



ประกาศสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕
เรื่อง มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๕

โดยที่สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ มีความมุ่งมั่นในการบริหารราชการอย่างซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคม และให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ จึงได้กำหนดมาตรการเพื่อป้องกันการทุจริต และเป็นมาตรฐานในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ได้ยึดถือในการปฏิบัติหน้าที่ของตน รวมทั้งเป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและเป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาล จึงกำหนดมาตรการ ดังต่อไปนี้

๑. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยต้องมีเนื้อหาน้อยน้อย ดังต่อไปนี้

๑.๑ ข้อมูลพื้นฐานขอหน่วยงานที่เป็นปัจจุบัน ได้แก่ โครงสร้างหน่วยงาน ข้อมูลผู้บริหาร อำนาจหน้าที่ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน ข้อมูลการติดต่อหน่วยงาน และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑.๒ ข่าวประชาสัมพันธ์ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของหน่วยงาน

๑.๓ เจตจํานงสุจริตของอธิบดีกรมปศุสัตว์ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ

๑.๔ แผนปฏิบัติราชการประจำปี ที่แสดง แผนงาน/โครงการ หรือกิจกรรม งบประมาณ และระยะเวลาดำเนินการ

๑.๕ รายงานผลการปฏิบัติราชการประจำปีของรอบปีงบประมาณที่ผ่านมา

๑.๖ ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ข้อมูลแสดงรายละเอียดการจัดซื้อจัดจ้างทุกรายการตามที่ระบุในแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ประกอบด้วย ชื่อรายการที่จัดซื้อจัดจ้าง วงเงินงบประมาณ ราคากลาง วิธีการซื้อหรือจ้าง ผู้เสนอราคา และราคาที่เสนอ ผู้ได้รับการคัดเลือก และราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง และสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

๑.๗ คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

๑.๘ คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ สำหรับหน่วยงานที่มีภารกิจในการให้บริการ โดยต้องจัดให้มีการแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Flow Chart) ตามภารกิจ

๑.๙ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการ

๑.๑๐ ช่องทางการร้องเรียน/ข้อเสนอแนะ

/๒. มาตรการ...

๒. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

๒.๑ ให้เจ้าหน้าที่สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินการบันทึกขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง หลังจากเสร็จสิ้นกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างในโครงการและจัดเก็บไว้ อย่างเป็นระบบ เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบข้อมูลเมื่อมีการร้องขอ โดยต้องมีรายละเอียด ดังนี้

(๑) รายการขอซื้อหรือขอจ้าง

(๒) เอกสารเกี่ยวกับการรับฟังความคิดเห็นร่างขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะ พิเศษเฉพาะของพัสดุที่จะซื้อหรือจ้าง และผลการพิจารณาในครั้งนั้น (ถ้ามี)

(๓) ประกาศเชิญชวนและเอกสารเชิญชวน หรือหนังสือเชิญชวนและเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๔) ข้อเสนอที่ผู้ยื่นข้อเสนอทุกราย

(๕) บันทึกผลการผลการพิจารณาคัดเลือกเสนอ

(๖) ประกาศพิจารณาคัดเลือกผู้ชนะการจัดซื้อจัดจ้างหรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือก

(๗) สัญญาหรือข้อตกลงเป็นหนังสือ รวมทั้งการแก้ไขสัญญาหรือข้อตกลงเป็นหนังสือ (ถ้ามี)

(๘) บันทึกรายงานผลการตรวจรับพัสดุ

๒.๒ ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างแสวงหา ผลประโยชน์หรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ของตนแสวงหาผลประโยชน์จากการจัดซื้อจัดจ้างกับสำนักงาน ปศุสัตว์เขต ๕

๒.๓ ให้เจ้าหน้าที่สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ปฏิบัติต่อ ผู้เสนอราคาทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน เพื่อสนับสนุนการแข่งขันราคาอย่างเป็นธรรม

๒.๔ ให้เจ้าหน้าที่สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ปฏิบัติตามมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะในข้อที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

๒.๕ เมื่อมีการร้องเรียนเรื่องความไม่โปร่งใสหรือทุจริตต่อหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง จะต้องมีการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้แล้วเสร็จโดยเร็ว และแจ้งผลการดำเนินงานให้ผู้ร้องเรียนทราบ

๓. มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต

กรณีมีหน่วยงานได้รับเรื่องร้องเรียนทุจริต ให้หน่วยงานที่รับเรื่องดำเนินการให้เป็นไปตามมติ คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ ดังนี้

๓.๑ กรณีที่หน่วยงานได้รับเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤตินิชอบของข้าราชการหรือ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ให้ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้นให้แล้วเสร็จภายใน ๗ วัน และรายงานผล การตรวจสอบต่ออธิบดีกรมปศุสัตว์เพื่อพิจารณาสั่งการต่อไป

