

Line ๓๖๑

106

② B. 49 (12.1.65)



ที่ ชม ๐๐๑๗.๕/ว ๕๑๔

๗ มกราคม ๒๕๖๕

สำนักงานปลัดเขต ๕
 เลขรับที่ 106
 วันที่ 10 ม.ค. 2565 เวลา.....น.
 ฝายบริหารทั่วไป
 ส่วนสุขภาพสัตว์
 ส่วนมาศกลางจังหวัดเชียงใหม่
 ส่วนส่งเสริมโคนาแม่ ๕๐๓๕๔
 ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

เรื่อง เผยแพร่ประกาศข้อกำหนดจรรยาบรรณของจังหวัดเชียงใหม่

เรียน รองผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่ หัวหน้าส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค หัวหน้าส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ นายกเทศมนตรีนครเชียงใหม่ นายกเทศมนตรีเมืองทุกแห่ง ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดเชียงใหม่ ประธานหอการค้าจังหวัดเชียงใหม่ รองประธานกรรมการธรรมมาภิบาลจังหวัดเชียงใหม่ ผู้อำนวยการสถาบันการศึกษา และผู้บริหารองค์กรภาคเอกชน

อ้างถึง หนังสือจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ชม ๐๐๑๗.๕/ว ๓๔๗๔๙ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง ข้อกำหนดจรรยาบรรณของจังหวัดเชียงใหม่ ลงวันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด
๒. บันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ เรื่อง ข้อกำหนดจรรยาบรรณของจังหวัดเชียงใหม่ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่จังหวัดเชียงใหม่ได้จัดทำร่างประกาศจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง ข้อกำหนดจรรยาบรรณของจังหวัดเชียงใหม่ เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดเชียงใหม่มีการรักษาจริยธรรมที่สอดคล้องกับหลักการตามมาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรมที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน โดยให้ส่วนราชการได้สะท้อนความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะก่อนประกาศใช้อย่างเป็นทางการ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

จังหวัดเชียงใหม่ได้มีประกาศข้อกำหนดจรรยาบรรณของจังหวัดเชียงใหม่ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดเชียงใหม่ยึดถือสำหรับการปฏิบัติราชการ รวมทั้งเป็นการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีพฤติกรรมที่สอดคล้องตามมาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรม จึงขอให้ส่วนราชการดำเนินการ ดังนี้

๑. เผยแพร่ รณรงค์ และประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด รวมถึงประชาชนและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทราบเกี่ยวกับข้อกำหนดจรรยาบรรณของจังหวัดเชียงใหม่ และมีส่วนร่วมในการสอดส่อง ดูแล และให้ข้อเสนอแนะ รวมถึงตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อพัฒนา และส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีพฤติกรรมที่พึงประสงค์และสอดคล้องตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจรรยาบรรณของจังหวัดเชียงใหม่ ซึ่งจะสนับสนุนให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุผลสัมฤทธิ์ของภารกิจภาครัฐ ทั้งนี้ ส่วนราชการสามารถเผยแพร่ข้อกำหนดจรรยาบรรณของจังหวัดเชียงใหม่ บนเว็บไซต์ของส่วนราชการได้อีกทางหนึ่งด้วย รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.

๒. ให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด รับทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน โดยให้มีการบันทึกข้อมูลการรับทราบ และถือปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณของ

จังหวัดเชียงใหม่ ...

จังหวัดเชียงใหม่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นรายบุคคล เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลสำหรับการติดตาม ประเมินผล และการนำไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลต่อไป รวมถึงจะใช้เป็นข้อตกลงร่วมกันในการปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ ซึ่งการดำเนินการดังกล่าว จะเป็นส่วนหนึ่งที่สามารถสนับสนุนการดำเนินงานของรัฐให้มีคุณธรรม มีความโปร่งใส และสอดคล้องกับแนวทางของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ทั้งนี้ ขอให้ลงนามรับทราบและส่งให้จังหวัดเชียงใหม่ ภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒.

