

แผนการดำเนินงานตามเป้าหมายของ “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หน่วยงานสำนักงานปศุสัตว์เขต 5

จำนวนโครงการ/กิจกรรม8 กิจกรรม.....
ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ (ร้อยละ)*100.....

ลำดับ	ผลการดำเนินงาน								ผลการดำเนินงาน		การปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงาน	การตอบเขียนจาก โครงการ/กิจกรรม และองค์ความรู้ที่ได้	บุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงไป ในทางที่ดีขึ้น
	เป้าหมายของ “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ”	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย เชิงปริมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน				ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ เบิกจ่าย(ถ้ามี)			
					ไตรมาส 1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4					
1	สืบสานประเพณีในวันสำคัญต่างๆ	ร่วมกิจกรรมในวันสำคัญต่างๆ	ทุกส่วนฯ/ฝ่ายฯ	1 ครั้ง	/				บุคลากรร่วมกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนาในวันสำคัญ ต่างๆ เช่น ถวายพระราชทาน	-	รณรงค์สืบสานประเพณีหลักธรรมทาง ศาสนา	มีการรักษาวินัยธรรมอันดีงาม ร่วมต่อกิจกรรมมากขึ้น	บุคลากรให้ความสำคัญและมีส่วน ร่วมต่อกิจกรรมมากขึ้น
2	น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิต ตามหลักพอกิน พอใช้	กิจกรรมห่อข้าวหิ้วปันโด/ใส่กล่อง ตามหลักพอกิน พอใช้	ทุกส่วนฯ/ฝ่ายฯ	ร้อยละ 100	/	/	/	/	บุคลากรนำปันโด/กล่องอาหารใส่อาหารมารับประทาน	-	บุคลากรใช้ปันโด/กล่องข้าว ใส่อาหาร แทนการใช้ถุงพลาสติก เป็นรณรงค์ การรักษาสิ่งแวดล้อม	มีพอกิน พอใช้ ความประหยัด และลดทอนค่าใช้จ่าย	บุคลากรได้ลดค่าใช้จ่ายและความ ฟุ่มเฟือย ในการดำรงชีพ
3	สักการะบูชาสิ่งศักดิ์สิทธิ์ ตามวิถีวัฒนธรรมภาคเหนือ	กิจกรรมไหว้พระพรหม	ทุกส่วนฯ/ฝ่ายฯ	1 ครั้ง	/				บุคลากรร่วมกิจกรรมไหว้พระพรหม ประจำสำนักงานปศุสัตว์ เขต 5	-	รณรงค์สืบสานประเพณีไทยและดำรง ไว้ ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย	สำนักงานได้ปฏิบัติการตามวิธี วัฒนธรรมภาคเหนือ	บุคลากรได้ร่วมสักการะการ สักการะบูชาสิ่งศักดิ์สิทธิ์ เพื่อเป็น สิริมงคลในการปฏิบัติงาน
4	มีมาตรการประหยัดพลังงาน	กิจกรรมประหยัดพลังงาน	ทุกส่วนฯ/ฝ่ายฯ	ร้อยละ 100	/	/	/	/	บุคลากรร่วมกันปฏิบัติตามมาตรการประหยัดพลังงาน ของ สำนักงานปศุสัตว์เขต 5	-	บุคลากรมีการประหยัดพลังงาน โดย การใช้น้ำ ใช้ไฟ ให้ประหยัดให้มากขึ้น	มีมาตรการวิธีการประหยัด พลังงานการใช้ พลังงานให้ คุ้มค่า	บุคลากรมีการปรับเปลี่ยน พฤติกรรม ช่วยกันประหยัดพลังงาน โดยปิดเปิดไฟ เป็นเวลาตามที่ กำหนดในมาตรการ
5	รักษาวินัย โดยปฏิบัติตามให้เป็นแบบอย่างในการปฏิบัติงานให้ตรงเวลา	กิจกรรมลงเวลาปฏิบัติราชการ	ทุกส่วนฯ/ฝ่ายฯ	ร้อยละ 100	/	/	/	/	บุคลากรมาลงเวลาเมื่อข้อปฏิบัติงานตรงเวลา	-	บุคลากรลงเวลาปฏิบัติงานอย่าง เคร่งครัด	มีการมาปฏิบัติงานที่ตรงต่อเวลา อย่างมีระเบียบ มีวินัย	บุคลากรมีการปฏิบัติงานเป็นไป อย่างมีระเบียบ มีวินัย
6	ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีต่อองค์กร	กิจกรรมต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ทุกส่วนฯ/ฝ่ายฯ	ร้อยละ 100	/				บุคลากรร่วมกิจกรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	-	บุคลากรร่วมกันแสดงออกเชิง สัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรม แสดงพลังต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	บุคลากรมีจิตสำนึกและคำนึง ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
7	มีจิตสาธารณะ และคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน	กิจกรรม 5 ส	ทุกส่วนฯ/ฝ่ายฯ	ร้อยละ 100	/	/	/	/	บุคลากรร่วมกันทำกิจกรรม 5 ส ทำให้มีสภาพแวดล้อมการ ทำงานที่เหมาะสมสถานที่ทำงานฯ นำอยู่ นำทำงาน	-	บุคลากรร่วมกิจกรรมเป็นประจำ ปลูกฝังความรับผิดชอบให้แก่บุคลากร	สำนักงานมีสภาพแวดล้อมที่ดี ในการทำงาน มีความสะอาด เรียบร้อย เป็นระเบียบ	บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำ กิจกรรม 5 ส อย่างต่อเนื่อง สม่ำเสมอ ทำให้พื้นที่ทำงานมี ระเบียบมีประสิทธิภาพการทำงาน ได้มากขึ้น
8	แสดงความเคารพและกตัญญูแก่ผู้ที่ต่อผู้มีพระคุณมีจิตสำนึกที่ดีต่อองค์กร	กิจกรรมประเพณีรดน้ำดำหัวผู้ใหญ่ เนื่องในวันสงกรานต์	ทุกส่วนฯ/ฝ่ายฯ	1 ครั้ง			/		บุคลากรร่วมกิจกรรมประเพณีรดน้ำดำหัวผู้ใหญ่ในวัน สงกรานต์	-	บุคลากรแสดงความเคารพและกตัญญู แก่ผู้ที่ต่อผู้ใหญ่ เพื่อเป็นสิริมงคล	บุคลากรตระหนักถึง ความสำคัญส่งเสริมการมี จิตสำนึกที่ดี	บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำ กิจกรรมเป็นอย่างดี มีรัก และ สามัคคี มีจิตสำนึกที่ดีต่อองค์กร