แผนการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕

สำหรับประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร ภายใต้ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

****

ลำดับ	รายละเอียดการดำเนินงาน	ต.ค.๖๕	พ.ย.๖๕	ธ.ค.๖๕	ม.ค.๖๖	ก.พ.๖๖	มี.ค.๖๖	เม.ย.๖๖	พ.ค.๖๖	มิ.ย.๖๖	ก.ค.๖๖	ส.ค.๖๖	ก.ย.๖๖
๑	แต่งตั้งคณะทำงานด้านการพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๖ ของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕		↔	↔									
๒	ประชุมคณะทำงานเพื่อวิเคราะห์และจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ประจำปี ๒๕๖๖ รอบที่ ๑/๒๕๖๖			↔									
๓	รายงานแผนการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รายบุคคล (IDP) รอบที่ ๑/๒๕๖๖ ตามแบบฟอร์มที่ กกจ. กำหนด นำเสนอบนเว็บไซต์สำนักงาน			↔									
๔	ดำเนินการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๖ ตามแผน				↔	↔							
๕	รวบรวมและรายงานผลการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๖ ตามแบบฟอร์มที่ กกจ. กำหนด นำเสนอบนเว็บไซต์สำนักงาน						↔						
๖	ทบทวนผลการพัฒนา รอบที่ ๑/๒๕๖๖ , ประชุมจัดทำแผนการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๖ และรายงานแผนตามแบบฟอร์มที่ กกจ. กำหนด นำเสนอบนเว็บไซต์สำนักงาน							↔	↔				
๗	ดำเนินการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๖ ตามแผน									↔	↔	↔	
๘	รวบรวมและรายงานผลการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๖ ตามแบบฟอร์มที่ กกจ. กำหนด นำเสนอบนเว็บไซต์สำนักงาน												↔