

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายศราวุธ เขียวศรี.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การสร้างควมไว้วางใจในองค์กรด้วย เทคโนโลยีดิจิทัล	มีความเข้าใจในวิธีการใช้ระบบสารสนเทศใน ด้านการเชื่อมโยงข้อมูลกับประชาชนอย่างมี ประสิทธิภาพ และกฎหมายหรือข้อควรระวัง ที่เกี่ยวข้องในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการ เปิดเผยข้อมูล รวมถึงประเด็นความไว้วางใจ ที่ภาครัฐควรให้ความสำคัญ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	สามารถนำความรู้ด้านการใช้เทคโนโลยี ดิจิทัลมายกระดับกระบวนการทำงานของ หน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ โดยใช้ เทคโนโลยีดิจิทัลมาเป็นเครื่องมือในการ เชื่อมโยงระหว่างภาครัฐและประชาชนทั่วไป ทำให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลที่เป็น ประโยชน์ และเป็นข้อเท็จจริง เพื่อรองรับ ความต้องการของประชาชนอย่างมี ประสิทธิภาพ
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ การคิดเชิงวิพากษ์และการจัดการปัญหา	มีความเข้าใจในกระบวนการคิดเชิงวิพากษ์ที่ มีกระบวนการที่ซับซ้อน และทักษะการคิด เชิงวิพากษ์ เพื่อนำมาปรับใช้ในหน่วยงาน รวมถึงการพัฒนาทักษะการจัดการปัญหา เพื่อให้สามารถจัดการปัญหาได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	สามารถนำเอาทักษะกระบวนการคิดเชิง วิพากษ์ไปปรับใช้ในการเผชิญเหตุการณ์ ต่างๆ ในการทำงาน เพื่อให้เกิดกระบวนการ คิดอย่างเป็นระบบและมีขั้นตอนในการ วางแผน ระบุทฤษฎีต่างๆ เพื่อการแก้ไข จัดการปัญหา หรือควบคุมสถานการณ์ที่ เกิดขึ้น ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายศราวุธ เขียวศรี.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายศราวุธ เขียวศรี)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์

วันที่ ๑๔ / มิ.ย. / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุรพล ธีญญเจริญ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์เขต ๕

วันที่ ๑๗ / มิ.ย. / ๒๕๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางมณิษฐา ประชุม.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>ความมั่นคง ปลอดภัย บนอินเทอร์เน็ต</p> <p>และปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล</p>	<p>มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับความมั่นคง ปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ต สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน และสามารถนำมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติในองค์กรได้</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> .....</p>	<p>ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอด การทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุง กระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ เพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับประชาชนต่อไป</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ</p> <p>อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>การสร้าง Growth mindset</p> <p>เพื่อผลสำเร็จของชีวิตและงาน</p>	<p>สามารถพัฒนาตนเอง โดยการสร้าง Growth Mindset ในการทำงานโดยการเรียนรู้จากสิ่งที่ไม่คาดคิด และสามารถแลกเปลี่ยน แบ่งปัน ประสบการณ์จากเหตุการณ์ต่างๆ ตามบทบาท และหน้าที่ เพื่อผลสำเร็จของชีวิตและงาน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> .....</p>	<p>ศึกษาระบบการสร้าง Growth Mindset เพื่อสามารถหาวิธีแก้ไข ปัญหาได้อย่างเหมาะสม และสามารถมองเห็นปัญหาภาพรวม ตลอดจนสามารถเชื่อมโยงข้อมูล ไอเดียต่างๆ ที่สามารถนำมาต่อยอด ความคิดสร้างสรรค์ และการแก้ปัญหาโดยไม่จำกัดในกรอบเดิมๆ</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางมณิชนา ประชุม.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น หัวข้อที่ต้องการศึกษาจริง จำเป็นต้องใช้เวลาและงบประมาณมากกว่าปัจจุบัน

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค สํารวจความต้องการเฉพาะรายบุคคล สนับสนุนด้านที่ต้องการศึกษาจริง

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... มีพอสมควรดีเยี่ยม.

