

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา...นายศราวุธ เขียวศรี.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา...นายสุรพล ธัญญเจริญ.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
<p>การสร้างควมไว้วางใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล</p>	<p>มีความเข้าใจในวิธีการใช้ระบบสารสนเทศในด้านการเชื่อมโยงข้อมูลกับประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ และกฎหมายหรือข้อควรระวังที่เกี่ยวข้องในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการเปิดเผยข้อมูล รวมถึงประเด็นความไว้วางใจที่ภาครัฐควรให้ความสำคัญ</p>	<p>การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)</p>													<p>สามารถนำความรู้ด้านการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์กระบวนการทำงานของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัลมาเป็นเครื่องมือในการเชื่อมโยงระหว่างภาครัฐและประชาชนทั่วไป ทำให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลที่เป็นประโยชน์ และเป็นข้อเท็จจริง เพื่อรองรับความต้องการของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ</p>
<p>การคิดเชิงวิพากษ์และการจัดการปัญหา</p>	<p>มีความเข้าใจในกระบวนการคิดเชิงวิพากษ์ที่มีกระบวนการที่ซับซ้อน และทักษะการคิดเชิงวิพากษ์ เพื่อนำมาปรับใช้ในหน่วยงาน รวมถึงการพัฒนาทักษะการจัดการปัญหา เพื่อให้สามารถจัดการปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)</p>													<p>สามารถนำเอาทักษะกระบวนการคิดเชิงวิพากษ์ไปปรับใช้ในการเผชิญเหตุการณ์ต่างๆ ในการทำงาน เพื่อให้เกิดกระบวนการคิดอย่างเป็นระบบและมีขั้นตอนในการวางแผน ปรับยุทธวิธีต่างๆ เพื่อการแก้ไขจัดการปัญหา หรือควบคุมสถานการณ์ที่เกิดขึ้น ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ</p>

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางมณิษฐา ประชุม.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายทรง คุ้มศรี.....ลงนาม.....



ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	ม.ค.	เม.ย.	พ.ค.	ม.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	ความมั่นคง ปลอดภัย บนอินเทอร์เน็ต และปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถทำงานผ่านบนอินเทอร์เน็ต ได้อย่างมั่นคงและปลอดภัย ตรวจสอบได้ โดยเชื่อมโยงการทำงานระหว่างองค์กร กับผู้รับบริการได้อย่างรวดเร็ว ปลอดภัย บนโลกยุคดิจิทัล
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	การสร้าง Growth mindset เพื่อ ผลสำเร็จของชีวิตและงาน	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												การเรียนรู้จากสิ่งที่มีผิดพลาดสามารถ แลกเปลี่ยนแบ่งปันประสบการณ์ใน องค์กร และสามารถสร้าง Growth Mindset จากเหตุการณ์ต่างๆตาม บทบาทและหน้าที่เพื่อผลสำเร็จของชีวิต

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา...นางสาวณัฐนิชา ตียะสุขเศรษฐ์.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา...นายศรารุท เขียวศรี.....ลงนาม.....

Handwritten signature/initials in blue ink.

