

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ต่อ)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	๑) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ขั้นตอนกระบวนการคิดวิเคราะห์ ๒) สามารถนำความรู้ไป ประยุกต์ใช้ในการทำงานได้	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)				←									สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ใน การคิดเชิงวิเคราะห์ส่งผลให้ สำนักงานมีแผนยุทธศาสตร์ด้าน การพัฒนาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ บรรลุผลตามเป้าหมายและ แผนงานที่กำหนด

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นางพรรณผกา พรหมสุวรรณ ลงนาม *Wu*


ผู้บังคับบัญชา นายวุฒิชัย คำดี ลงนาม *Ja*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
มาตรฐานกรอบธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ (Data Governance Framework Standard) ๑) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางในการบริหารจัดการข้อมูลภาครัฐ ๒) สามารถดำเนินการด้านข้อมูลและการนำข้อมูลไปใช้ได้ อย่างมีประสิทธิภาพถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล ๓) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนในการทำกรอบธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ ๔) สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้	๑) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางในการบริหารจัดการข้อมูลภาครัฐ ๒) สามารถดำเนินการด้านข้อมูลและการนำข้อมูลไปใช้ได้ อย่างมีประสิทธิภาพถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล ๓) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนในการทำกรอบธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ ๔) สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถบริหารจัดการข้อมูลภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการทำงานต่อไป

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ต่อ)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	๑) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ทักษะการวิเคราะห์ (Analytical Thinking) ๒) ตระหนักถึงความสำคัญของ การคิดเชิงวิเคราะห์ต่อผลลัพธ์การ ปฏิบัติงาน ๓) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ขั้นตอนกระบวนการคิดวิเคราะห์ ๔) สามารถเป็นนักวิเคราะห์ที่ดีได้ ๕) สามารถนำความรู้ไป ประยุกต์ใช้ในการทำงานได้	การเรียนทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)				←								สามารถนำความรู้ที่ได้รับไป ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และ สามารถคิดวิเคราะห์งานอย่างเป็น ระบบขั้นตอน ส่งผลให้การ ปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายตาม แผนงานที่กำหนดไว้

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นางสาวศิริวรรณ สันคม ลงนาม 

ผู้บังคับบัญชา นายวุฒิชัย คำดี ลงนาม

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
มาตรฐานกรอบ ธรรมาภิบาล ข้อมูลภาครัฐ (Data Governance Framework Standard)	๑) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ แนวทางในการบริหารจัดการ ข้อมูลภาครัฐ ๒) สามารถดำเนินการด้าน ข้อมูลและการนำข้อมูลไปใช้ได้ อย่างมีประสิทธิภาพถูกต้องตาม หลักธรรมาภิบาล ๓) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ขั้นตอนในการทำกรอบ ธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ ๔) สามารถนำความรู้ไป ประยุกต์ใช้ในการทำงานได้	การเรียนทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถบริหารจัดการข้อมูลภาครัฐ ได้อย่างมีประสิทธิภาพถูกต้องตาม หลักธรรมาภิบาล และเผยแพร่ให้ ประชาชนที่สนใจนำไปใช้ประโยชน์ ต่อไปได้

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ต่อ)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	๑) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ทักษะการวิเคราะห์ (Analytical Thinking) ๒) ตระหนักถึงความสำคัญของ การคิดเชิงวิเคราะห์ต่อผลลัพธ์การ ปฏิบัติงาน ๓) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ขั้นตอนกระบวนการคิดวิเคราะห์ ๔) สามารถเป็นนักวิเคราะห์ที่ดีได้ ๕) สามารถนำความรู้ไป ประยุกต์ใช้ในการทำงานได้	การเรียนทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ ในการคิดเชิงวิเคราะห์อย่างเป็น ระบบตามขั้นตอน ส่งผลให้ สำนักงานมีแผนยุทธศาสตร์ แผนงาน/โครงการ ด้านการพัฒนา บุคลากรที่มีประสิทธิภาพ บรรลุผล ตามเป้าหมายและแผนงานที่ กำหนด

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นางสาววรรณกร ชัยรัตน์ ลงนาม วรรณกร ชัยรัตน์

ผู้บังคับบัญชา นายวุฒิชัย คำดี ลงนาม 

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
มาตรฐานกรอบธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ (Data Governance Framework Standard) ๑) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางในการบริหารจัดการข้อมูลภาครัฐ ๒) สามารถดำเนินการด้านข้อมูลและการนำข้อมูลไปใช้ได้ อย่างมีประสิทธิภาพถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล ๓) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนในการทำกรอบธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ ๔) สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้	การเรียนทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถบริหารจัดการข้อมูลภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล และเผยแพร่ให้ประชาชนที่สนใจนำไปใช้ประโยชน์ต่อไปได้