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายประจัญ ประจัญสกุล)
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

สำนักงานจังหวัด
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร./โทรสาร ๐ ๕๓๑๑ ๒๗๐๕

เรียน ปศุสัตว์เขต ๕

- เพื่อโปรดทราบ

- ดatasheet ค่าเฉลี่ยและค่าพิสัยของสัตว์ในเขต
เขตแพร่ระบาดของโรคพิษสุนัขบ้า และโรค
พิษสุนัขบ้าหรือพิษสุนัขบ้า และโรคพิษสุนัขบ้า
ในจังหวัดเชียงใหม่ และสัตว์ในเขตแพร่ระบาดของโรคพิษสุนัขบ้า
- พิจารณาเผยแพร่ ผลการตรวจและผลการวินิจฉัย
ของสัตวแพทย์ในจังหวัดเชียงใหม่ และสัตว์ในเขต
แพร่ระบาดของโรคพิษสุนัขบ้าหรือพิษสุนัขบ้า หรือส่งให้
จังหวัดเชียงใหม่ ภายในวันที่ ๓๑ ม.ค. ๒๕๖๕

ทราบ/ดำเนินการ

(นายพนม มีศิริพันธ์)
ปศุสัตว์เขต ๕

(นางสาวอาภาพร นาทอง)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๑๐ ม.ค. ๒๕๖๕



ประกาศจังหวัดเชียงใหม่
เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดเชียงใหม่

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรยศี และวรรคห้าของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้น ด้วยก็ได้ โดยต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ. กำหนด ประกอบกับข้อ ๑๒ ของระเบียบคณะกรรมการ มาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการ รักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้กำหนดว่า หน่วยงานของรัฐอาจพิจารณา จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม โดยนำหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมมาปรับใช้ตามที่เหมาะสม เพื่อใช้บังคับ กับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะ ของหน่วยงาน หรือสาขาวิชาชีพได้ จังหวัดเชียงใหม่จึงได้จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เพื่อเป็นแนวทางในการใช้บังคับ กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดทุกระดับที่อยู่ในความรับผิดชอบของจังหวัดเชียงใหม่ ดังต่อไปนี้

๑. ข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดเชียงใหม่ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่ ลงนามเพื่อประกาศเจตนารมณ์

๒. เจ้าหน้าที่ของรัฐของจังหวัดเชียงใหม่ ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัด เชียงใหม่ และต้องไม่ฝ่าฝืนข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดเชียงใหม่ รวมถึงต้องไม่กระทำการอันเป็นการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ดังต่อไปนี้

๒.๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ และรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือ ศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

๒.๒ มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ

๒.๓ ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมาย ของหน่วยงาน

๒.๔ มีวินัย และปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบอย่างเต็มความสามารถ ทั้งการปฏิบัติราชการปกติ ณ ที่ตั้ง และการปฏิบัติราชการที่บ้าน (Work from home)

๒.๕ กระตือรือร้น อำนวยความสะดวก และเต็มใจให้บริการต่อผู้มาติดต่อราชการ ทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๖ พัฒนาตนเอง และสนับสนุนผู้อื่นในการพัฒนาตนเอง เพื่อให้สามารถปฏิบัติ หน้าที่ ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน

๒.๗ มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมต่าง ๆ ของหน่วยงาน

๒.๘ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการมีอคติมาประกอบการใช้ดุลยพินิจ

๒.๙ คำนึงถึง และไม่กระทำการอันเป็นการละเมิดสิทธิ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของ ตนเอง และผู้อื่น

๒.๑๐ ไม่คัดลอก ...

๒.๑๐ ไม่คัดลอกผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน

๒.๑๑ ไม่เรียก รับ หรือยอมรับ ของขวัญ ผลประโยชน์อื่นใด

๒.๑๒ ไม่หลีกเลียง หรือใช้ช่องว่างทางกฎหมาย เพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติ

และพวกพ้อง

๒.๑๓ ไม่ใช่เวลา และทรัพย์สินของราชการไปใช้ เพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติ

และพวกพ้อง

๒.๑๔ ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ในการเป็นผู้บังคับบัญชาสั่งการให้
ผู้ใต้บังคับบัญชาต้องใช้เวลาราชการไปเพื่อทำงานส่วนตัวให้ผู้บังคับบัญชา

๒.๑๕ ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่หรือชื่อเสียงของหน่วยงานแสวงหาผลประโยชน์
ให้แก่ตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง (โดยเฉพาะอย่างยิ่งในหน่วยงานที่มีบทบาทภารกิจที่มีความเสี่ยงสูง
เกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณหรือการใช้อำนาจอนุมัติ อนุญาต)

๒.๑๖ เปิดเผย และชี้แจงเหตุผลและรายละเอียดต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง กรณีที่พิจารณาแล้ว
ไม่อนุมัติ หรือไม่อนุญาตการดำเนินการใด ๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในหน่วยงานที่มีบทบาทภารกิจที่มีความเสี่ยงสูง
เกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณหรือการใช้อำนาจอนุมัติ อนุญาต

๒.๑๗ ไม่ใช่อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงาน เพื่อหา
ผลประโยชน์ให้กับตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

