

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายสุเทพ สุขผล.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) จุดประกายความคิดเพื่อสร้างนวัตกรรม(Building an Innovation Mindset)	บรรลุตามวัตถุประสงค์	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	นำแนวคิดและความรู้ที่ได้รับ มาจุดประกายความคิดให้ทีมงาน คิดสร้างสรรค์ ในการสร้างนวัตกรรม ใหม่ ๆ ให้การปฏิบัติงานมีคุณภาพ และมาตรฐานมากยิ่งขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ การบริหารโครงการ (Project Management)	บรรลุตามวัตถุประสงค์	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	นำเทคนิคและวิธีการที่ได้รับ จากการเรียนมาปรับใช้ในการ บริหารโครงการ ที่ได้รับตามแผนงาน ในการกำกับ ติดตาม และประเมินผล เพื่อไปสู่เป้าประสงค์ที่กรมปศุสัตว์ กำหนดไว้

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายสุเทพ สุขผล.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....


(.....นายสุเทพ สุขผล.....)

ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

วันที่.....๒๗ / ๕.๓. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....


(.....นายสุเทพ สุขผล.....)
.....บุคคลดีเด่น.....

ตำแหน่ง.....

วันที่.....๒๗ / ๕.๓. / ๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายนรินทร์ คำตา.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) เรื่อง ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence) สำหรับบุคลากรภาครัฐทุกระดับ	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence) สำหรับบุคลากรภาครัฐทุกระดับ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาความรู้ AI ใหม่ๆ ใช้งาน เชิงทฤษฎี ใช้งาน ฝึกอบรม บุคลากร ฝึกอบรม
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ เรื่อง ทักษะวิเคราะห์ (Analytical Skill)	มีความเข้าใจองค์กรดิจิทัลและ การสื่อสารในการต่อยอดการเปลี่ยนแปลง พร้อมทั้งหาแนวทางการพัฒนาทักษะ ความเป็นผู้นำในยุคดิจิทัล	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษา แนวคิดของ อยู่อย่างงนง เพื่อสามารถทำงานร่วมกับคนอื่น ได้ ศึกษาค้นคว้าข้อมูล

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายนรินทร์ คำตา.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ขอชื่นชม/ขอบคุณ/ขอโทษ/ขออภัย
ขอชื่นชม/ขอบคุณ/ขอโทษ/ขออภัย

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....
.....

(นายนรินทร์ คำตา.....)

ตำแหน่ง รั้วใจเขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าภูหลวง

วันที่ ๓๐ / ๑๑ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....
.....

(นายสุเทพ สุขผล.....)

ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
ตำแหน่ง.....

วันที่ ๓๐ / ๑๑ / ๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวกนกพร.....พวงเงินมาก.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>การเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล</p>	<p>๑. มีความรู้ความเข้าใจในการทำงานแบบบูรณาการร่วมกันแบบข้ามหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์ของงานที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>๒. มีความรู้ ความเข้าใจในองค์ประกอบของสถาปัตยกรรมขององค์กร เพื่อเป็นแนวทางในการออกแบบงานเพื่อการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล</p> <p>๓. นำความรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงไปสู่รัฐบาลดิจิทัล ไปใช้ในการปฏิบัติงานในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>ศึกษาเพิ่มเติม เพื่อใช้ในการทำงานของตนเอง และสามารถถ่ายทอดให้เพื่อนร่วมงานได้</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>การใช้เครื่องมือดิจิทัลเพื่อการทำงานภาครัฐ (Essential Digital Tools for Workplace)</p>	<p>๑. มีความรู้ความเข้าใจในเทคนิคต่าง ๆ สำหรับการใช้เครื่องมือดิจิทัล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้</p> <p>๒. มีความรู้ ความเข้าใจในการใช้ดิจิทัล เพื่อการทำงานร่วมกันในการประชุมแบบออนไลน์ ตามแนวทางการปฏิบัติงานแบบวิถีชีวิตใหม่ (New Normal) ในเบื้องต้นได้</p> <p>๓. มีความรู้ ความเข้าใจในการใช้โปรแกรมในการติดต่อภาพหรือการติดต่อภาพเคลื่อนไหวในการปฏิบัติงานเบื้องต้นได้</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>ศึกษาเพิ่มเติม ให้มีความรู้ความสามารถอย่างดีเยี่ยม เพื่อใช้ในการทำงานของตนเอง และสามารถถ่ายทอดให้เพื่อนร่วมงานได้</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวกนกพร.....พวงเงินมาก.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ระยะเวลาในการปรับปรุงพัฒนาตนเองให้เชี่ยวชาญในด้านต่าง ๆ อาจจะต้องใช้เวลานานทั้งการพัฒนาความเข้าใจให้กับตนเอง และเพื่อนร่วมงาน.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....ถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ได้ศึกษามาถ่ายทอดให้กับเพื่อนร่วมงานเป็นระยะ ๆ และอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการทบทวนความรู้ของตนเองอีกด้วย.....

