



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวง ๕ (ส่วนยุทธศาสตร์ฯ) อ.เมืองเชียงใหม่ จ.เชียงใหม่ โทร. ๐-๕๓๘๙-๒๔๕๗

ที่ กษ ๐๖๑๖(๕) / -

วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

เรียน ปลัดกระทรวง ๕

ตามที่ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ใช้แทนหลักเกณฑ์และวิธีเดิม โดยมีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ กรมปลัดกระทรวงจึงได้พัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System) เพื่อใช้เป็นแนวทางดำเนินการบริหารผลการปฏิบัติงานกรมปลัดกระทรวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ ซึ่งมีแนวคิดและหลักการบริหารผลการปฏิบัติงานที่แตกต่างไปจากเดิม หลายประการ ทั้งนี้ กระบวนการพัฒนาบุคลากรเป็นกระบวนการหนึ่งที่ต้องดำเนินการควบคู่กันไปกับการบริหารผลการปฏิบัติงาน ผู้บังคับบัญชาจึงมีบทบาทสำคัญในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความรู้ ความสามารถ มุ่งเน้นการนำหลักสมรรถนะมาใช้ได้อย่างเหมาะสม และเพื่อให้บุคคลมีสมรรถนะตามที่กำหนด จำเป็นต้องมีการวางแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) โดยผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาจะต้องวางแผนพัฒนาร่วมกัน มีการบันทึกและดำเนินการพัฒนาอย่างเป็นระบบ นั้น

เนื่องจาก ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้มีการปรับเปลี่ยนบุคลากรในการทำหน้าที่เป็น คณะทำงานด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวง ๕ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาบุคลากร ของสำนักงานปลัดกระทรวง ๕ มีการขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติอย่างมีทิศทางต่อเนื่อง เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างมี ประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรม จึงยกเลิกคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวง ๕ ที่ ๙๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวง ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวง ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้นใหม่แทนคำสั่งฉบับเดิม เพื่อใช้ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บริหาร ภายใต้ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา (น้ำหนักตัวชี้วัด : ปลัดกระทรวง ร้อยละ ๑๐) ดังรายละเอียด ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ ขอให้โปรดลงนามในเอกสารดังนี้

- ๑) ลงนามอนุมัติการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร
- ๒) ลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร
- ๓) ลงนามในหนังสือแจ้งเวียนคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

(นายวุฒิชัย คำดี)

ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัดกระทรวง





คำสั่งสำนักงานปลุสศตว์เขต ๕

ที่ ๘๕ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลุสศตว์เขต ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ใช้แทนหลักเกณฑ์และวิธีเดิม โดยมีผลบังคับใช้ ตั้งแต่รอบการประเมินในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ กรมปลุสศตว์จึงได้พัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System) เพื่อใช้เป็นแนวทางดำเนินการบริหารผลการปฏิบัติงานกรมปลุสศตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ ซึ่งมีแนวคิดและหลักการบริหารผลการปฏิบัติงานที่แตกต่างไปจากเดิมหลาย ประการ ทั้งนี้ กระบวนการพัฒนาบุคลากรเป็นกระบวนการหนึ่งที่ต้องดำเนินการควบคู่กันไปกับการบริหาร ผลการปฏิบัติงาน ผู้บังคับบัญชาจึงมีบทบาทสำคัญในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความรู้ความสามารถ มุ่งเน้น การนำหลักสมรรถนะมาใช้ได้อย่างเหมาะสม และเพื่อให้บุคคลมีสมรรถนะตามที่กำหนด จำเป็นต้องมีการวางแผน พัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) โดยผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาจะต้องวางแผน พัฒนาร่วมกัน มีการบันทึกและดำเนินการพัฒนาอย่างเป็นระบบ นั้น

เนื่องจาก คณะทำงานด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลุสศตว์เขต ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้มีการปรับเปลี่ยนบทบาทหน้าที่ในการปฏิบัติงาน และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีการ เปลี่ยนรายะเอียดการดำเนินงานและค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาบุคลากร ของสำนักงานปลุสศตว์เขต ๕ มีการขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติอย่างมีทิศทางต่อเนื่อง เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างมี ประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรม จึงยกเลิกคำสั่งสำนักงานปลุสศตว์เขต ๕ ที่ ๘๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลุสศตว์เขต ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแต่งตั้งคณะทำงานด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลุสศตว์เขต ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้นใหม่แทนคำสั่งฉบับเดิม เพื่อใช้ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บริหาร ภายใต้วชี้วัด : ระดับ ความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา (น้ำหนักตัวชี้วัด : ปลุสศตว์เขต ร้อยละ ๑๐) ดังนี้

๑. คณะที่ปรึกษา ประกอบด้วย

๑.๑ ปลุสศตว์เขต ๕

ประธานคณะที่ปรึกษา

๑.๒ ผู้อำนวยการส่วนสุขภาพสัตว์

คณะที่ปรึกษา

๑.๓ ผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานการปลุสศตว์

คณะที่ปรึกษา

๑.๔ ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปลุสศตว์

คณะที่ปรึกษา

๑.๕ ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลุสศตว์

คณะที่ปรึกษา

๑.๖ หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

คณะที่ปรึกษา

๑.๗ นางสาววรรณกร ชัยรัตน์ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

เลขานุการคณะที่ปรึกษา



มีหน้าที่ กำกับ ดูแล ให้คำปรึกษา และติดตามผลการดำเนินงานของคณะทำงานด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามหลักเกณฑ์ที่กรมปศุสัตว์กำหนด ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. คณะทำงาน ประกอบด้วย