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

*(Signature)*

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางมณิชนา ประชุม)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๑๔ / มิ.พ. / ๒๕๖๗

*(Signature)*

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายศราวุธ เขียวศรี)

(ผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์)

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๑๔ / มิ.พ. / ๒๕๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวณัฐนิชา ตียะสุขเศรษฐ์.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p><b>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</b></p> <p>การสร้างความไว้วางใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล</p>	<p>มีความรู้และเข้าใจในวิธีการใช้ระบบสารสนเทศในการเข้าถึงข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อผู้ใช้ ทั้งบุคลากรในหน่วยงานและประชาชนทั่วไป และประเด็นความไว้วางใจที่ภาครัฐควรให้ความสำคัญ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> .....</p>	<p>ศึกษาในด้านเทคโนโลยีดิจิทัลต่อไป โดยเน้นด้านกฎหมายหรือข้อควรระวังเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพราะในสังคมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศยังเป็นสิ่งจำเป็น และสามารถนำไปพัฒนางานได้ในอีกหลายๆด้าน เพื่อตอบโจทย์ความต้องการที่มากขึ้น และการเข้าสู่สังคมดิจิทัลในอนาคต</p>
<p><b>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</b></p> <p>ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์เพื่อสร้างนวัตกรรม</p>	<p>มีความรู้ความเข้าใจในรูปแบบของนวัตกรรมที่สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมภายในหน่วยงาน มีแนวคิดในกระบวนการคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เพื่อให้เกิดนวัตกรรม หรือแนวคิดใหม่ๆ และสามารถนำเอานวัตกรรมมาดำเนินงานเพื่อให้เกิดการพัฒนางานที่ดียิ่งขึ้น</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> .....</p>	<p>ศึกษาเพิ่มเติมในเรื่องการออกแบบนวัตกรรมและการขับเคลื่อนนวัตกรรมในองค์กร เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมและมีประสิทธิภาพต่อองค์กร</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวณัฐนิชา ตียะสุขเศรษฐ์.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น....การดำเนินการต่างๆด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลยังต้องศึกษาเพิ่มเติมอีกในหลายด้าน เช่น ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่างๆ เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อองค์กรและก่อปัญหาในอนาคต....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค....ศึกษาเพิ่มเติมในส่วนที่สำคัญและเกี่ยวข้องกับการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในองค์กร.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....  
*รบทกษณว/ทศกททง/๒*

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....*ณัฐนิชา*.....

(นางสาวณัฐนิชา ตียะสุขเศรษฐ์)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ *๑๔* / *มิ.ย.* / *๒๕๖๗*

ผู้บังคับบัญชา.....  
*[Signature]*.....

(นายศรารุช เขียวศรี)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์

วันที่ *๑๔* / *มิ.ย.* / *๒๕๖๗*

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวประวีณนุต สุนะ.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การสร้างควมไว้วางใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยี	มีความรู้ความเข้าใจในการใช้เทคโนโลยีเพื่อสร้างความไว้วางใจ และการเปิดเผยข้อมูลให้แก่ประชาชน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมถึงข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องในการเปิดเผยข้อมูลเพื่อสร้างความไว้วางใจให้แก่ผู้รับบริการและองค์กร
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ Microsoft Office Excel ๒๐๑๖	สามารถนำข้อมูลต่างๆ มาจัดเก็บในโปรแกรม เพื่อใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลได้อย่างสะดวก	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป เพื่อนำไปต่อยอดในการทำงานด้านการจัดการข้อมูล และปรับปรุงจุดอ่อนเพื่อให้มีประสิทธิภาพในการทำงานมากขึ้น

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีเวลาเพียงพอที่จะพัฒนา และเนื้อหายังไม่ครอบคลุมการทำงานทั้งหมด.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น โดยการจัดสรรเวลา.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวประวีรณัฐ สุนะ.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

เฟื่องอรุณ เลิศรวม ควบเฟื่องอรุณโพธิ์ทอง

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....

2s: 26/11/2567 S.

(...นางสาวประวีรณัฐ สุนะ...)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ.....

วันที่...๑๔ / ๓.๒. / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

Signature

(นายศราวุธ เขียวศรี)

ผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานการบศสัตว์

ตำแหน่ง.....

