



คำสั่งสำนักงานปลุสศตว์เขต ๕

ที่ ๑๖ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลุสศตว์เขต ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ใช้แทนหลักเกณฑ์และวิธีเดิม โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ กรมปลุสศตว์จึงได้พัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System) เพื่อใช้เป็นแนวทางดำเนินการบริหารผลการปฏิบัติงานกรมปลุสศตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ ซึ่งมีแนวคิดและหลักการบริหารผลการปฏิบัติงานที่แตกต่างไปจากเดิมหลายประการ ทั้งนี้ กระบวนการพัฒนาบุคลากรเป็นกระบวนการหนึ่งที่ต้องดำเนินการควบคู่กันไปกับการบริหารผลการปฏิบัติงาน ผู้บังคับบัญชาจึงมีบทบาทสำคัญในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความรู้ความสามารถ มุ่งเน้นการนำหลักสมรรถนะมาใช้ได้อย่างเหมาะสม และเพื่อให้บุคคลมีสมรรถนะตามที่กำหนด จำเป็นต้องมีการวางแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) โดยผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาต้องวางแผนพัฒนาร่วมกัน มีการบันทึกและดำเนินการพัฒนาอย่างเป็นระบบ นั้น

เนื่องจาก คณะทำงานด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลุสศตว์เขต ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีการปรับเปลี่ยนบทบาทหน้าที่ในการปฏิบัติงาน และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีการปรับเปลี่ยนรายละเอียดการดำเนินงานของตัวชี้วัด ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลุสศตว์เขต ๕ มีการขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติอย่างมีทิศทางต่อเนื่อง เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นรูปธรรม จึงยกเลิกคำสั่งสำนักงานปลุสศตว์เขต ๕ ที่ ๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลุสศตว์เขต ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแต่งตั้งคณะทำงานด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลุสศตว์เขต ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้นใหม่แทนคำสั่งฉบับเดิม เพื่อใช้ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหาร ภายใต้ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา (น้ำหนักตัวชี้วัด : ปลุสศตว์เขต ร้อยละ ๕) ดังนี้

๑. คณะที่ปรึกษา ประกอบด้วย

- ๑.๑ ปลุสศตว์เขต ๕
- ๑.๒ ผู้อำนวยการส่วนสุขภาพสัตว์
- ๑.๓ ผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานการปลุสศตว์
- ๑.๔ ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปลุสศตว์
- ๑.๕ ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลุสศตว์
- ๑.๖ หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
- ๑.๗ นางสาววรรณกร ชัยรัตน์ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ประธานคณะที่ปรึกษา

คณะที่ปรึกษา

คณะที่ปรึกษา

คณะที่ปรึกษา

คณะที่ปรึกษา

คณะที่ปรึกษา

เลขานุการคณะที่ปรึกษา

มีหน้าที่ กำกับ ดูแล ให้คำปรึกษา และติดตามผลการดำเนินงานของคณะทำงานด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามหลักเกณฑ์ที่กรมปศุสัตว์กำหนดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. คณะทำงาน ประกอบด้วย

๒.๑ นายวุฒิชัย คำดี	ผอ.ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์	ประธานคณะทำงาน
๒.๒ นางสาวณัฐนิชา ตียะสุขเศรษฐ์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๒.๓ นางสาวศิริวรรณ สันคม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๔ นางสาวรินรดา แสงจันทร์ทิพย์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๕ นางสาวกนกพร พวงเงินมาก	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๖ นางสาวสาคร สารภาค	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	คณะทำงาน
๒.๗ นายสมบุญณ์ เผ่ากันทะ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	คณะทำงาน
๒.๘ นายวิฑูร ชูแก้ว	นักวิชาการสัตวบาล	คณะทำงาน
๒.๙ นางสาวเกษมณี วรรณศิษย์	นักวิชาการสัตวบาล	คณะทำงาน
๒.๑๐ นางสาวพิมพ์มาดา สุทธนะ	นักจัดการงานทั่วไป	คณะทำงาน
๒.๑๑ นางสาววรรณกร ชัยรัตน์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	คณะทำงานและเลขานุการ
๒.๑๒ นางสาวสุภาพร วงศ์หาญ	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ดังนี้

๑) วางแผนกำหนดเป้าหมาย วิสัยทัศน์ของการดำรงตำแหน่ง ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะจำเป็น และการวิเคราะห์ตนเอง จำนวน ๒ เรื่อง ประกอบด้วย (๑) ทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง (บังคับ) และ (๒) ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง โดยร่วมกันวางแผนและประเมินผลร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเหมาะสม ทั้งวิธีฝึกอบรม (Training) และวิธีการพัฒนาอื่นๆ ที่ไม่ใช้การฝึกอบรม (Non Training) ได้แก่ การจัดชุมชนนักปฏิบัติ (Community of practice : CoP) การเรียน E-learning (นโยบาย Unit School) การสอนงาน การหมุนเวียนงาน และการมอบหมายงาน เป็นต้น ทั้งนี้ ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ กำหนดค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐

๒) สื่อสาร เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ แผนพัฒนาบุคลากรให้บุคลากรในสังกัดทุกคนเข้าใจและรับทราบอย่างทั่วถึงทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๓) ดำเนินการพัฒนาตามแผนการพัฒนารายบุคคลตามเป้าหมายที่กำหนด

๔) รายงานผลการพัฒนารายบุคคลพร้อมแนบหลักฐานตามแบบฟอร์มที่กำหนด

๕) รายงานผลการพัฒนารายบุคคลที่ได้ดำเนินการจัดเรียบร้อยแล้ว เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายพีชผล น้อยนาฝ่าย)

ปศุสัตว์เขต ๕