ความเห็นของผู้นับบัญชา (ภายหลัง การประเมินผลตาม IDP)

*นางสาวกนกพร พวงเงินมาก // นางกนกพร พวงเงินมาก
งานบริหารงานบุคคล / หน่วยงาน ก. / ๒๐/๑๑/๖๗*

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....*กนกพร*.....

(...นางสาวกนกพร...พวงเงินมาก...)

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ.....

วันที่...๒๐.../...สิงหาคม.../...๒๕๖๗...

ผู้นับบัญชา.....*Stms*.....

(.....นายสุเทพ...สุขผล.....)

ตำแหน่ง...ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์...

วันที่...*๒๐*.../...*ธ.ค.*.../...*๖๗*.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายรังสิมันต์ พุ่มทอง.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
เรื่อง ความรู้พื้นฐานเพื่อการวิเคราะห์ข้อมูล สำหรับข้าราชการและบุคลากรภาครัฐทุกระดับ	มีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) และสามารถวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่เพื่อการบริหารงานภาครัฐได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมเรื่องขั้นตอนการทำระบบฐานข้อมูล และนำไปพัฒนา/ปรับปรุงฐานข้อมูลที่ใช้ อยู่ ณ ปัจจุบัน เพื่อใช้ในการวิเคราะห์และวางแผนในการปฏิบัติงานต่อไป
เรื่อง ภาวะผู้นำในยุคดิจิทัล (Digital Leadership)	มีความเข้าใจองค์การดิจิทัลและการสื่อสารในการต่อยอดการเปลี่ยนแปลง พร้อมทั้งหาแนวทางการพัฒนาทักษะความเป็นผู้นำในยุคดิจิทัล	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาระบบแนวคิดของผู้ได้บังคับบัญชายุคใหม่ เพื่อให้เกิดความยืดหยุ่นในการทำงาน และสามารถทำงานร่วมกันได้ เป็นทีมมากขึ้น ตลอดจนช่วยเสริมสร้างความสามารถในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพต่อไป

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายรังสิมันต์ พุ่มทอง.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....เครื่องคอมพิวเตอร์ในสำนักงานช้า.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....วางแผนและของบประมาณเรื่องจัดซื้อ คอมพิวเตอร์ หรือซ่อมแซมคอมพิวเตอร์.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....นายรังสิมันต์ พุ่มทอง มีความตั้งใจในการพัฒนาอย่างจริงจัง และมีทักษะในเรื่องที่ศึกษาพัฒนาดีขึ้น และพร้อมที่จะรับการพัฒนาเรื่องอื่นๆในอนาคต

เพื่อสนับสนุนการพัฒนาในวงกว้างให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

[Signature]

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นายรังสิมันต์ พุ่มทอง.....)

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน.....

วันที่ ๔ / มิ.ย / ๖๗

[Signature]

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายสุเทพ สุขผล.....)

ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์....

วันที่ ๔ / มิ.ย. / ๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล :นางสาวรัชกาลัญญ์ วังการรณ์.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ความรู้พื้นฐาน เพื่อการวิเคราะห์ข้อมูล ส่วนรับ โปรแกรม และบุคลากรภาครัฐ ทูลเกล้าฯ	มีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) และสามารถวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่เพื่อการบริหารงานภาครัฐได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	สามารถพัฒนาข้อมูลมาใช้ในการดำเนินงานโครงการต่างๆได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ ภาวะผู้นำในยุคดิจิทัล (Digital Leadership)	มีความเข้าใจองค์กรดิจิทัลและการสื่อสารในการต่อยอดการเปลี่ยนแปลง พร้อมทั้งหาแนวทางการพัฒนาทักษะความเป็นผู้นำในยุคดิจิทัล	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	พัฒนาองค์กรให้มีการนำดิจิทัลมาใช้ ในการปฏิบัติงานให้มีความสะดวกรวดเร็วขึ้น

