



สำเนา บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ (ส่วนยุทธศาสตร์ฯ) อ.เมืองเชียงใหม่ จ.เชียงใหม่ โทร. ๐-๕๓๘๙-๒๔๕๗

ที่ กษ ๐๖๑๖(๕) / -

วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะทำงานด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕

เรียน ผอ.ส่วน/หน.ฝ่าย

ด้วย สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ จะดำเนินงานพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานโดยการจัดทำ
แผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) เพื่อใช้ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติ
ราชการของผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร ภายใต้วัดชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบที่ ๒/๒๕๖๕

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามวัตถุประสงค์
สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ จึงขอเชิญคณะทำงานฯ ของ ส่วน/ฝ่าย หรือผู้แทน เข้าร่วมประชุมเพื่อจัดทำแผนการ
ดำเนินงาน ในวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมกลาง สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.
รายละเอียดตามวาระการประชุมที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมตามวัน เวลา และสถานที่
ดังกล่าว

(นายวุฒิชัย คำดี)

ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
ประธานคณะทำงานด้านการพัฒนาบุคลากร
ของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ผอ.ส่วน.....	วันที่.....
หัวหน้าฝ่าย/งาน.....	วันที่.....
ผู้ตรวจ.....	วันที่ ๒๕/๔/๖๕
ผู้ร่าง/พิมพ์.....	วันที่.....

รับแล้ว
25 เม.ย. 65

รับแล้ว
25 เม.ย. 65

เกษม
25 เม.ย. 65

รับแล้ว
ทศกต
25 เม.ย. 65

ระเบียบวาระการประชุม

การประชุมคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕

วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมกลาง สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่

วาระที่ ๑ เรื่องที่แจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- วัตถุประสงค์ของการจัดประชุมในครั้งนี้

วาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- การรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมกลาง สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

- การรายงานผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ในรอบที่ ๑/๒๕๖๕

วาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

- แนวทางการขับเคลื่อนการพัฒนาบุคลากร ภายใต้ตัวชี้วัด “ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบที่ ๒/๒๕๖๕

วาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

- การคัดเลือกหลักสูตรเพื่ออบรมออนไลน์ e-Learning ของ สำนักงาน ก.พ. รอบที่ ๒/๒๕๖๕
- ปฏิทินการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำหรับใช้ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร ภายใต้ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๕

วาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

- การดำเนินการตามแผนพัฒนาทักษะดิจิทัล ประจำปี ๒๕๖๕ โดยวิธีการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของ สำนักงาน ก.พ. หรือของสถาบันพัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัล ภาครัฐ (TDGA)



คำสั่งสำนักงานปลุสสัตว์เขต ๕

ที่ ๙๙ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลุสสัตว์เขต ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ใช้แทนหลักเกณฑ์และวิธีเดิม โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่รอบการประเมินในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ กรมปลุสสัตว์จึงได้พัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System) เพื่อใช้เป็นแนวทางดำเนินการบริหารผลการปฏิบัติงานกรมปลุสสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ ซึ่งมีแนวคิดและหลักการบริหารผลการปฏิบัติงานที่แตกต่างไปจากเดิมหลายประการ ทั้งนี้กระบวนการพัฒนาบุคลากรเป็นกระบวนการหนึ่งที่ต้องดำเนินการควบคู่กันไปกับการบริหารผลการปฏิบัติงาน ผู้บังคับบัญชาจึงมีบทบาทสำคัญในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความรู้ความสามารถ มุ่งเน้นการนำหลักสมรรถนะมาใช้ได้อย่างเหมาะสม และเพื่อให้บุคคลมีสมรรถนะตามที่กำหนด จำเป็นต้องมีการวางแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) โดยผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาจะต้องวางแผนพัฒนา ร่วมกัน มีการบันทึกและดำเนินการพัฒนาอย่างเป็นระบบ นั้น

