

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายวุฒิชัย คำดี

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) มาตรฐานกรอบธรรมาภิบาล ข้อมูลภาครัฐ (Data Governance Framework Standard)	๑) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทาง ในการบริหารจัดการข้อมูลภาครัฐ ๒) สามารถดำเนินการด้านข้อมูลและ การนำข้อมูลไปใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล ๓) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอน ในการทำกรอบธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ ๔) สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ใน การทำงานได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป เพื่อบริหารจัดการ ข้อมูลภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้องตาม หลักธรรมาภิบาล และเผยแพร่ให้ประชาชน นำไปใช้ประโยชน์ต่อไปได้
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	๑) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอน กระบวนการคิดวิเคราะห์ ๒) สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ใน การทำงานได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป โดยเฉพาะด้านการคิด เชิงวิเคราะห์ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การ พัฒนาปศุสัตว์ที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้บรรลุผล ตามเป้าหมายและแผนงานที่กำหนด

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายวุฒิชัย คำดี

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น -

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค -

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) *นายวุฒิชัย คำดี มีคุณสมบัติในเกณฑ์มาตรฐานชาวต่างชาติเยี่ยม*
หลัก: กตัญญู และในอุดมคติในการทำงาน: อดทน อดทน อดทน

ข้อเสนอแนะอื่นๆ


ผู้รับการพัฒนา.....
(นายวุฒิชัย คำดี)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗


ผู้บังคับบัญชา.....
(นายสุรพล ชาญเจริญ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์เขต ๕
วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุลนางพรรณผกา พรหมสุวรรณ.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>มาตรฐานกรอบธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ (Data Governance Framework Standard)</p>	<p>๑) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางในการบริหารจัดการข้อมูลภาครัฐ</p> <p>๒) สามารถดำเนินการด้านข้อมูลและการนำข้อมูลไปใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๓) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนในการทำกรอบธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ</p> <p>๔) สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>ศึกษาเพิ่มเติมด้านทักษะดิจิทัลต่อไป เพื่อช่วยเป็นแนวทางในการบริหารจัดการข้อมูลภาครัฐ และสามารถดำเนินการด้านข้อมูล และนำข้อมูลไปใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนผู้มาขอรับบริการต่อไป</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)</p>	<p>๑) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับทักษะการวิเคราะห์ (Analytical Thinking)</p> <p>๒) ตระหนักถึงความสำคัญของการคิดเชิงวิเคราะห์ต่อผลลัพธ์การปฏิบัติงาน</p> <p>๓) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนกระบวนการคิดวิเคราะห์</p> <p>๔) สามารถเป็นนักวิเคราะห์ที่ดีได้</p> <p>๕) สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>ศึกษากระบวนการคิดเชิงสังเคราะห์และกระบวนการคิดเชิงสร้างสรรค์เพิ่มเติม เพื่อช่วยต่อยอดกระบวนการคิดได้อย่างเป็นระบบจากพื้นฐานกระบวนการคิดวิเคราะห์ที่ได้ศึกษามา และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น เกิดผลสัมฤทธิ์ที่ดี บรรลุตามเป้าประสงค์ของการทำงานได้</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุลนางพรรณผกา พรหมสุวรรณ.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น -

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค -

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)
.....
.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....
(นางพรรณผกา พรหมสุวรรณ)
ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....
(นายวุฒิชัย คำดี)
ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวศิริวรรณ สันคม

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) มาตรฐานกรอบธรรมาภิบาล ข้อมูลภาครัฐ (Data Governance Framework Standard)	๑) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทาง ในการบริหารจัดการข้อมูลภาครัฐ ๒) สามารถดำเนินการด้านข้อมูลและ การนำข้อมูลไปใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล ๓) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอน ในการทำกรอบธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ ๔) สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ใน การทำงานได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป เพื่อช่วยต่อยอดการ ทำงานให้สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการบริหาร จัดการข้อมูลภาครัฐ และสามารถดำเนินการ ด้านข้อมูลและนำข้อมูลไปใช้ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนผู้มาขอรับการ บริการต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	๑) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับทักษะ การวิเคราะห์ (Analytical Thinking) ๒) ตระหนักถึงความสำคัญของการคิด เชิงวิเคราะห์ต่อผลลัพธ์การปฏิบัติงาน ๓) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอน กระบวนการคิดวิเคราะห์ ๔) สามารถเป็นนักวิเคราะห์ที่ดีได้ ๕) สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ใน การทำงานได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษากระบวนการคิดเชิงสังเคราะห์และ กระบวนการคิดเชิงสร้างสรรค์เพิ่มเติม เพื่อช่วย ต่อยอดกระบวนการคิดได้อย่างเป็นระบบจาก พื้นฐานกระบวนการคิดวิเคราะห์ที่ได้ศึกษามา และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานให้มี ประสิทธิภาพมากขึ้น เกิดผลสัมฤทธิ์ที่ดี บรรลุ ตามเป้าประสงค์ของการทำงานได้

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวศิริวรรณ สันคม

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น -

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค -

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) ทราบประวัติ และ วัตถุประสงค์ ของแผนพัฒนาส่วนบุคคล
แล้ว; ในอนาคต ขอให้จัดทำ; ให้อีกครั้ง