๒.๑๘ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะการขัดกัน
ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์
อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

๓. เจ้าหน้าที่ของรัฐของจังหวัดเชียงใหม่ ต้องปฏิบัติตามตามมาตรฐานทางจริยธรรม
ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดเชียงใหม่ โดยให้ทุกหน่วยงานในจังหวัดเชียงใหม่
มีการบันทึกข้อมูลการรับทราบ และถือปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม
ของเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละคน

๔. กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐของจังหวัดเชียงใหม่ ปฏิบัติตนสอดคล้องตามมาตรฐานทาง
จริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม ให้ทุกหน่วยงานในจังหวัดเชียงใหม่
บันทึกข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐของจังหวัดเชียงใหม่ฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม
ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม ให้ทุกหน่วยงานในจังหวัดเชียงใหม่ บันทึกข้อมูลการฝ่าฝืนหรือ
พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ทั้งนี้ ให้ทุกหน่วยงานในจังหวัดเชียงใหม่ นำข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์และข้อมูล
การฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ไปใช้ประกอบกระบวนการบริหารงานบุคคลต่อไป

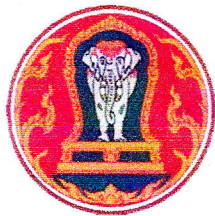
๕. เจ้าหน้าที่ของรัฐจังหวัดเชียงใหม่ต้องปฏิบัติตามประกาศของจังหวัดเชียงใหม่ที่เกี่ยวกับ
การป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายประจัญ ปรัชญ์สกุล)
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

ขอความร่วมมือบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕
ร่วมลงนามรับทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน
ตามประกาศจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง ข้อกำหนดจรรยาบรรณของจังหวัดเชียงใหม่
ลงวันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ดำเนินการตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช.))



สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission

บันทึกข้อตกลง

การปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างผู้บริหารและบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕
จะยึดถือข้อกำหนดจรรยาบรรณของจังหวัดเชียงใหม่สำหรับการปฏิบัติราชการ
มีแนวทางการปฏิบัติตน มีพฤติกรรมทางจรรยาบรรณที่เหมาะสม และรักษามาตรฐาน
ทางจรรยาบรรณให้สอดคล้องกับมาตรฐานทางจรรยาบรรณ ประมวลจรรยาบรรณ และ
ข้อกำหนดจรรยาบรรณ รวมถึงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน
กับส่วนรวมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ได้ร่วมลงนามรับทราบและถือปฏิบัติ ตามประกาศจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง ข้อกำหนดจรรยาบรรณของ
จังหวัดเชียงใหม่ ลงวันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ นี้แล้ว
ณ วันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

กรุณาลงนามของท่าน เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการปฏิบัติราชการ
ตามข้อตกลงคุณธรรมของจังหวัดเชียงใหม่



สำนักงาน ก.พ.

Office of the Civil Service Commission

บันทึกข้อตกลง

การปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างผู้บริหารและบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ จะยึดถือข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดเชียงใหม่สำหรับการปฏิบัติราชการ มีแนวทางการปฏิบัติตน มีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่เหมาะสม และรักษามาตรฐานทางจริยธรรมให้สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม รวมถึงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ได้ร่วมลงนามข้อตกลงนี้แล้ว ณ วันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(.....นายพนม มีศิริพันธ์.....)

ปศุสัตว์เขต ๕

หัวหน้าส่วนราชการ

(..นายศราวุธ เขียวศรี..)

ตำแหน่ง ..ผู้อำนวยการส่วน

สุขภาพสัตว์..

(..นายชัยโรจน์ โพธิ์เจริญ..)

ตำแหน่ง ..ผู้อำนวยการส่วน

มาตรฐานการปศุสัตว์..

(..นายวุฒิชัย คำดี..)

ตำแหน่ง ..ผู้อำนวยการส่วน

ยุทธศาสตร์และสารสนเทศการ

ปศุสัตว์..

(..นายวิจิตร จิตอารี..)

ตำแหน่ง ..รักษาการแทน

ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและ

พัฒนาการปศุสัตว์..

(..นางสาวอรภาพัชร์ นาทอง..)

ตำแหน่ง ..หัวหน้าฝ่ายบริหาร

ทั่วไป..

