

ปฏิทินการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
 สำหรับใช้ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร
 ภายใต้ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๕
 โดยวิธีการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของสำนักงาน ก.พ.
 และโครงการชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice : CoP) ; กิจกรรมถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้

ช่วงเวลา	รายละเอียดการดำเนินการ
๒๗ เมษายน ๒๕๖๕	- ประชุมคณะทำงานด้านการพัฒนาบุคลากรฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕
๒๘ เมษายน – ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕	- บุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ เลือกหลักสูตรที่ต้องการพัฒนาผ่าน Google ฟอรัม คนละ ๑ หลักสูตร ตามกลุ่มที่ตนเองสังกัด - คณะทำงานและเลขานุการรวบรวมผลการคัดเลือกหลักสูตรของแต่ละกลุ่ม และแจ้งให้บุคลากรทุกคนทราบเพื่อลงทะเบียนเข้าเรียนในช่วงระหว่างเดือนพฤษภาคม – กรกฎาคม ๒๕๖๕
พฤษภาคม ๒๕๖๕	- ขออนุมัติดำเนินการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๕
๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕	- รายงานแผนการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๕ โดยนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ (IDP ของหน่วยงาน) ตามแบบฟอร์มที่กำหนด
พฤษภาคม – กรกฎาคม ๒๕๖๕	- ดำเนินการพัฒนาบุคลากรโดยวิธีการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของสำนักงาน ก.พ. - ส่งผลการพัฒนาโดยวิธีการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของ สำนักงาน ก.พ. ให้คณะทำงานฯ รวบรวม
สิงหาคม ๒๕๖๕	- โครงการชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice : CoP) ; กิจกรรมถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - ประเมินผลการเรียนรู้ - ประเมินติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์
๑ – ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕	- คณะทำงานฯ รวบรวมข้อมูลเพื่อจัดทำรายงาน
๒๓ กันยายน ๒๕๖๕	- รายงานผลการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๕ โดยนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ (IDP ของหน่วยงาน) ตามแบบฟอร์มที่กำหนด