๒.๑ นายวุฒิชัย คำดี	ผอ.ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์	ประธานคณะทำงาน
๒.๒ นางสาวณัฐนิชา ตียะสุขเศรษฐ์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๒.๓ นางสาวศิริวรรณ สันคม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๔ นางสาวธันยมัย บัววิรัตน์เลิศ	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๒.๕ นางสาวกนกพร พวงเงินมาก	นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๒.๖ นางประภาพร บุญทา	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	คณะทำงาน
๒.๗ นายสมบุรณ์ เผ่ากันทะ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	คณะทำงาน
๒.๘ นายณัฐพล อวัยวานนท์	นักจัดการงานทั่วไป	คณะทำงาน
๒.๙ นางสาวเกษมณี วรรณศิษย์	นักวิชาการสัตวบาล	คณะทำงาน
๒.๑๐ นางสาวพิมพ์มาดา สุทธนะ	นักจัดการงานทั่วไป	คณะทำงาน
๒.๑๑ นางสาววรรณกร ชัยรัตน์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	คณะทำงานและเลขานุการ
๒.๑๒ นางสาวสุภาพร วงศ์หาญ	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ดังนี้

๑) วางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ทั้ง ๒ กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงานโดยไม่นับคนซ้ำ และพนักงานราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงานโดยไม่นับคนซ้ำ และรวมทั้ง ๒ รอบการประเมินจะต้องมีการวางแผนการพัฒนาข้าราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงานโดยไม่นับคนซ้ำ และพนักงานราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงานโดยไม่นับคนซ้ำ โดยร่วมกันวางแผนระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเหมาะสม ทั้งวิธีฝึกอบรม (Training) และวิธีการพัฒนาอื่นๆ ที่ไม่ใช้การฝึกอบรม (Non Training) ได้แก่ การจัดชุมชนนักปฏิบัติ (Community of practice : CoP) การเรียน E-learning (นโยบาย Unit School) การสอนงาน การหมุนเวียนงาน และการมอบหมายงาน เป็นต้น ทั้งนี้ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐

๒) สื่อสาร เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ แผนพัฒนาบุคลากรให้บุคลากรในสังกัดทุกคนเข้าใจและรับทราบอย่างทั่วถึงทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๓) นำแผนพัฒนาบุคลากรไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมตามเป้าหมายที่กำหนด

๔) ประเมินผลการเรียนรู้และติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ของการพัฒนาบุคลากร

๕) รายงานผลการพัฒนาตามแผนที่กำหนด และเผยแพร่ถ่ายทอดวิธีดำเนินการและผลสัมฤทธิ์ของการพัฒนาที่เป็นรูปธรรม สามารถเป็นแบบอย่างให้หน่วยงานอื่นๆ ได้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกันภายในกรมปศุสัตว์ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายชุมพล บุญรอด)

ปศุสัตว์เขต ๕





# สำเนา บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ (ส่วนยุทธศาสตร์ฯ) อ.เมืองเชียงใหม่ จ.เชียงใหม่ โทร. ๐-๕๓๘๙-๒๔๕๗

ที่ กษ ๐๖๑๖(๕) / -

วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งเวียนคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์, ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์,  
ผู้อำนวยการส่วนสุขภาพสัตว์, ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์  
และหัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

ตามที่ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ มอบหมายให้ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์เป็น  
เจ้าภาพหลักในการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
โดยกระบวนการพัฒนาบุคลากรเป็นกระบวนการหนึ่งที่ต้องดำเนินการควบคู่กันไปกับการบริหารผลการ  
ปฏิบัติงาน ผู้บังคับบัญชาจึงมีบทบาทสำคัญในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความรู้ความสามารถ มุ่งเน้นการ  
นำหลักสมรรถนะมาใช้ได้อย่างเหมาะสม และเพื่อให้บุคคลมีสมรรถนะตามที่กำหนด จำเป็นต้องมีการวางแผน  
พัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาจะต้อง  
วางแผนพัฒนาร่วมกัน มีการบันทึกและดำเนินการพัฒนาอย่างเป็นระบบ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามวัตถุประสงค์  
ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์จึงได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานด้านการพัฒนาบุคลากรของ  
สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องของ ส่วน/ฝ่าย  
ปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่หรือข้อสั่งการที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดตามคำสั่งที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา และเห็นควรแจ้งให้เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติต่อไป

(นายชุมพล บุญรอด)  
ปศุสัตว์เขต ๕

รับแล้ว  
13 ธ.ค. ๖๕

รับแล้ว  
13 ธ.ค. ๖๕

รับแล้ว  
13 ธ.ค. ๖๕

รับแล้ว  
13 ธ.ค. ๖๕

รับแล้ว  
13 ธ.ค. ๖๕

ขอ.ส่วน	วันที่ ๑๐/๑๒/๖๕
หัวหน้าฝ่าย/	วันที่
ผู้ตรวจ	วันที่ ๑๓ ธ.ค. ๖๕
ผู้ร่าง/พิมพ์	วันที่ ๑๓ ธ.ค. ๖๕