วันที่...๑๔ / ๓.๒. / ๒๕๖๗



## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายเพชร ศรีประสาท

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การสร้างควมไว้วางใจในองค์กร ด้วยเทคโนโลยี	มีความรู้และเข้าใจในวิธีการใช้ระบบ สารสนเทศคนในการเข้าถึงข้อมูลที่เป็น ประโยชน์ต่อผู้ใช้ ทั้งบุคลากรใน หน่วยงาน และประชาชนทั่วไป	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในด้านนี้ต่อไปอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์เพื่อสร้างนวัตกรรม	มีความรู้ความเข้าใจในรูปแบบของ นวัตกรรมที่สามารถนำมาปรับใช้ ให้เหมาะสมภายในหน่วยงาน เพื่อ ให้การทำงานเกิดประสิทธิผลมากขึ้น	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในด้านนี้ต่อไปอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายเพชร ศรีประสาท

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น การใช้เทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้กับการทำงาน สามารถทำให้งานประสบความสำเร็จมากขึ้น แต่อาจทำให้ข้อมูลส่วนบุคคลถูกเผยแพร่ออกไปได้  
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ศึกษาการใช้งานด้านเทคโนโลยีเพิ่มเติมจากผู้รู้ ศึกษากฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อป้องกันการเกิดข้อผิดพลาด  
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ผู้บังคับบัญชา

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....



(นายเพชร ศรีประสาท)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

วันที่ ๑๔ / ๑๒ / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายศรवारุญ เตียวศรี.....)

ตำแหน่ง หน่วยงานส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์

วันที่ ๑๔ / ๑๒ / ๒๕๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวชำนาญุช พิมพิสุทธิ

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ต</p> <p>และการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล</p>	<p>มีความรู้ในการใช้งานอินเทอร์เน็ต</p> <p>และการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้น</p> <p>ในยุคดิจิทัลสามารถปฏิบัติตามขั้นตอน</p> <p>การป้องกันตรวจสอบความปลอดภัย</p> <p>ด้วยตนเองได้และไม่มีการกระทำ</p> <p>ความผิดทางคอมพิวเตอร์</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> .....</p>	<p>ศึกษาเพิ่มเติมในด้านนี้ต่อไป</p> <p>อย่างต่อเนื่อง เพื่อต่อยอดในการ</p> <p>ทำงาน</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ</p> <p>อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>Project Management สำหรับข้าราชการ</p> <p>ระดับปฏิบัติการ</p>	<p>มีความรู้เรื่องงานบริหารโครงการขั้นตอน</p> <p>และเครื่องมือในการแปลงเป้าหมายสู่การ</p> <p>วางแผนสามารถทำงานประมาณโครงการ</p> <p>สามารถจัดอันดับกิจกรรมโครงการได้</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> .....</p>	<p>ศึกษาเพิ่มเติมในด้านนี้ต่อไป</p> <p>อย่างต่อเนื่อง เพื่อต่อยอดในการ</p> <p>ทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวชำนัญนุช พิมพิสุทธิ์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ในการเรียนอาจต้องเรียนในช่วงเวลาทำงานปกติ อาจส่งผลต่อการทำงานประจำ

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค หาเวลาว่างจากการทำงานปกติเพื่อเรียนให้ได้ตามเป้าหมาย

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

เห็นตรงที่ผู้บังคับบัญชาได้ช่วย

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา

*Imns*

(นางสาวชำนัญนุช พิมพิสุทธิ์)

ตำแหน่ง นิติกร

วันที่ ๑๔ / ๑๒ / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา

*Im*

(นายศราวุธ เขียวศรี)

(ผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานการบุคคลวิ)

ตำแหน่ง

วันที่ ๑๔ / ๑๒ / ๒๕๖๗

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายวิฑูร ชูแก้ว

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ต และการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	มีความรู้ในการใช้งานอินเทอร์เน็ต และการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้น ในยุคดิจิทัลสามารถปฏิบัติตามขั้นตอน การป้องกันตรวจสอบความปลอดภัย ด้วยตนเองได้และไม่มีการกระทำ ความผิดทางคอมพิวเตอร์	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในด้านนี้ต่อไป อย่างต่อเนื่อง เพื่อต่อยอดในการ ทำงาน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ Project Management สำหรับข้าราชการ ระดับปฏิบัติการ	มีความรู้เรื่องงานบริหารโครงการขั้นตอน และเครื่องมือในการแปลงเป้าหมายสู่การ วางแผนสามารถทำงานประมาณโครงการ สามารถจัดอันดับกิจกรรมโครงการได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในด้านนี้ต่อไป อย่างต่อเนื่อง เพื่อต่อยอดในการ ทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายวิฑูร ชูแก้ว

