		เจ้าพนักงานสัตวบาล	3	4				สอนงาน	เม.ย.- ส.ค.58	13 ก.ค. 58	3
ส่วนสุขภาพสัตว์	นายปกรณ์ เครือแปง		พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	3	4				สอนงาน	เม.ย.- ส.ค.58	13 ก.ค. 58	3
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม 8 คน												

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2/2558
รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)
1. ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา

แบบฟอร์มที่ 2.1

ความสามารถ/ทักษะ

1. ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา
 หน่วยงาน _____ สำนักงานปศุสัตว์เขต 5 _____

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ความรู้*(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผลความ จำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลา การพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผล การพัฒนา* (3)
ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์	นายสมบัติ ศุภประภากร	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ		3	4	นำความรู้ที่ ได้รับไป ประยุกต์ใช้ใน การปฏิบัติ ราชการ			cop	เม.ย.- ส.ค.58	20 เม.ย. 58	4
ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์	นายชัยโรจน์ โพธิ์เจริญ	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ		3	4				cop	เม.ย.- ส.ค.58	20 เม.ย. 58	4
ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์	นางมณิชนา ประชุม	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ		3	4				cop	เม.ย.- ส.ค.58	20 เม.ย. 58	4
ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์	นายณัฐวิทย์ อิมมาก	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ		3	4				cop	เม.ย.- ส.ค.58	20 เม.ย. 58	4
ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์	นางสาวณัฐนิชา ตียะสุขเศรษฐ์	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ		3	4				cop	เม.ย.- ส.ค.58	20 เม.ย. 58	4
ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์	นายเจริญ กัณหา	สัตวแพทย์ชำนาญงาน		3	4				cop	เม.ย.- ส.ค.58	20 เม.ย. 58	3
ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์	นายสมจิต ศรีอันจันทร์	สัตวแพทย์ชำนาญงาน		3	4				cop	เม.ย.- ส.ค.58	20 เม.ย. 58	3
ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์	นายสมมิตร พินเจริญ		นักวิชาการสัตวบาล	3	4				cop	เม.ย.- ส.ค.58	20 เม.ย. 58	3
ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์	นายวิฑูร ชูแก้ว		นักวิชาการสัตวบาล	3	4				cop	เม.ย.- ส.ค.58	20 เม.ย. 58	3
ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์	นายณัฐพล อวัยวานนท์		นักจัดการงานทั่วไป	3	4				cop	เม.ย.- ส.ค.58	20 เม.ย. 58	3
ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์	นางสาวกนกอร ปั่นเขย		พนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์	3	4			cop	เม.ย.- ส.ค.58	20 เม.ย. 58	3	

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม 11 คน

1.4 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ _____ การปรับระบบการเลี้ยงสัตว์ของเกษตรกรรายย่อย (แบบประณีต) _____

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2/2558

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

แบบฟอร์มที่ 2.1

ความสามารถ/ทักษะ

1. ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา

หน่วยงาน _____ สำนักงานปศุสัตว์เขต 5 _____

1.6 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ _____ หมายความว่าด้วย ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ _____

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับความรู้*(1)	ระดับความสำคัญ*(2)	เหตุผลความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรมภายในกรมฯ	ส่งอบรมภายนอกกรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการพัฒนา*(3)
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางทิวาพร ศรีอินจันทร์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		3	4	นำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการ			สอนงาน	เม.ย.- ส.ค.58	8 มิ.ย. 58	4
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางอำไพ ยาวิชัย	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน		3	4				สอนงาน	เม.ย.- ส.ค.58	8 มิ.ย. 58	4
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นายสุขสันต์ จันทพลบูรณ์	เจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส		3	4				สอนงาน	เม.ย.- ส.ค.58	8 มิ.ย. 58	4
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางสาวชานัญนุช พิมพิสุทธิ		นิติกร	3	4				สอนงาน	เม.ย.- ส.ค.58	8 มิ.ย. 58	4
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางสาวหทัยภัทร กลิ่นสุข		นิติกร	3	4				สอนงาน	เม.ย.- ส.ค.58	8 มิ.ย. 58	4
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางสาวกุลธิดา กังสดาลไพรัตน์		เจ้าพนักงานธุรการ	3	4				สอนงาน	เม.ย.- ส.ค.58	8 มิ.ย. 58	4
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นายจักรพงษ์ ฝิวรรตัน		พนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์	3	4				สอนงาน	เม.ย.- ส.ค.58	8 มิ.ย. 58	4
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นายประกิต เครือแปง		พนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์	3	4				สอนงาน	เม.ย.- ส.ค.58	8 มิ.ย. 58	4
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม 8 คน												

เกณฑ์การให้คะแนน *(1), *(2), *(3)		
ระดับความรู้ในปัจจุบัน *(1)	ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน *(2)	ระดับผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ *(3)
ระดับ 5 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดียเยี่ยม	ระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน	ระดับ 5 สามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานได้หลากหลาย ดีมาก
ระดับ 4 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดี	ระดับ 4 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา	ระดับ 4 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้ดี
ระดับ 3 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานพอใช้	ระดับ 3 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา	ระดับ 3 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้พอใช้
ระดับ 2 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานไม่เพียงพอ	ระดับ 2 ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้งพัฒนาน้อย	ระดับ 2 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้บ้าง
ระดับ 1 ความหมาย ไม่มีความรู้และไม่สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน	ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา	ระดับ 1 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้น้อย

หมายเหตุ :การรายงานผลการพัฒนา : ให้บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา และเป็นข้อมูลผลการพัฒนาของหน่วยงาน และเพื่อสรุปการรายงานผลการพัฒนาให้ กองการเจ้าหน้าที่ต่อไป