บันทึกข้อตกลง

การปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างผู้บริหารและบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ จะยึดถือข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดเชียงใหม่สำหรับการปฏิบัติราชการ

มีแนวทางการปฏิบัติงาน มีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่เหมาะสม และรักษามาตรฐานทางจริยธรรมให้สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม

ประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม รวมถึงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

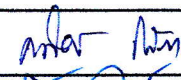

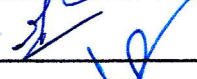


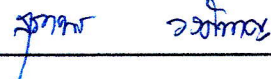
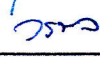
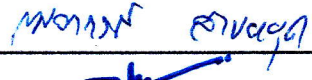


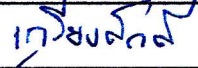
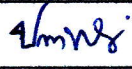
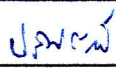

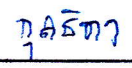
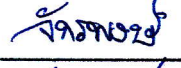
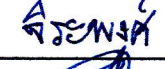



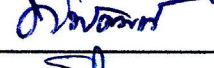


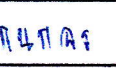
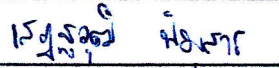


ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายมนตรี นวมจิตต์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	
๒	นายอภิเชก คงศิลา	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	
๓	นายณัฐวิทย์ อิ่มมาก	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	
๔	นางสาวรินรดา แสงจันทร์ทิพย์	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	รินรดา ผ่องอำไพทิพย์
๕	นายสุเทพ สุขผล	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ	
๖	นายนรินทร์ คำตา	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ	นรินทร์ คำตา
๗	นายรังสิมันต์ พุ่มทอง	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	
๘	นายอภิชาติ ชูศักดิ์เหลือง	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	อภิชาติ ชูศักดิ์เหลือง
๙	นางพรรณผกา พรหมสุวรรณ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๑๐	นางสาวศิริวรรณ สันคม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
๑๑	นางทิวาพร ศรีอินจันทร์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ทิวาพร ศรีอินจันทร์
๑๒	นางสาวประภาพร มูลรังษี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	
๑๓	นางมณิชา ประชุม	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	
๑๔	นางสาวณัฐนิชา ตียะสุขเศรษฐ์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	ณัฐนิชา ตียะสุขเศรษฐ์
๑๕	นายเพชร ศรีประสาท	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	
๑๖	นางสาวประวีร์นุต สุนะ	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	ประวีร์นุต สุนะ
๑๗	นายเจริญ กัณหา	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	
๑๘	นายสมจิต ศรีอินจันทร์	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	
๑๙	นายพุทธิพล กองสุข	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	พุทธิพล กองสุข
๒๐	นายวิทวัส โหมดเทศ	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	วิทวัส โหมดเทศ
๒๑	นายคมปาน บัวไพจิตร	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	คมปาน บัวไพจิตร
๒๒	นายธนกร ร่มโพธิ์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	
๒๓	นายกันทรากร นันทวิเชียร	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	กันทรากร นันทวิเชียร
๒๔	นายคณกร พินิจคร	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	คณกร พินิจคร
๒๕	นางสาวชาลิณี ศรีบุญเรือง	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	ชาลิณี ศรีบุญเรือง
๒๖	นางสาวฉันทชนก สุขแสวง	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	ฉันทชนก สุขแสวง
๒๗	นายณัฐกร จินตนาวัฒน์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	ณัฐกร จินตนาวัฒน์
๒๘	นายยุทธการ ยอดแก้ว	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	

บันทึกข้อตกลง

การปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างผู้บริหารและบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ จะยึดถือข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดเชียงใหม่สำหรับการปฏิบัติราชการ

มีแนวทางการปฏิบัติตน มีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่เหมาะสม และรักษามาตรฐานทางจริยธรรมให้สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม

ประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม รวมถึงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๒๙	นางศศิธร โสภา	พนักงานการเงินและบัญชี	
๓๐	นางณัฐชา วรอุทัย	พนักงานพัสดุ	
๓๑	นายวีรพล บุญช้างเผือก	พนักงานธุรการ	
๓๒	นายชูเกียรติ ลีนา	พนักงานขับรถยนต์	
๓๓	นายดวงจันทร์ จำยอด	พนักงานขับรถยนต์	
๓๔	นางสาวสุภาพร วงศ์หาญ	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	
๓๕	นายวรพล รัตนขมภู	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๓๖	นางสาวกมลลาภรณ์ สายหยุด	นักวิชาการสัตวบาล	
๓๗	นายณัฐชัย ช่างเพาะ	นักวิชาการสัตวบาล	
๓๘	นางสาวเกษมณี วรรณศิษย์	นักวิชาการสัตวบาล	
๓๙	นายเกรียงศักดิ์ สุวรรณนิยม	เจ้าพนักงานสัตวบาล	
๔๐	นางสาวชำนัญนุช พิมพ์สุทธิ์	นิติกร	
๔๑	นางสาวปริมาระพี ศรีวิชัย	นิติกร	
๔๒	นางสาวพิมพ์มาดา สุทธะนะ	นักจัดการงานทั่วไป	
๔๓	นางสาวกุลธิดา กังสดาลไพรัตน์	เจ้าพนักงานธุรการ	
๔๔	นายจักรพงษ์ ฉิวรัตน์	พนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์	
๔๕	นายจิระพงศ์ ศรีพันธ์	พนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์	
๔๖	นายสังคีต คุ้มสะอาด	นักวิทยาศาสตร์	
๔๗	นางสาวธันยมัย บัววิรัตน์เลิศ	นายสัตวแพทย์	
๔๘	นายสมบูรณ์ เผ่ากันทะ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	
๔๙	นายพิพัฒน์ จุมปู	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	
๕๐	นายสุมิตร พินเจริญ	นักวิชาการสัตวบาล	
๕๑	นายวิฑูร ชูแก้ว	นักวิชาการสัตวบาล	
๕๒	นายณัฐพล อวัยวานนท์	นักจัดการงานทั่วไป	
๕๓	นางสาวกนกอร บั้นเขย	พนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์	
๕๔	นายเสกฐวุฒิ พิมสาร	นักวิชาการสัตวบาล	
๕๕	นางสาวสุพัชรี จำปา	นักวิชาการสัตวบาล	

บันทึกข้อตกลง

การปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างผู้บริหารและบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ จะยึดถือข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดเชียงใหม่สำหรับการปฏิบัติราชการ

มีแนวทางการปฏิบัติตน มีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่เหมาะสม และรักษามาตรฐานทางจริยธรรมให้สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม

ประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม รวมถึงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๕๖	นายพิทักษ์ รัตนะ	นักวิชาการสัตวบาล	นายพิทักษ์ รัตนะ
๕๗	นายทวิช คำแหง	นักวิชาการสัตวบาล	นายทวิช คำแหง
๕๘	นายรัฐพงศ์ จันทร์แดง	นักวิชาการสัตวบาล	นายรัฐพงศ์ จันทร์แดง
๕๙	นางสาวสุพัตรา เศรษฐเมือง	นักวิชาการสัตวบาล	นางสาวสุพัตรา เศรษฐเมือง
๖๐	นายอรอรฤทธิ อุปะทะ	นักวิชาการสัตวบาล	นายอรอรฤทธิ อุปะทะ
๖๑	นางสาวอัมรา สฤษฏ์พิพัฒน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (โครงการ ธกค.)	นางสาวอัมรา สฤษฏ์พิพัฒน์
๖๒	นางสาวเสาวณีย์ แสนสม	เจ้าพนักงานสัตวบาล	นางสาวเสาวณีย์ แสนสม
๖๓	นายชัชชัย ลายแสงพงศ์	จ้างเหมาบริการพนักงานขับรถยนต์	นายชัชชัย ลายแสงพงศ์
๖๔	นายแสวง เป้าคำ	จ้างเหมาบริการพนักงานขับรถยนต์	นายแสวง เป้าคำ
๖๕	นายทองศักดิ์ นุตตะละ	จ้างเหมาบริการพนักงานขับรถยนต์	นายทองศักดิ์ นุตตะละ
๖๖	นายชัชวาล ใจคำ	จ้างเหมาบริการเลี้ยงสัตว์	นายชัชวาล ใจคำ
๖๗	นางพัชรินทร์ สุปินะ	จ้างเหมาทำความสะอาด	นางพัชรินทร์ สุปินะ
๖๘	นางวิภาวดี คำสุรีย์	จ้างเหมาทำความสะอาด	นางวิภาวดี คำสุรีย์
๖๙	นายอาทิตย์ มัจฉาภูมา	จ้างเหมาทำความสะอาด	นายอาทิตย์ มัจฉาภูมา
๗๐	นายอนุชา นางณะ	จ้างเหมาบริการพนักงานขับรถยนต์	นายอนุชา นางณะ
๗๑	นายณัฐพล จอมใจ	จ้างเหมาบริการพนักงานขับรถยนต์	นายณัฐพล จอมใจ
๗๒	นายธีรพงษ์ วงศ์เดือน	จ้างเหมาบริการพนักงานขับรถยนต์	นายธีรพงษ์ วงศ์เดือน
๗๓	นายฤทธิภูมิ กันทะมูล	จ้างเหมาบริการพนักงานขับรถยนต์	นายฤทธิภูมิ กันทะมูล