



สำเนา

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ (ส่วนยุทธศาสตร์ฯ) อ.เมืองเชียงใหม่ จ.เชียงใหม่ โทร. ๐-๕๓๘๙-๒๔๕๗

ที่ กษ ๐๖๑๖(๕) / -

วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะทำงานด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์, ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและพัฒนากการปศุสัตว์,
ผู้อำนวยการส่วนสุขภาพสัตว์, ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
และหัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

ด้วย สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ จะดำเนินงานพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานโดยการจัดทำ
แผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) เพื่อใช้ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติ
ราชการของผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร ภายใต้วัดชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบที่ ๒/๒๕๖๖

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามวัตถุประสงค์
สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ จึงขอเชิญคณะทำงานด้านการพัฒนาบุคลากรของส่วน/ฝ่าย เข้าร่วมประชุม
เพื่อวางแผนการดำเนินงาน ในวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมกลาง สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕
เวลา ๑๐.๐๐ น. รายละเอียดตามวาระการประชุมที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา และเห็นควรแจ้งให้เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมตามวัน เวลา
และสถานที่ ดังกล่าว

(นายชุมพล บุณรอด)
ปศุสัตว์เขต ๕

กษ
๒๕ เม.ย. ๖๖

กษ
๒๕ เม.ย. ๖๖

กษ
๒๕ เม.ย. ๖๖

กษ
๒๕ เม.ย. ๖๖

ผอ.ส่วน.....	วันที่ ๒๕ เม.ย. ๖๖
หัวหน้าฝ่าย/งาน.....	วันที่.....
ผู้ตรวจ.....	วันที่.....
ผู้ร่าง/พิมพ์.....	วันที่ 24 เม.ย. ๖๖

ระเบียบวาระการประชุม

การประชุมคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖

วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมกลาง สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่

วาระที่ ๑ เรื่องที่แจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- วัตถุประสงค์ของการจัดประชุมในครั้งนี้
- ผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ในรอบการพัฒนาที่ผ่านมา

วาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- การประชุมคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

.....

วาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

- แนวทางการขับเคลื่อนการพัฒนาบุคลากร ภายใต้ตัวชี้วัด “ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบที่ ๒/๒๕๖๖

วาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

- การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) ของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อใช้ประกอบการประเมินผล การปฏิบัติราชการของผู้บริหาร ภายใต้ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบที่ ๒/๒๕๖๖
- ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข ในรอบการพัฒนาที่ผ่านมา

วาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

.....