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ต่อ)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	๑) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ทักษะการวิเคราะห์ (Analytical Thinking) ๒) ตระหนักถึงความสำคัญของ การคิดเชิงวิเคราะห์ต่อผลลัพธ์การ ปฏิบัติงาน ๓) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ขั้นตอนกระบวนการคิดวิเคราะห์ ๔) สามารถนำความรู้ไป ประยุกต์ใช้ในการทำงานได้	การเรียนทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ ในการคิดเชิงวิเคราะห์ในการจัดทำ โครงการฝึกอบรม และโครงการ พัฒนาความรู้ของบุคลากรใน หน่วยงาน ให้ตรงกับกลุ่มเป้าหมาย และความต้องการ เพื่อให้บุคลากร ในสำนักงานมีความรู้ ความสามารถในเรื่องที่ตนเองสนใจ และสามารถนำมาปฏิบัติใช้ใน ภารกิจงานที่ตนเองได้รับมอบ อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นางสาวสุภาพร วงศ์หาญ ลงนาม *สุภาพร วงศ์หาญ*

ผู้บังคับบัญชา นายวุฒิชัย คำดี ลงนาม *จ*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
มาตรฐานกรอบ ธรรมาภิบาล ข้อมูลภาครัฐ (Data Governance Framework Standard)	๑) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ แนวทางในการบริหารจัดการ ข้อมูลภาครัฐ ๒) สามารถดำเนินการด้าน ข้อมูลและการนำข้อมูลไปใช้ได้ อย่างมีประสิทธิภาพถูกต้องตาม หลักธรรมาภิบาล ๓) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ขั้นตอนในการทำกรอบ ธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ ๔) สามารถนำความรู้ไป ประยุกต์ใช้ในการทำงานได้	การเรียนทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)				←								สามารถบริหารจัดการข้อมูลภาครัฐ ได้อย่างมีประสิทธิภาพถูกต้องตาม หลักธรรมาภิบาล และเผยแพร่ให้ ประชาชนที่สนใจนำไปใช้ประโยชน์ ต่อไปได้

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ต่อ)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	๑) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ทักษะการวิเคราะห์ (Analytical Thinking) ๒) ตระหนักถึงความสำคัญของ การคิดเชิงวิเคราะห์ต่อผลลัพธ์การ ปฏิบัติงาน ๓) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ขั้นตอนกระบวนการคิดวิเคราะห์ ๔) สามารถนำความรู้ไป ประยุกต์ใช้ในการทำงานได้	การเรียนทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถจัดลำดับความสำคัญของ สิ่งที่วิเคราะห์อย่างมีเหตุและผล ตรงตามเป้าหมายและแผนงานที่ กำหนด

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายวรพล รัตนขมภู ลงนาม *วรพล*

ผู้บังคับบัญชา นายวุฒิชัย คำดี ลงนาม *วุฒิชัย*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
<p>มาตรฐานกรอบธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ (Data Governance Framework Standard)</p> <p>๑) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางในการบริหารจัดการข้อมูลภาครัฐ</p> <p>๒) สามารถดำเนินการด้านข้อมูลและการนำข้อมูลไปใช้ได้ อย่างมีประสิทธิภาพถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๓) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนในการทำกรอบธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ</p> <p>๔) สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้</p>	<p>การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)</p>				←							→		<p>สามารถบริหารจัดการข้อมูลภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล และเผยแพร่ให้ประชาชนที่สนใจนำไปใช้ประโยชน์ต่อไปได้</p>

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ต่อ)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	๑) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับทักษะการวิเคราะห์ (Analytical Thinking) ๒) ตระหนักถึงความสำคัญของการคิดเชิงวิเคราะห์ต่อผลลัพธ์การปฏิบัติงาน ๓) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนกระบวนการคิดวิเคราะห์ ๔) สามารถเป็นนักวิเคราะห์ที่ดีได้ ๕) สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้	การเรียนทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)				←								สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ ในการคิดเชิงวิเคราะห์อย่างเป็น ระบบตามขั้นตอน ส่งผลให้ สำนักงานมีแผนยุทธศาสตร์ แผนงาน/โครงการ ด้านการพัฒนา บุคลากรที่มีประสิทธิภาพ บรรลุผล ตามเป้าหมายและแผนงานที่ กำหนด