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อ - นามสกุล :นางสาวรัชกาญจน์ วังการวรรณ.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ปัญหาความหลากหลายในการสามารถการรับรู้ข้อมูลยุคดิจิทัล

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค สร้างการรับรู้ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลดิจิทัลให้ง่ายขึ้น

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....
เห็นพ้องตามที่เสนอมาและขอสนับสนุนให้ดำเนินการต่อไป

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางสาวรัชกาญจน์ วังการวรรณ)

เจ้าพนักงานศึกษาด้านงาน

วันที่ ๒๕ / ๑๑ / ๖๓

(นายสุเทพ สุขผล)

ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

วันที่ ๒๗ / ๑๑ / ๖๓

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวกมลภรณ์ สายหยุด.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) เทคนิคการสร้างและการนำเสนอข้อมูล (Data Visualization) เพื่อการทำงานภาครัฐ	๑) มีความเข้าใจความหมายและความแตกต่างของ Data Visualization และ Info Graphic ๒) สามารถออกแบบและจัดทำกราฟรูปแบบต่าง ๆ ที่เหมาะสมกับข้อมูล ๓) นำข้อมูลจริงมาใช้ในการวิเคราะห์และสร้างภาพข้อมูล ๔) สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมและทดลองนำข้อมูลที่มีมาลงในโปรแกรมสำหรับการทำ Data Visualization เพื่อช่วยให้เข้าใจข้อมูลได้ง่ายขึ้น ประหยัดเวลาในการตีความข้อมูล
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ การเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท	๑) สามารถอธิบายหลักการทรงงาน การนำแผนสู่การปฏิบัติ และการมีส่วนร่วมจากภาคส่วนต่าง ๆ ได้ ๒) สามารถอธิบายหลักการครองตน โดยใช้เศรษฐกิจพอเพียง และหลักทศพิธราชธรรมได้ ๓) สามารถอธิบาย แบบอย่างที่ดีโดยใช้หลักธรรมาภิบาล การอ่อนน้อมถ่อมตน และแบบอย่างที่ดี แก่สังคมได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	นำหลักการทรงงานที่ได้ศึกษามานำมาปฏิบัติและเผยแพร่ให้ผู้สนใจทราบต่อไป

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวกมลภรณ์ สายหยุด.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น -

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค -

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) *เห็นผลพัฒนาอย่างดียิ่งในภาพรวม*
ขอเสนอ/ให้ทุน รางวัลชมเชยให้

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... *กมลภรณ์ สายหยุด*

(นางสาวกมลภรณ์ สายหยุด)
ตำแหน่ง วิชาการสัตวบาล

วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา..... *สุเทพ*

(นายสุเทพ สุขผล)
ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล...นายณัฐชัย...ช่างเพาะ.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>ความรู้พื้นฐานเพื่อการวิเคราะห์ข้อมูลสำหรับข้าราชการและบุคลากรภาครัฐทุกระดับ</p>	<p>มีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>ศึกษาเพิ่มเติมเทคนิคการรวบรวมและเก็บข้อมูลฯ ในรูปแบบที่สามารถ ถ่ายทอดข้อมูลที่มีอยู่ให้สะดวกต่อการสรุปผลงาน และมีความน่าสนใจในการรายงานผลการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งงานของตนเอง</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>การสื่อสารและการประสานงาน</p>	<p>มีความรู้สามารถนำไปประยุกต์ใช้กับการสื่อสารต่อเพื่อนร่วมงานภายในองค์กรและนอกองค์กร รวมทั้งอธิบายกลยุทธ์การสื่อสารและประสานงานอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>ศึกษาเพิ่มเติมเทคนิคการสื่อสารและการประสานงานและนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งงานของตนเอง</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สกุลนาย..ณัฐชัย..ช่างเพาะ.....

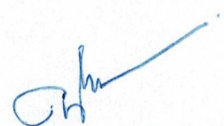
ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

แนวทางที่ระบุในแผนพัฒนาบุคคล มาดำเนินการพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคคล
จนบรรลุผลตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....


(...นาย..ณัฐชัย...ช่างเพาะ.....)

ตำแหน่ง..นักวิชาการสัตวบาล.....

วันที่ ๑๕ / ๖ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....


(...นาย..สุเทพ..สุขผล...)

ตำแหน่ง..ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์..

