

## การประเมินผลการเรียนรู้ กลุ่ม 1 Google Tools เพื่อการพัฒนางาน

การประเมินผลการเรียนรู้ แบ่งออกเป็น 3 ส่วน ดังนี้

1. การทดสอบการศึกษานานาชาติออนไลน์ (e-Learning) ของสำนักงาน ก.พ.
2. ใบประกาศนียบัตรรับรองผลการศึกษานานาชาติออนไลน์ (e-Learning) ของสำนักงาน ก.พ.
3. แบบประเมินผลการเรียนรู้

### สรุปคะแนนผลการทดสอบการศึกษานานาชาติออนไลน์ (e-Learning) ของสำนักงาน ก.พ.

#### กลุ่ม 1 Google Tools เพื่อการพัฒนางาน

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนแบบทดสอบ	
			ก่อน (%)	หลัง (%)
1	นายศรารุช เขียวศรี	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	79	88
2	นายมนตรี นวมจิตต์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	50	79
3	นายอภิเชก คงศิลา	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	29	88
4	นายณัฐวิทย์ อิ่มมาก	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	96	100
5	นายชัยโรจน์ โพธิ์เจริญ	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	75	92
6	นางมณีนชญา ประชุม	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	67	88
7	นางสาวณัฐนิชา ตียะสุขเศรษฐ์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	96	100
8	นายวิจิตร จิตอารี	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ	29	75
9	นายสุเทพ สุขผล	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ	42	75
10	นายวุฒิชัย คำดี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	67	75
11	นางสาวอภาพัชร์ นาทอง	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	75	83

\*\*คะแนนเต็มของแบบทดสอบ 100 %

จากตาราง สรุปคะแนนผลการทดสอบการศึกษานานาชาติออนไลน์ (e-Learning) ของสำนักงาน ก.พ. กลุ่ม 1 Google Tools เพื่อการพัฒนางาน พบว่า ก่อนการศึกษานานาชาติออนไลน์ (e-Learning) ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด 11 คน มีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 64.02 (คะแนนสูงสุดร้อยละ 96 , คะแนนต่ำสุดร้อยละ 29 ) และหลังการศึกษานานาชาติออนไลน์ (e-Learning) มีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 85.61 (คะแนนสูงสุดร้อยละ 100 , คะแนนต่ำสุดร้อยละ 75 )

เมื่อเปรียบเทียบคะแนนก่อนและหลังการศึกษานานาชาติออนไลน์ (e-Learning) พบว่า มีความแตกต่างกัน โดยผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีคะแนนเฉลี่ยหลังการศึกษานานาชาติออนไลน์ (e-Learning) มากกว่าก่อนการศึกษานานาชาติออนไลน์ (e-Learning) จึงสรุปได้ว่า การศึกษานานาชาติออนไลน์ (e-Learning) ครั้งนี้ ทำให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่อง Google Tools เพื่อการพัฒนางาน และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน อาจกล่าวได้ว่า การศึกษานานาชาติออนไลน์ (e-Learning) เรื่อง Google Tools เพื่อการพัฒนางาน ครั้งนี้เป็นกิจกรรมที่เพิ่มศักยภาพให้แก่บุคลากรของหน่วยงานเพื่อการพัฒนาองค์กร