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗											
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มี.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
<p>การสร้างความรู้ความเข้าใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล</p>	<p>มีความรู้และเข้าใจในวิธีการใช้ระบบสารสนเทศในการเข้าถึงข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อผู้ใช้ ทั้งบุคลากรในหน่วยงานและประชาชนทั่วไป รวมถึงข้อควรระวังและกฎหมายที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการเปิดเผยข้อมูลและประเด็นความไว้วางใจที่ภาครัฐควรให้ความสำคัญ</p>	<p>การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)</p>														<p>นำความรู้ด้านการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลมาต่อยอดและปรับปรุงกระบวนการทำงานของหน่วยงาน โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัลมาเป็นเครื่องมือสื่อสารระหว่างภาครัฐและประชาชน ส่งเสริมให้เกิดการเข้าถึงข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน มีฐานข้อมูลบริการสาธารณะ ที่มีการตรวจสอบข้อมูลให้เป็นจริง มีการคาดการณ์สถานการณ์ในประเด็นต่างๆล่วงหน้า เพื่อรองรับความต้องการของประชาชน</p>
<p>ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์เพื่อสร้างนวัตกรรม</p>	<p>มีความรู้ความเข้าใจในรูปแบบของนวัตกรรมที่สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมภายในหน่วยงาน มีแนวคิดในกระบวนการคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เพื่อให้เกิดนวัตกรรม หรือแนวคิดใหม่ๆ และสามารถนำเอานวัตกรรมมาดำเนินงานเพื่อให้เกิดการพัฒนางานที่ดียิ่งขึ้น</p>	<p>การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)</p>														<p>นำเอาทักษะกระบวนการการคิดอย่างเป็นระบบ มาคิดวิเคราะห์ สร้างแนวคิดใหม่ๆ หรือนวัตกรรมที่เหมาะสมกับหน่วยงาน หรืองานที่รับผิดชอบ เพื่อมาพัฒนางาน หรือใช้ในการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการทำงาน เพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตรงตามเป้าหมาย</p>

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวประวีณนุต สุนะ.....ลงนาม.....*25.12.2567 S.*.....

ผู้บังคับบัญชา.....นางสาวจรูญ เพ็ญศรี.....ลงนาม.....*พ*.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	มีความรู้ความเข้าใจในการใช้เทคโนโลยีเพื่อสร้างความไว้วางใจ และการเปิดเผยข้อมูลให้แก่ประชาชน รวมทั้งกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการเปิดเผยข้อมูลแก่ประชาชน	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถนำมาปรับปรุงและพัฒนาในการให้บริการข้อมูลแก่ประชาชน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	สามารถนำข้อมูลมาจัดเก็บในโปรแกรมเพื่อการใช้งานและวิเคราะห์ข้อมูลได้อย่างสะดวก	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถจัดเก็บข้อมูลต่างๆ จากการทำงาน และสามารถวิเคราะห์ข้อมูลต่างๆ เพื่อสามารถนำไปต่อยอดพัฒนาและบริการประชาชนได้

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายพชร ศรีประสาท.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....เชษฐาวรรณ ชัยวงษ์.....ลงนาม.....



ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	ม.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital) ๑.มีความรู้และเข้าใจในวิธีการใช้ระบบสารสนเทศน ในการเข้าถึงข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อผู้ใช้ ทั้งบุคลากร ในหน่วยงาน และประชาชนทั่วไป รวมทั้งข้อควรระวัง ที่เกี่ยวข้องกับการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและประเด็น ความไว้วางใจที่ภาครัฐควรให้ความสำคัญ	การเรียนทางไกล โดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)													นำความรู้ด้านการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลมาต่อยอดและปรับปรุง กระบวนการทำงานของหน่วยงานโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เป็นเครื่องมือสื่อสารระหว่างภาครัฐและประชาชน ส่งเสริม ให้เกิดการเข้าถึงข้อมูลที่มีประโยชน์ต่อประชาชน
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ มีความรู้ความเข้าใจในรูปแบบของนวัตกรรมที่สามารถ นำมาปรับใช้ให้เหมาะสมภายในหน่วยงาน เพื่อให้การ ทำงานเกิดประสิทธิภาพมากขึ้น คิดริเริ่มสร้างสรรค์ เพื่อให้เกิดนวัตกรรมหรือแนวคิดใหม่ๆเพื่อให้เกิด การพัฒนางานที่ดียิ่งขึ้น	การเรียนทางไกล โดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)													นำเอาทักษะกระบวนการคิดอย่างเป็นระบบมาวิเคราะห์ สร้างแนวคิดใหม่ๆ หรือนวัตกรรมที่เหมาะสมกับหน่วยงาน หรืองานที่รับผิดชอบ เพื่อมาพัฒนางาน หรือใช้ในการแก้ไข ปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการทำงาน เพื่อให้การทำงาน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตรงตามเป้าหมาย

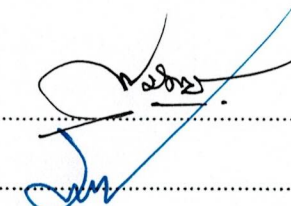
แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗


ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวชานัญช พิมพิสุทธิ.....ลงนาม..... 