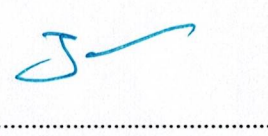
ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวศิริวรรณ สันคม)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายวุฒิชัย คำดี)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาววรรณกร ชัยรัตน์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>มาตรฐานกรอบธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ (Data Governance Framework Standard)</p>	<p>๑) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางในการบริหารจัดการข้อมูลภาครัฐ</p> <p>๒) สามารถดำเนินการด้านข้อมูลและการนำข้อมูลไปใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๓) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนในการทำกรอบธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ</p> <p>๔) สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>ศึกษาแนวทางการบริหารจัดการข้อมูลภาครัฐและขั้นตอนในการทำธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐต่อไป สามารถนำมาต่อยอดในการทำงานและจัดการข้อมูลให้ถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อให้ประชาชนผู้มารับบริการได้รับข้อมูลที่เป็นประโยชน์สูงสุด</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)</p>	<p>๑) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับทักษะการวิเคราะห์ (Analytical Thinking)</p> <p>๒) ตระหนักถึงความสำคัญของการคิดเชิงวิเคราะห์ต่อผลลัพธ์การปฏิบัติงาน</p> <p>๓) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนกระบวนการคิดวิเคราะห์</p> <p>๔) สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>ศึกษาเครื่องมือที่ช่วยในการคิดวิเคราะห์ เช่น ผังกางปลา (Fish Bone Diagram) และแผนที่ความคิด (Mind Mapping) เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น เกิดผลสัมฤทธิ์ที่ดี บรรลุตามเป้าประสงค์ของการทำงานได้</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาววรรณกร ชัยรัตน์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น -

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค -

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) ทราบว่าวรรณกร ชัยรัตน์ สามารถปฏิบัติตามแผนพัฒนา
ที่ส่งมา
จนครบถ้วนตามที่กำหนดไว้

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... วรรณกร ชัยรัตน์

(นางสาววรรณกร ชัยรัตน์)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นายวุฒิชัย คำดี)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวสุภาพร วงศ์หาญ

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>มาตรฐานกรอบธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ (Data Governance Framework Standard)</p>	<p>๑) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางในการบริหารจัดการข้อมูลภาครัฐ</p> <p>๒) สามารถดำเนินการด้านข้อมูลและการนำข้อมูลไปใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๓) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนในการทำกรอบธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ</p> <p>๔) สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป เพื่อช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการข้อมูลภาครัฐ และสามารถดำเนินการด้านข้อมูลและนำข้อมูลไปใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนผู้มาขอรับบริการต่อไป</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)</p>	<p>๑) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับทักษะการวิเคราะห์ (Analytical Thinking)</p> <p>๒) ตระหนักถึงความสำคัญของการคิดเชิงวิเคราะห์ต่อผลลัพธ์การปฏิบัติงาน</p> <p>๓) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนกระบวนการคิดวิเคราะห์</p> <p>๔) สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>ศึกษากระบวนการคิดเชิงสังเคราะห์และกระบวนการคิดเชิงสร้างสรรค์เพิ่มเติม เพื่อช่วยต่อยอดกระบวนการคิดได้อย่างเป็นระบบจากพื้นฐานกระบวนการคิดวิเคราะห์ที่ได้ศึกษามา และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น เกิดผลสัมฤทธิ์ที่ดี บรรลุตามเป้าประสงค์ของการทำงานได้</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวสุภาพร วงศ์หาญ.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น -

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค -

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) *การปฏิบัติงาน ๑๐0% สามารถตามแผนพัฒนา
และโครงการของกรมการศึกษานานาชาติ Accountant Digital on dashboard*

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... *สุภาพร วงศ์หาญ*

(นางสาวสุภาพร วงศ์หาญ)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

JV
ผู้บังคับบัญชา.....

(นายวุฒิชัย คำดี)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายวรพล รัตนชมภู

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>มาตรฐานกรอบธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ (Data Governance Framework Standard)</p>	<p>๑) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางในการบริหารจัดการข้อมูลภาครัฐ</p> <p>๒) สามารถดำเนินการด้านข้อมูลและการนำข้อมูลไปใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๓) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนในการทำธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ</p> <p>๔) สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป เพื่อช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการข้อมูลภาครัฐ และสามารถดำเนินการด้านข้อมูลและนำข้อมูลไปใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนผู้มาขอรับบริการต่อไป</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)</p>	<p>๑) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับทักษะการวิเคราะห์ (Analytical Thinking)</p> <p>๒) ตระหนักถึงความสำคัญของการคิดเชิงวิเคราะห์ต่อผลลัพธ์การปฏิบัติงาน</p> <p>๓) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนกระบวนการคิดวิเคราะห์</p> <p>๔) สามารถเป็นนักวิเคราะห์ที่ดีได้</p> <p>๕) สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>ศึกษากระบวนการคิดเชิงสร้างสรรค์เพิ่มเติม เพื่อช่วยต่อยอดกระบวนการคิดได้อย่างเป็นระบบ จากพื้นฐานกระบวนการคิดวิเคราะห์ที่ได้ศึกษามา และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น เกิดผลสัมฤทธิ์ที่ดี บรรลุตามเป้าประสงค์ของการทำงานได้</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายวรพล รัตนขมภู

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น -

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค -

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) *มคอสมฯ รัตนขมภู มคอสมฯ รัตนขมภู ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗*
เสนอให้พัฒนาฯ รัตนขมภู ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... *วรพล*
(นายวรพล รัตนขมภู)
ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา..... *J*
(นายวุฒิชัย คำดี)
ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗
กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)