วันที่ ๑๕ / ๖ / ๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวเกษมณี.....วรรณศิษย์.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) เทคโนโลยีการสร้างและการนำเสนอข้อมูล (Data Visualization) เพื่อการทำงานภาครัฐ	พัฒนาให้มีความรู้ความเข้าใจด้านการเลือกใช้ข้อมูลการนำเสนอที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน นำไปปรับใช้กับงานที่จะนำเสนอ ให้เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย เพื่อเป็นแนวทางการวางแผนการนำเสนอ ข้อมูลให้กับกลุ่มผู้รับที่มีข้อจำกัดแตกต่างกัน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมเทคนิคการสร้างและการนำเสนอข้อมูลในรูปแบบที่สามารถถ่ายทอดข้อมูลที่มีอยู่ ให้สะดวกต่อการสรุปผลงาน เข้าใจได้ง่าย และมีความน่าสนใจจากรายงานผลการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งงานของตนเอง
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ การจัดเตรียม วาระการประชุม การทำบันทึกเสนอที่ประชุม และการทำรายงานการประชุม	พัฒนาให้มีความรู้ ทักษะด้านการดำเนินการจัดทำวาระการประชุม ความรู้ด้านชนิดของหนังสือราชการ ความหมายของการใช้คำในการจัดทำวาระการประชุม รายละเอียดข้อมูลที่เหมาะสม ถูกต้องและความจำเป็น ในการจัดทำเอกสารการประชุม เพื่อการทำงานอย่างโปร่งใส สามารถแบ่งปันข้อมูล ข้อเสนอที่ประชุม ข้อเสนอสรุปมติของที่ประชุมให้สามารถดำเนินการได้อย่างสะดวก รวดเร็ว	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษารูปแบบการจัดเตรียม วาระการประชุม การทำบันทึกเสนอที่ประชุม และการทำรายงานการประชุม ให้เป็นไปตามตามระเบียบข้อกำหนด เพื่อการทำงานที่มีรายละเอียดครบคลุม ถูกต้อง มีผลงานที่มีประสิทธิภาพ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวเกษมณี.....วรรณศิษย์.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ระยะเวลาการพัฒนาอาจไม่เพียงพอหรือสามารถปฏิบัติได้เฉพาะบางช่วงเวลา.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการช่วงเวลาให้เหมาะสมเพื่อให้สามารถพัฒนาความรู้ให้ได้ครบทุกหลักการปฏิบัติ.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....
.....
.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....เกษมณี.....

(.....นางสาวเกษมณี.....วรรณศิษย์.....)

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....

วันที่ ๑๙ / มิย / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายสุเทพ.....สุขผล.....)

ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์.....

วันที่ ๑๗ / มิย. / ๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายเกรียงศักดิ์ สุวรรณนิยม.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) เทคโนโลยีการสร้างและการนำเสนอข้อมูล (Data Visualization) เพื่อทำงานภาครัฐ	พัฒนาให้มีความรู้ความเข้าใจด้านการเลือกใช้ข้อมูลการนำเสนอที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน นำไปปรับใช้กับงานที่จะนำเสนอให้เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายเพื่อเป็นแนวทางการวางแผนการนำเสนอข้อมูลให้กับกลุ่มผู้รับที่มีข้อจำกัดแตกต่างกัน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมเทคนิคการสร้างและการนำเสนอข้อมูล ในรูปแบบที่สามารถถ่ายทอดข้อมูลที่มีอยู่ให้สะดวกต่อการสรุปผลงาน เข้าใจได้ง่าย และมีความน่าสนใจการรายงานผลการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งงานของตนเอง
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ การสื่อสารและการประสานงาน	มีความรู้ความสามารถนำไปประยุกต์ใช้กับการสื่อสารต่อเพื่อนร่วมงานภายในและภายนอกองค์กร รวมทั้งอธิบายกลยุทธ์การสื่อสารและประสานงานอย่างมีประสิทธิภาพ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมเทคนิคการสื่อสารและการประสานงานและนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งของตนเอง

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายเกรียงศักดิ์ สุวรรณนิม.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....
เห็นชอบตามที่ผู้บังคับบัญชาได้ดำเนินการตาม IDP

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....
กริชศักดิ์

(.....นายเกรียงศักดิ์ สุวรรณนิม.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่.....๑๗/ มิ.ย. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....
สุเทพ

(.....นายสุเทพ สุขผล.....)

ตำแหน่ง..ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์.....

วันที่.....๑๗/ มิ.ย. / ๖๗