คำสั่งสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕
ที่ ๘๔ / ๒๕๖๕
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ใช้แทนหลักเกณฑ์และวิธีเดิม โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่รอบการประเมินในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ กรมปศุสัตว์จึงได้พัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System) เพื่อใช้เป็นแนวทางดำเนินการบริหารผลการปฏิบัติงานกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ ซึ่งมีแนวคิดและหลักการบริหารผลการปฏิบัติงานที่แตกต่างไปจากเดิมหลายประการ ทั้งนี้ กระบวนการพัฒนาบุคลากรเป็นกระบวนการหนึ่งที่ต้องดำเนินการควบคู่กันไปกับการบริหารผลการปฏิบัติงาน ผู้บังคับบัญชาจึงมีบทบาทสำคัญในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความรู้ความสามารถ มุ่งเน้นการนำหลักสมรรถนะมาใช้ได้อย่างเหมาะสม และเพื่อให้บุคคลมีสมรรถนะตามที่กำหนด จำเป็นต้องมีการวางแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) โดยผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาจะต้องวางแผนพัฒนาร่วมกัน มีการบันทึกและดำเนินการพัฒนาอย่างเป็นระบบ นั้น

เนื่องจาก คณะทำงานด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้มีการปรับเปลี่ยนบทบาทหน้าที่ในการปฏิบัติงาน และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีการปรับเปลี่ยนรายละเอียดการดำเนินงานและค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ มีการขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติอย่างมีทิศทางต่อเนื่อง เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรม จึงยกเลิกคำสั่งสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ที่ ๙๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแต่งตั้งคณะทำงานด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้นใหม่แทนคำสั่งฉบับเดิม เพื่อใช้ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บริหาร ภายใต้ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา (น้ำหนักตัวชี้วัด : ปศุสัตว์เขต ร้อยละ ๑๐) ดังนี้

๑. คณะที่ปรึกษา ประกอบด้วย

๑.๑ ปศุสัตว์เขต ๕	ประธานคณะที่ปรึกษา
๑.๒ ผู้อำนวยการส่วนสุขภาพสัตว์	คณะที่ปรึกษา
๑.๓ ผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์	คณะที่ปรึกษา
๑.๔ ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	คณะที่ปรึกษา
๑.๕ ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์	คณะที่ปรึกษา
๑.๖ หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	คณะที่ปรึกษา
๑.๗ นางสาววรรณกร ชัยรัตน์ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	เลขานุการคณะที่ปรึกษา

-๒-/ มีหน้าที่...

มีหน้าที่ กำกับ ดูแล ให้คำปรึกษา และติดตามผลการดำเนินงานของคณะทำงานด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามหลักเกณฑ์ที่กรมปศุสัตว์กำหนดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. คณะทำงาน ประกอบด้วย

๒.๑ นายวุฒิชัย คำดี	ผอ.ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์	ประธานคณะทำงาน
๒.๒ นางสาวณัฐณิชา ตียะสุขเศรษฐ์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๒.๓ นางสาวศิริวรรณ สันคม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๔ นางสาวธันยมัย บัววิรัตน์เลิศ	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๒.๕ นางสาวกนกพร พวงเงินมาก	นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๒.๖ นางประภาพร บุญทา	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	คณะทำงาน
๒.๗ นายสมบูรณ์ เผ่ากันทะ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	คณะทำงาน
๒.๘ นายณัฐพล อวัยวานนท์	นักจัดการงานทั่วไป	คณะทำงาน
๒.๙ นางสาวเกษมณี วรรณศิษย์	นักวิชาการสัตวบาล	คณะทำงาน
๒.๑๐ นางสาวพิมพ์มาดา สุทธะนะ	นักจัดการงานทั่วไป	คณะทำงาน
๒.๑๑ นางสาววรรณกร ชัยรัตน์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	คณะทำงานและเลขานุการ
๒.๑๒ นางสาวสุภาพร วงศ์หาญ	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ดังนี้

๑) วางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ทั้ง ๒ กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงานโดยไม่นับคนซ้ำ และพนักงานราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงานโดยไม่นับคนซ้ำ และรวมทั้ง ๒ รอบการประเมินจะต้องมีการวางแผนการพัฒนาข้าราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงานโดยไม่นับคนซ้ำ และพนักงานราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงานโดยไม่นับคนซ้ำ โดยร่วมกันวางแผนระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเหมาะสม ทั้งวิธีฝึกอบรม (Training) และวิธีการพัฒนาอื่นๆ ที่ไม่ใช่การฝึกอบรม (Non Training) ได้แก่ การจัดชุมชนนักปฏิบัติ (Community of practice : CoP) การเรียน E-learning (นโยบาย Unit School) การสอนงาน การหมุนเวียนงาน และการมอบหมายงาน เป็นต้น ทั้งนี้ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐

๒) สื่อสาร เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ แผนพัฒนาบุคลากรให้บุคลากรในสังกัดทุกคนเข้าใจและรับทราบอย่างทั่วถึงทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๓) นำแผนพัฒนาบุคลากรไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมตามเป้าหมายที่กำหนด

๔) ประเมินผลการเรียนรู้และติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ของการพัฒนาบุคลากร

๕) รายงานผลการพัฒนาตามแผนที่กำหนด และเผยแพร่ถ่ายทอดวิธีดำเนินการและผลสัมฤทธิ์ของการพัฒนาที่เป็นรูปธรรม สามารถเป็นแบบอย่างให้หน่วยงานอื่นๆ ได้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกันภายในกรมปศุสัตว์ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายชุมพล บุญรอด)
ปศุสัตว์เขต ๕