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น เนื่องจากในเวลาทำงานปกติมีงานที่ต้องรับผิดชอบ อาจจะทำให้มีเวลาไม่เพียงพอในการเรียนพัฒนา

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค บริหารจัดการเวลาการทำงานให้เหมาะสมกับการเรียนการพัฒนาให้มากขึ้น หรือใช้เวลาในการศึกษาเล่าเรียนเพิ่มเติม

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ไม่พบปัญหา หรือ ใช้เวลาในการศึกษาเล่าเรียนเพิ่มเติม

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายวิฑูร ชูแก้ว)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

วันที่ ๑๕ / มิ.ย. / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายศราวุธ เขียวศรี)

ผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์  
ตำแหน่ง.....

วันที่ ๑๕ / มิ.ย. / ๒๕๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายสุมิตร พินเจริญ

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การใช้ Microsoft Excel เพื่อการบริหารข้อมูล	มีความรู้ความเข้าใจ สามารถใช้ Microsoft Excel ในการทำตารางข้อมูล ใช้สูตรและฟังก์ชันพื้นฐาน ในการคำนวณ การสร้างกราฟข้อมูล และวิเคราะห์ และสรุปผลข้อมูลได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป เพื่อช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา ปรับปรุงระบบการจัดทำข้อมูล ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น และสามารถนำข้อมูลมาใช้ประโยชน์ ได้มากที่สุด
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ Project Management สำหรับข้าราชการระดับปฏิบัติการ	มีความรู้ความเข้าใจ สามารถจัดทำโครงการฯ และจัดทำงบประมาณ วางแผนการดำเนินโครงการ ให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี ตามเป้าหมาย	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป เพื่อช่วยต่อยอด นำมาพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายสุมิตร พินเจริญ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น เนื่องจากในเวลาที่ทำงานปกติ ต้องปฏิบัติงานประจำเป็นอย่างแรก จึงไม่มีเวลาเพียงพอที่จะพัฒนา

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องบริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการพัฒนาให้มากขึ้น โดยใช้เวลานอกเวลาทำงาน

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

พอใจ IDP ของคุณสุมิตร

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....

(..... นายสุมิตร พินเจริญ .....)

ตำแหน่ง..... นักวิชาการสัตวบาล .....

วันที่ ๓๐ / พ.ค. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายตราวุธ เขียวศรี)

(ผู้อำนวยการสวนมาตรฐานการปศุสัตว์)

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๑๔ / มิ.ย. / ๖๗

ปี ๒๕๖๗

๒๕๖๗



## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวกนกอร บันเขย

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ การปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	มีความรู้ในการใช้งานอินเทอร์เน็ต และการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้น ในยุคดิจิทัลสามารถปฏิบัติตามขั้นตอน การป้องกันตรวจสอบความปลอดภัย ด้วยตนเองได้การและไม่มีกระทำ ความผิดทางคอมพิวเตอร์	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในด้านนี้ต่อไป เพื่อ ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถ นำมาพัฒนา และสามารถนำข้อมูล มาใช้ประโยชน์ ได้มากที่สุด
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ Project Management สำหรับ ข้าราชการระดับปฏิบัติการ	มีความรู้เรื่องงานบริหารโครงการขั้นตอน และเครื่องมือในการแปลงเป้าหมายสู่การ วางแผนสามารถทำงานงบประมาณโครงการ สามารถจัดอันดับกิจกรรมโครงการได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป เพื่อ ช่วยต่อยอด นำมาพัฒนา การทำงานให้มีประสิทธิภาพ เพิ่มขึ้น

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวกนกอร ปิ่นเชย

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น หัวข้อในการเรียนถูกกำหนดมาให้แต่ละคนเลือกเรียน อาจจะไม่ตรงตามความต้องการที่อยากจะเรียน

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ไม่กำหนดหัวข้อในการเรียน ควรเลือกเรียนได้ตามความต้องการที่อยากเรียน

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... ปิ่นเชย

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา..... ปิ่นเชย

(นางสาวกนกอร ปิ่นเชย)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์

วันที่..... ๑๔ / ๑๒ / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา..... [Signature]

(นายศราวุธ เขียวศรี)

ผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์

ตำแหน่ง.....

วันที่..... ๑๔ / ๑๒ / ๒๕๖๗