

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... นายวุฒิชัย คำดี.....

ตำแหน่ง..... นักวิเคราะห์นโยบายและแผน..... ระดับ.....ชำนาญการพิเศษ.....

หน่วยงานที่สังกัด..... ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	มาตรฐานกรอบธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ (Data Governance Framework Standard)	๑) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนในการทำกรอบธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ ๒) สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	๑) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนกระบวนการคิดวิเคราะห์ ๒) สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายวุฒิชัย คำดี)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุรพล ธีบุญเจริญ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์เขต ๕

วันที่ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางพรรณผกา พรหมสุวรรณ

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ข้าราชการ

หน่วยงานที่สังกัด ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	มาตรฐานกรอบธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ (Data Governance Framework Standard)	๑) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางในการบริหารจัดการข้อมูลภาครัฐ ๒) สามารถดำเนินการด้านข้อมูลและการนำข้อมูลไปใช้ได้ อย่างมีประสิทธิภาพถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล ๓) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนในการทำกรอบธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ ๔) สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้


ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	๑) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับทักษะการวิเคราะห์ (Analytical Thinking) ๒) ตระหนักถึงความสำคัญของการคิดเชิงวิเคราะห์ต่อผลลัพธ์การปฏิบัติงาน ๓) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนกระบวนการคิดวิเคราะห์ ๔) สามารถเป็นนักวิเคราะห์ที่ดีได้ ๕) สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้

ผู้รับการพัฒนา..... 

(นางพรรณผกา พรหมสุวรรณ)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นายวุฒิชัย คำดี)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล


ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวศิริวรรณ สันคม.....

ตำแหน่ง.....นักวิเคราะห์นโยบายและแผน.....ระดับ.....ชำนาญการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์.....สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	มาตรฐานกรอบธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ (Data Governance Framework Standard)	๑) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางในการบริหารจัดการข้อมูลภาครัฐ ๒) สามารถดำเนินการด้านข้อมูลและการนำข้อมูลไปใช้ได้ อย่างมีประสิทธิภาพถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล ๓) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนในการทำรอบธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ ๔) สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	๑) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับทักษะการวิเคราะห์ (Analytical Thinking) ๒) ตระหนักถึงความสำคัญของการคิดเชิงวิเคราะห์ต่อผลลัพธ์การปฏิบัติงาน ๓) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนกระบวนการคิดวิเคราะห์ ๔) สามารถเป็นนักวิเคราะห์ที่ดีได้ ๕) สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวศิริวรรณ สันคม)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายวุฒิชัย คำดี)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาววรรณกร ชัยรัตน์.....

ตำแหน่ง.....นักทรัพยากรบุคคล.....ระดับ.....ปฏิบัติการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์.....สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	มาตรฐานกรอบธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ (Data Governance Framework Standard)	๑) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางในการบริหารจัดการข้อมูลภาครัฐ ๒) สามารถดำเนินการด้านข้อมูลและการนำข้อมูลไปใช้ได้ อย่างมีประสิทธิภาพถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล ๓) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนในการทำกรอบธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ ๔) สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้


ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	๑) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับทักษะการวิเคราะห์ (Analytical Thinking) ๒) ตระหนักถึงความสำคัญของการคิดเชิงวิเคราะห์ต่อผลลัพธ์การปฏิบัติงาน ๓) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนกระบวนการคิดวิเคราะห์ ๔) สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้

ผู้รับการพัฒนา.....วรรณกร ชัยรัตน์.....

(นางสาววรรณกร ชัยรัตน์)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา..........

(นายวุฒิชัย คำดี)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวสุภาพร วงศ์หาญ.....

ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์.....สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	มาตรฐานกรอบธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ (Data Governance Framework Standard)	๑) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางในการบริหารจัดการข้อมูลภาครัฐ ๒) สามารถดำเนินการด้านข้อมูลและการนำข้อมูลไปใช้ได้ อย่างมีประสิทธิภาพถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล ๓) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนในการทำกรอบธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ ๔) สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้


ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	๑) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับทักษะการวิเคราะห์ (Analytical Thinking) ๒) ตระหนักถึงความสำคัญของการคิดเชิงวิเคราะห์ต่อผลลัพธ์การปฏิบัติงาน ๓) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนกระบวนการคิดวิเคราะห์ ๔) สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้

ผู้รับการพัฒนา.....สุภมา วงศ์หาญ.....

(นางสาวสุภาพร วงศ์หาญ)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา..........

(นายวุฒิชัย คำดี)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... นายวรพล รัตนขมภู.....
 ตำแหน่ง..... นักวิเคราะห์นโยบายและแผน..... ระดับ.....
 หน่วยงานที่สังกัด..... ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	มาตรฐานกรอบธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ (Data Governance Framework Standard)	๑) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางในการบริหารจัดการข้อมูลภาครัฐ ๒) สามารถดำเนินการด้านข้อมูลและการนำข้อมูลไปใช้ได้ อย่างมีประสิทธิภาพถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล ๓) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนในการทำรอบธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ ๔) สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	๑) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับทักษะการวิเคราะห์ (Analytical Thinking) ๒) ตระหนักถึงความสำคัญของการคิดเชิงวิเคราะห์ต่อผลลัพธ์การปฏิบัติงาน ๓) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนกระบวนการคิดวิเคราะห์ ๔) สามารถเป็นนักวิเคราะห์ที่ดีได้ ๕) สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้

ผู้รับการพัฒนา..... *วรพ*.....

(นายวรพล รัตนขมภู)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา..... *วค*.....

(นายวุฒิชัย คำดี)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