เนื่องจาก คณะทำงานด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลุสสัตว์เขต ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้มีการปรับเปลี่ยนบทบาทหน้าที่ในการปฏิบัติงาน และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีการปรับเปลี่ยนรายละเอียดการดำเนินงานและคำเป้าหมายของตัวชี้วัด ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลุสสัตว์เขต ๕ มีการขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติอย่างมีทิศทางต่อเนื่อง เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นรูปธรรม จึงยกเลิกคำสั่งสำนักงานปลุสสัตว์เขต ๕ ที่ ๙๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลุสสัตว์เขต ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และ แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลุสสัตว์เขต ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้นใหม่ แทนคำสั่งฉบับเดิม เพื่อใช้ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บริหาร ภายใต้ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา (น้ำหนักตัวชี้วัด : ปลุสสัตว์เขต ร้อยละ ๑๐) ดังนี้

๑. คณะที่ปรึกษา ประกอบด้วย

- ๑.๑ ปลุสสัตว์เขต ๕
- ๑.๒ ผู้อำนวยการส่วนสุขภาพสัตว์
- ๑.๓ ผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานการปลุสสัตว์
- ๑.๔ ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปลุสสัตว์
- ๑.๕ ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลุสสัตว์
- ๑.๖ หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
- ๑.๗ นางสาวศิริวรรณ สันคม นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

ประธานคณะที่ปรึกษา
คณะที่ปรึกษา
คณะที่ปรึกษา
คณะที่ปรึกษา
คณะที่ปรึกษา
คณะที่ปรึกษา
เลขานุการคณะที่ปรึกษา

มีหน้าที่ กำกับ ดูแล ให้คำปรึกษา และติดตามผลการดำเนินงานของคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามหลักเกณฑ์ที่กรมปศุสัตว์กำหนด ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. คณะทำงาน ประกอบด้วย

๒.๑ นายวุฒิชัย คำดี	ผอ.ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์	ประธานคณะกรรมการ
๒.๒ นายณัฐวิทย์ อิ่มมาก	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๒.๓ นายเพชร ศรีประสาท	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๒.๔ นายนรินทร์ คำตา	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ	คณะกรรมการ
๒.๕ นางสาวประภาพร มุลรังษี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	คณะกรรมการ
๒.๖ นายสมบุรณ์ เผ่ากันทะ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	คณะกรรมการ
๒.๗ นางสาวกนกอร ปิ่นเขย	พนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์	คณะกรรมการ
๒.๘ นางสาวเกษมณี วรรณศิษย์	นักวิชาการสัตวบาล	คณะกรรมการ
๒.๙ นางสาวพิมพ์มาดา สุทธะนะ	นักจัดการงานทั่วไป	คณะกรรมการ
๒.๑๐ นางสาวศิริวรรณ สันคม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	คณะกรรมการและเลขานุการ
๒.๑๑ นางสาวสุภาพร วงศ์หาญ	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ดังนี้

๑) วางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ทั้ง ๒ กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงานโดยไม่นับคนซ้ำ และพนักงานราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงานโดยไม่นับคนซ้ำ และรวมทั้ง ๒ รอบการประเมินจะต้องมีการวางแผนการพัฒนา ข้าราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงานโดยไม่นับคนซ้ำ และพนักงานราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงานโดยไม่นับคนซ้ำ โดยร่วมกันวางแผนระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเหมาะสม ทั้งวิธีฝึกอบรม (Training) และวิธีการพัฒนาอื่นๆ ที่ไม่ใช่ การฝึกอบรม (Non Training) ได้แก่ การจัดชุมชนนักปฏิบัติ (Community of practice : CoP) การเรียน E-learning (นโยบาย Unit School) การสอนงาน การหมุนเวียนงาน และการมอบหมายงาน เป็นต้น ทั้งนี้ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐

๒) สื่อสาร เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ แผนพัฒนาบุคลากรให้บุคลากรในสังกัดทุกคนเข้าใจและรับทราบอย่างทั่วถึงทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๓) นำแผนพัฒนาบุคลากรไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ตามเป้าหมายที่กำหนด

๔) ประเมินผลการเรียนรู้และติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ของการพัฒนาบุคลากร

๕) รายงานผลการพัฒนาตามแผนที่กำหนด และเผยแพร่ถ่ายทอดวิธีดำเนินการและผลสัมฤทธิ์ของการพัฒนาที่เป็นรูปธรรม สามารถเป็นแบบอย่างให้หน่วยงานอื่นๆ ได้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกันภายในกรมปศุสัตว์ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายพนม มีศิริพันธุ์)

ปศุสัตว์เขต ๕