

แผนปฏิบัติการชุมชนนักปฏิบัติ (CoP : Community of Practice)
ภายใต้โครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์เขต 5 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
สำหรับใช้ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร
ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ 1/2565
กลุ่ม 1 การบริหารงานภาครัฐแนวใหม่

1. เรื่องที่แลกเปลี่ยน การบริหารงานภาครัฐแนวใหม่

2. วัตถุประสงค์ 2.1 เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์เขต 5 ได้รับการพัฒนา เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และประสบการณ์เกี่ยวกับการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ ส่งผลดีต่อการปฏิบัติงาน
 2.2 เพื่อเป็นเวทีในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และการสื่อสาร บุคลากรกล้าคิด กล้าทำ กล้าแสดงออก ในทางที่ดี และพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

3. จำนวนสมาชิก 11 คน (รายชื่อตามแนบ)

4. ช่วงเวลาการพัฒนา มกราคม – กุมภาพันธ์ 2565

5. แผนกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้

| ครั้งที่ | หัวข้อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ | ระยะเวลา | เทคนิค | การประเมินผลการเรียนรู้ | ผู้ร่วมกิจกรรม |
|----------|---------------------------|-----------|---|--|---|
| 1 | การบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ | 6 ชั่วโมง | - การแลกเปลี่ยนเรียนรู้และประสบการณ์ - การตอบข้อซักถาม | - แบบประเมินผลการเรียนรู้ - แบบประเมินติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ | ทุกคนในกลุ่ม ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และประสบการณ์ |

6. การประเมินผลการเรียนรู้
 - 6.1 แบบประเมินผลการเรียนรู้

7. การประเมินติดตามการนำไปใช้ประโยชน์
 - 7.1 แบบประเมินติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

รายชื่อสมาชิกกิจกรรมชุมชนนักปฏิบัติ (CoP: Community of Practice) ครั้งที่ 1
สำนักงานปศุสัตว์เขต 5
กลุ่ม 1 การบริหารงานภาครัฐแนวใหม่

รายชื่อสมาชิก

| | | |
|--------------------------------|---------------------------------------|--------------------------------------|
| 1. นายศราวุธ เขียวศรี | นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ | ส่วนสุขภาพสัตว์ |
| 2. นายมนตรี นวมจิตต์ | นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ | ส่วนสุขภาพสัตว์ |
| 3. นายอภิเชก คงศิลา | นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ | ส่วนสุขภาพสัตว์ |
| 4. นายณัฐวิทย์ อิ่มมาก | นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ | ส่วนสุขภาพสัตว์ |
| 5. นายชัยโรจน์ โพธิ์เจริญ | นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ | ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์ |
| 6. นางมณิษฐา ประชุม | นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ | ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์ |
| 7. นางสาวณัฐนิชา ตียะสุขเศรษฐ์ | นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ | ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์ |
| 8. นายวิจิตร จิตอารี | นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ | ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ |
| 9. นายสุเทพ สุขผล | นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ | ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ |
| 10. นายวุฒิชัย คำดี | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ | ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ |
| 11. นางสาวอาภาพัชร นาทอง | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | ฝ่ายบริหารทั่วไป |

แผนกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ครั้งที่ 1

กลุ่ม 1 การบริหารงานภาครัฐแนวใหม่

วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2565

- วัตถุประสงค์
1. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่
 2. เพื่อให้บุคลากรได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์เกี่ยวกับการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่

ขอบเขตเนื้อหา

การแลกเปลี่ยนเรียนรู้และประสบการณ์ และตอบข้อซักถาม เกี่ยวกับการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ ดังนี้

- แนวคิดการบริหารงานในองค์กรภาครัฐ
- การเปลี่ยนแปลงบริบทของการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่
- การบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ : องค์กรภาครัฐที่มีผลสัมฤทธิ์และ ชีตสมรรถนะสูง
- การบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- การปฏิรูปการบริหารงานภาครัฐตามนโยบายของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
- โครงสร้างองค์กร กระบวนการและวิธีการบริหารงานภาครัฐในยุคดิจิทัล

ขั้นตอนการพัฒนา

1. แลกเปลี่ยนเรียนรู้และประสบการณ์ตามหัวข้อเนื้อหา
2. ถอดบทเรียน
3. ถาม-ตอบ ตามประเด็นที่สงสัย
4. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมตอบแบบประเมินผลการเรียนรู้ และแบบประเมินติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์หลังการจัดกิจกรรม
5. สรุปผลการทำกิจกรรม