ผู้บังคับบัญชา.....นายพรวัช เขียวศรี.....ลงนาม..... 

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มี.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
<p>ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล</p>	<p>มีความในการใช้งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกัน ตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเองได้ และไม่มีการทำความผิดทางคอมพิวเตอร์</p>	<p>การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)</p>													<p>สามารถใช้งานอินเทอร์เน็ตได้อย่างปลอดภัย การใช้โปรแกรมและการบริโภคข้อมูลโดยมีความยั้งคิด ไม่มีการกระทำความผิดว่าด้วย พรบ. การกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>มีความรู้เรื่องงานบริหารโครงการขั้นตอนและเครื่องมือในการแปลงเป้าหมายสู่การวางแผนสามารถทำงบประมาณโครงการสามารถจัดอันดับกิจกรรมโครงการได้</p>	<p>การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)</p>													<p>สามารถนำความรู้มาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงานโครงการต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา..... นายสุमितร์ พินเจริญ ลงนาม 

ผู้บังคับบัญชา..... นายศราวุธ เข็มศรี ลงนาม 

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
การใช้ Microsoft Excel เพื่อการบริหารข้อมูล	มีความรู้ความเข้าใจ สามารถใช้ Microsoft Excel ในการทำตารางข้อมูล ใช้สูตรและฟังก์ชันพื้นฐาน ในการคำนวณ การสร้างกราฟข้อมูล และวิเคราะห์ และสรุปผล ข้อมูลได้	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)													สามารถใช้ Microsoft Excel ในการทำตารางข้อมูล ใช้สูตรและฟังก์ชันพื้นฐาน ในการคำนวณ การสร้างกราฟข้อมูล และวิเคราะห์ และสรุปผลข้อมูลได้
Project Management สำหรับข้าราชการระดับปฏิบัติการ	มีความรู้ความเข้าใจ สามารถจัดทำโครงการฯ และจัดทำงบประมาณ วางแผนการดำเนินโครงการ ให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี ตามเป้าหมาย ที่วางไว้	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)													สามารถจัดทำโครงการฯ และจัดทำงบประมาณ วางแผนการดำเนินโครงการ ในโครงการต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายวิฑูร ชูแก้ว

ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา นายศราวุธ เข็มวงศ์

ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มี.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	มีความรู้ในการใช้งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกัน ตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเองได้การ และไม่มีกระทำความผิดทางคอมพิวเตอร์	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													สามารถใช้งานอินเทอร์เน็ตได้อย่างปลอดภัย การใช้โปรแกรมและการบริโภคข้อมูลโดยมีความยั้งคิด ไม่มีการกระทำความผิดว่าด้วย พรบ.การกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	มีความรู้เรื่องงานบริหารโครงการขั้นตอนและเครื่องมือในการแปลงเป้าหมายสู่การวางแผนสามารถทำงานประมาณโครงการสามารถจัดอันดับกิจกรรมโครงการได้	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													สามารถนำความรู้มาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงานโครงการต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา..... นางสาวกนกอร บั้นเขยลงนาม..... ๗๕๗/๐๕ ปี ๒๕๖๕

ผู้บังคับบัญชา..... นายศราวุธ เขียวศรี.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	มีความในการใช้งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกัน ตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเองได้การ และไม่มีกระทำความผิดทางคอมพิวเตอร์	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)													สามารถใช้งานอินเทอร์เน็ตได้อย่างปลอดภัย การใช้โปรแกรมและการบริโภคข้อมูลโดยมีความยั้งคิด ไม่มีการกระทำความผิดว่าด้วย พรบ. การกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์
Project Management สำหรับข้าราชการระดับปฏิบัติการ	มีความรู้เรื่องงานบริหารโครงการขั้นตอนและเครื่องมือในการแปลงเป้าหมายสู่การวางแผนสามารถทำงบประมาณโครงการสามารถจัดอันดับกิจกรรมโครงการได้	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)													สามารถนำความรู้มาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงานโครงการต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