กรณีที่ตรวจสอบแล้วพบว่ามีเหตุน่าเชื่อถือและเป็นกรณีทำให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ หรือเกิดความเสียหายแก่ประชาชน แม้ผลการตรวจสอบยังไม่อาจสรุปถึงขั้นชี้มูลความผิด จะพิจารณาปรับย้าย ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เกี่ยวข้องไปดำรงตำแหน่งอื่นเป็นการชั่วคราวเพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบ และป้องกันการกระทำที่อาจมีผลต่อการสอบสวน

๓.๒ กรณีที่หน่วยงานได้ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วพบว่ามีหลักฐานควรเชื่อได้ว่าสามารถสรุป ความผิดได้ชัดเจนถึงขั้นชี้มูลความผิด ให้รายงานอธิบดีกรมปศุสัตว์เพื่อพิจารณาดำเนินการทางวินัยต่อ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องอย่างเด็ดขาดโดยเร็ว

๓.๓ ในการพิจารณาจะต้องจัดให้มีการคุ้มครองพยานหรือผู้ให้ข้อมูลหรือเบาะแสในการ ตรวจสอบอย่างเหมาะสมเพื่อให้การได้รับข้อมูลและหลักฐานในการดำเนินการต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการทุจริต และประพฤตินิชอบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

/ในกรณีที่...

ในกรณีที่ตรวจสอบพบว่าการจงใจให้ข้อมูลเพื่อใส่ร้ายหรือบิดเบือนข้อมูลเพื่อให้มีการดำเนินการที่เป็นผลร้ายต่อบุคคลอื่นจะพิจารณาดำเนินการลงโทษบุคคลดังกล่าวอย่างเด็ดขาด

๔. มาตรการป้องกันการรับสินบน

ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมปศุสัตว์ปฏิบัติตามมาตรการดังต่อไปนี้

๔.๑ ปฏิบัติตามข้อ ๒. ว่าด้วยเรื่องการให้หรือรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใดของประกาศกรมปศุสัตว์ เรื่อง แนวทางปฏิบัติการประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีการเรียกรับและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ อย่างเคร่งครัด

๔.๒ วางตัวเป็นกลางในการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

๔.๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึกและด้วยความโปร่งใส สามารถให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องตรวจสอบได้

๔.๔ นึกถึงผลประโยชน์ของหน่วยงาน/ส่วนรวมของทางราชการเป็นหลัก และความถูกต้อง ยุติธรรม ความสมเหตุสมผลประกอบด้วย

๔.๕ ต้องละเว้นจากการแสวงหาผลประโยชน์ที่มีขอบด้วยกฎหมาย ห้ามเรียกร้องหรือรับของขวัญทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ที่มีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ไม่ว่ากรณีใด อันอาจมีผลกระทบต่อความตั้งใจในการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐาน จริยธรรมหรือเป็นผลประโยชน์ขัดกัน ยกเว้นกรณีการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่กฎหมายกำหนด

๕. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวม

๕.๑ ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ปฏิบัติตนตามมาตรา ๑๐๐ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด ดังนี้

๕.๑.๑ ห้ามเป็นคู่สัญญา หรือมีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญาที่ทำกับหน่วยงานของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ที่ตนมีหน้าที่และอำนาจในการกำกับดูแลควบคุมหรือตรวจสอบ

๕.๑.๒ ห้ามเป็นหุ้นส่วนในห้างหุ้นส่วนหรือถือหุ้นในบริษัทที่เป็นคู่สัญญากับหน่วยงานของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ที่ตนมีหน้าที่และอำนาจในการกำกับดูแล ควบคุม หรือตรวจสอบ

๕.๑.๓ ห้ามเป็นกรรมการ ที่ปรึกษา ตัวแทน พนักงานหรือลูกจ้างในธุรกิจเอกชน ซึ่งอยู่ภายใต้การกำกับ ดูแล ควบคุม ตรวจสอบของหน่วยงานสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ซึ่งโดยสภาพของผลประโยชน์ของธุรกิจของเอกชนนั้นอาจขัดหรือแย้งต่อประโยชน์ส่วนรวม หรือประโยชน์ของทางราชการหรือกระทบต่อความมีอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ของตน

๕.๒ ห้ามข้าราชการ และเจ้าหน้าที่สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ใช้เวลาราชการปฏิบัติงานอื่นที่มีใช้งานในหน้าที่ราชการเพื่อผลประโยชน์ส่วนตน

๕.๓ ห้ามข้าราชการ และเจ้าหน้าที่สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๕

นายพนม มีศิริพันธุ์
ปศุสัตว์เขต ๕