วัสดุอุปกรณ์/สื่อที่ใช้ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

1. คอมพิวเตอร์
2. ใช้เครื่องฉายภาพ หรือ เครื่องฉายวีดิทัศน์ (video projector)

ผลการจัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ครั้งที่ 1

กลุ่ม 1 การบริหารงานภาครัฐแนวใหม่

ประธานกลุ่ม

นายวุฒิชัย คำดี
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปกครอง

รองประธานกลุ่ม

นายณัฐวิทย์ อิ่มมาก นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ ส่วนสุขภาพสัตว์

เลขากลุ่ม

นางมณิชา ประชุม นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ ส่วนมาตรฐานการปกครอง

สมาชิกกลุ่ม

- | | | |
|---------------------------|--------------------------------|-------------------------------|
| 1. นายศราวุธ เขียวศรี | นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ | ส่วนสุขภาพสัตว์ |
| 2. นายมนตรี นวมจิตต์ | นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ | ส่วนสุขภาพสัตว์ |
| 3. นายอภิเชก คงศิลา | นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ | ส่วนสุขภาพสัตว์ |
| 4. นายชัยโรจน์ โพธิ์เจริญ | นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ | ส่วนมาตรฐานการปกครอง |
| 5. นายสุเทพ สุขผล | นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ | ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปกครอง |
| 6. นางสาวอาภาพัชร นาทอง | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | ฝ่ายบริหารทั่วไป |

บันทึกผลการจัดกิจกรรม/ข้อเสนอแนะ

ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ ดังนี้

- 1) เน้นคุณภาพขีดความสามารถ : การพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และทักษะหลากหลายในการปฏิบัติงาน
- 2) พัฒนาระบบการทำงานโดยมีแผนยุทธศาสตร์ขับเคลื่อนการดำเนินงาน โดยมุ่งเน้นการให้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- 3) พัฒนาบุคลากรและระบบงานเพื่อรองรับเทคโนโลยี ตามนโยบาย Thailand 4.0
- 4) บูรณาการทำงาน และการมีส่วนร่วม เพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร
- 5) ทำงานเชิงรุก เตรียมความพร้อมรองรับสถานการณ์ต่าง เพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ในระยะยาว
- 6) เทคนิคการบริหารงานเพื่อขับเคลื่อนองค์กร : ปราศจากอคติ ความรัก ความชอบ ความเกลียด ความชิงไหวมุ่งเน้นเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก

ผู้บันทึก นางมณิชา ประชุม นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ ส่วนมาตรฐานการปกครอง (เลขากลุ่ม)

บันทึกสรุปบทเรียนจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ครั้งที่ 1

กลุ่ม 1 การบริหารงานภาครัฐแนวใหม่

กิจกรรมครั้งที่ 1 วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2565

ชื่อผู้บันทึก นางมณิษฐา ประชุม นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์

ขอบเขตเนื้อหา

- การแลกเปลี่ยนเรียนรู้และประสบการณ์ และตอบข้อซักถาม เกี่ยวกับการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ ดังนี้
- แนวคิดการบริหารงานในองค์กรภาครัฐ
 - การเปลี่ยนแปลงบริบทของการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่
 - การบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ : องค์กรภาครัฐที่มีผลสัมฤทธิ์และ ชีตสมรรถนะสูง
 - การบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
 - การปฏิรูปการบริหารงานภาครัฐตามนัยของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
 - โครงสร้างองค์กร กระบวนการและวิธีการบริหารงานภาครัฐในยุคดิจิทัล

บันทึกสรุปบทเรียน

1. แนวคิดการบริหารงานในองค์กรภาครัฐ

1.1 แนวคิดแบบดั้งเดิม

- เน้นสายการบังคับบัญชา และเน้นบทบาทของผู้บังคับบัญชา
- กำกับดูแลให้เป็นไปตามกฎระเบียบและขั้นตอนต่างๆ
- เน้นการใช้อัตราคนจำนวนมาก
- การทำงานเป็นงานซ้ำๆ ไม่ซับซ้อน มีมาตรฐาน ทำตามระเบียบอย่างชัดเจน
- เน้นการแข่งขันมีฝ่ายได้ ฝ่ายเสีย
- มีระบบการวางแผนงานขององค์กร
- Empowerment
- เปรียบองค์กรของภาครัฐเป็นเครื่องจักร
- นโยบายเสือโหดตีสินใจรวมศูนย์
- ไม่สอดคล้องสถานการณ์/สภาพแวดล้อม

1.2 แนวคิดการจัดการภาครัฐแนวใหม่

- เน้นผู้นำการเปลี่ยนแปลง Leadership
- เน้นคุณภาพขีดความสามารถ
- กลยุทธ์ในการทำงานไม่เน้นการแข่งขัน
- เน้นกระบวนการทำงานที่มียุทธศาสตร์ ดูทั้งองค์กรรวมทั้งระบบ
- เน้นการให้บริการ ผู้มีส่วนได้เสีย
- มององค์กรว่าเป็นสิ่งมีชีวิต
- เชื่อมโยงระดับบุคคลและองค์กร
- ยืดหยุ่นกลยุทธ์ เป็นเครื่องหมายชี้้นำ

- เน้นการแบ่งปันข้อมูล ความโปร่งใส การเรียนรู้ร่วมกัน
- ส่งเสริมให้คนมีความรู้ทักษะ สามารถหลากหลาย
- ให้ความสำคัญกับค่านิยมและพฤติกรรม ส่งเสริมให้มุ่งสู่เป้าหมายองค์กร

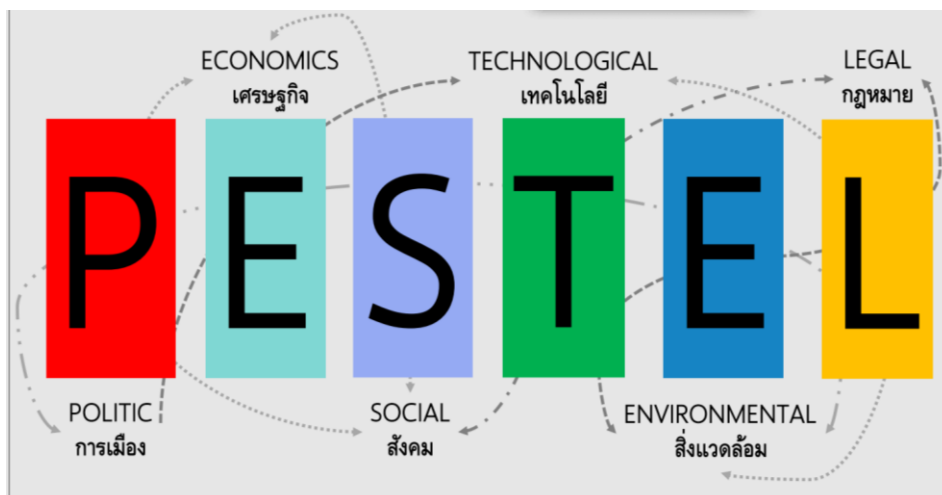
ข้อเสนอแนะ

- 1) การบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ ยังไม่สามารถปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น การบริหารงานยังเน้นสายบังคับบัญชา นโยบายยังเป็นแบบ Top Down หรือการเชื่อมโยงงานยังเป็นไปตามสายงาน ฯลฯ
- 2) แนวคิดตามแผนยุทธศาสตร์ ยังปฏิบัติได้ไม่เต็มศักยภาพ งบประมาณไม่เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนด

2. การเปลี่ยนแปลงบริบทของการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่

- มององค์กรเป็นสิ่งมีชีวิต
- ความเชื่อมโยงของบุคคลระดับองค์กร
- คนในองค์กรยึดถือกลยุทธ์เป็นเครื่องหมายชี้นำ
- เน้นการแบ่งปันข้อมูล ความโปร่งใส การเรียนรู้ร่วมกัน
- ส่งเสริมให้คนมีความรู้ มีทักษะ มีความเชี่ยวชาญที่หลากหลาย
- ทุกคนในองค์กรมีบทบาทหน้าที่ ที่มีความสัมพันธ์เกี่ยวข้องกัน
- ให้ความสำคัญกับค่านิยมและพฤติกรรม
- ส่งเสริมให้มุ่งสู่เป้าหมายองค์กร

3. การบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ : องค์กรภาครัฐที่มีผลสัมฤทธิ์และขีดสมรรถนะสูง



- การเมือง (P) เศรษฐกิจ (E) สิ่งแวดล้อม (E) กฎหมาย (L) ไม่สามารถเปลี่ยนแปลงได้โดยง่าย ต้องปรับโครงสร้างทั้งระบบ
- สังคม (S) เทคโนโลยี (T) เป็นการเปลี่ยนแปลงในระดับบุคคล สามารถเปลี่ยนแปลงได้ และรัฐมีนโยบาย Thailand 4.0
- การเปลี่ยนแปลง ต้องอาศัยโครงสร้างทั้งระบบ ต้องอาศัยผู้มีอำนาจและกฎหมายที่เกี่ยวข้องด้วย

4. การบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี : Good Government

- เน้นผลลัพธ์ระยะยาว
- มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์
- พร้อมรับผิดชอบ พร้อมให้ตรวจสอบ
- มีความคล่องตัว มีความยืดหยุ่น

5. การปฏิรูปการบริหารงานภาครัฐตามนโยบายของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

- ปรับเปลี่ยนรูปแบบการบริหารงานและการบริการภาครัฐไปสู่ระบบดิจิทัล
- จัดโครงสร้างองค์กร และระบบงานภาครัฐให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว และเปลี่ยนแปลงได้ตามสถานการณ์
- ปรับเปลี่ยนการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐสู่ระบบเปิด เพื่อให้ได้มาและรักษาไว้ซึ่งคนเก่ง ดี และมีความสามารถอย่างคล่องตัว ตามหลักคุณธรรม
- สร้างความเข้มแข็งในการบริหารราชการในระดับพื้นที่ โดยการมีส่วนร่วมของประชาชน
- ขจัดอุปสรรคในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ และการเบิกจ่ายเงินเพื่อให้เกิดความรวดเร็ว คุ่มค่า โปร่งใส ปราศจากการทุจริต

ข้อเสนอแนะ

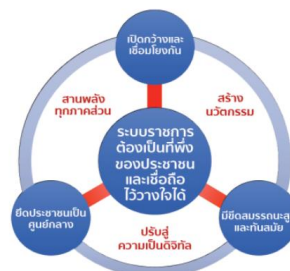
- 1) การปฏิรูปรัฐ บางส่วนทำได้บ้างแล้ว แต่หลายข้อก็ยังไม่สามารถเปลี่ยนได้ทั้งหมด 100%
- 2) มีบางส่วนที่ทำได้สำเร็จ เช่น กรมบัญชีกลาง แต่ มาจากคำสั่ง top down ลงมา อยู่บนกฎ กติกา ทำให้เกิด impact สูง แต่การสั่งให้ทำ ก็ยังเป็นการบริหารในรูปแบบเดิม ไม่ใช่แนวใหม่

6. โครงสร้างองค์กร กระบวนการและวิธีการบริหารงานภาครัฐในยุคดิจิทัล

ระบบราชการ 4.0

ยึดหลักธรรมาภิบาลเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

เพื่อรองรับด้วยยุทธศาสตร์ประเทศไทย 4.0 ระบบราชการต้องปรับเปลี่ยนแนวคิดและวิธีการทำงานใหม่ เพื่อพลิกโฉม (transform) ให้สามารถเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจ และเป็นพึงของประชาชนได้อย่างแท้จริง (Credible and Trusted Government)



- การทำงานแบบมีส่วนร่วม (บูรณาการ) : เป้าหมาย กระบวนการทำงาน ทรัพยากร
- การทำงานเชิงรุก เตรียมพร้อมรองรับสถานการณ์ต่างๆ
- การมุ่งผลสัมฤทธิ์ เน้นผลลัพธ์ในระยะยาว

ข้อเสนอแนะ

- 1) กระบวนการเปลี่ยนแปลงที่สามารถเริ่มจากตัวบุคคลได้มีหลายรูปแบบ เพื่อดำเนินให้บรรลุผลสำเร็จ เช่น อัตรากำลัง, 3E, PDCA, Performance, Balance Score Card, การใช้แนวคิดวิธีพุทธ : อิทธิบาท 4 อคติ 4
- 2) การเปลี่ยนแปลงแนวคิด บุคคลสามารถทำได้ แต่ระบบการทำงานยังต้องใช้การรับนโยบาย และปฏิบัติตามนโยบายอยู่ ทำให้ยังไม่สามารถ ดำเนินการบริหารจัดการภาครัฐได้สุดทาง ทฤษฎีมีแต่สามารถปฏิบัติได้ในบางเรื่องเท่านั้น
- 3) การเปลี่ยนแปลงระบบไม่สามารถทำได้โดยง่าย กลับมาเปลี่ยนแปลงที่ตัวเอง

ภาพประกอบโครงการชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice : CoP)
กิจกรรมถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ครั้งที่ 1
กลุ่ม 1 การบริหารงานภาครัฐแนวใหม่
วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2565
ณ ห้องประชุมเล็ก สำนักงานปศุสัตว์เขต 5 อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่

