

รายงานการติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

โครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์เขต 5 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
สำหรับใช้ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร

ภายใต้ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ 2/2564

โดยวิธีการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของสำนักงาน ก.พ.

หลักสูตร การเข้าใจธรรมชาติของมนุษย์เพื่อการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์ของการติดตาม

การติดตามผลครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการทราบผลสัมฤทธิ์ของโครงการ และเพื่อใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนาด้านอื่นๆ ต่อไป

วิธีการติดตามผล

ติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์หลังเสร็จสิ้นการเข้ารับการอบรมออนไลน์ (e-Learning) เรียบร้อยแล้ว 1 เดือน

การเก็บรวบรวมข้อมูล

ดำเนินการรวบรวมข้อมูลจากผู้เข้ารับการอบรมออนไลน์ (e-Learning) จำนวน 9 คน โดยใช้แบบประเมินติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ หลักสูตร การเข้าใจธรรมชาติของมนุษย์เพื่อการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ ประเด็นการประเมินมี 2 ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ส่วนที่ 2 ความคิดเห็นเกี่ยวกับการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของสำนักงาน ก.พ.

ผลการติดตาม

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

N = 9

ข้อมูลทั่วไป	จำนวนคน	ร้อยละ
1. เพศ		
ชาย	7	77.78
หญิง	2	22.22
รวม	9	100.00
2. อายุ		
21 - 30 ปี	0	0.00
31 - 40 ปี	2	22.22
41 - 50 ปี	4	44.44
51 - 60 ปี	3	33.33
รวม	9	100.00

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป (ต่อ)

N = 9

ข้อมูลทั่วไป	จำนวนคน	ร้อยละ
3. อายุการทำงาน		
ต่ำกว่า 5 ปี	0	0.00
5 - 10 ปี	1	11.11
11 - 15 ปี	1	11.11
16 - 20 ปี	1	11.11
21 - 25 ปี	4	44.44
มากกว่า 25 ปีขึ้นไป	2	22.22
รวม	9	100.00
4. วุฒิการศึกษาสูงสุด		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	0	0.00
ปริญญาตรี	5	55.56
ปริญญาโท	4	44.44
ปริญญาเอก	0	0.00
รวม	9	100.00

ส่วนที่ 2 ความคิดเห็นเกี่ยวกับการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของสำนักงาน ก.พ.

ความคิดเห็นเกี่ยวกับการเรียนรู้	จำนวนคน	ร้อยละ	เหตุผล
1. ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของสำนักงาน ก.พ. ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน หรือด้านอื่นๆ			
ได้	9	100.00	
ไม่ได้	0	0.00	
รวม	9	100.00	
2. ท่านสามารถเผยแพร่ความรู้แก่เพื่อนร่วมงานและผู้อื่น			
ได้	9	100.00	
ไม่ได้	0	0.00	
รวม	9	100.00	
3. ความรู้ที่ได้รับจากการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของสำนักงาน ก.พ. มีประโยชน์ต่อตัวท่านเองทั้งทางตรงและทางอ้อม			
มี	9	100.00	
ไม่มี	0	0.00	
รวม	9	100.00	

ส่วนที่ 2 ความคิดเห็นเกี่ยวกับการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของสำนักงาน ก.พ. (ต่อ)

ความคิดเห็นเกี่ยวกับการเรียนรู้	จำนวนคน	ร้อยละ	เหตุผล
4. การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของสำนักงาน ก.พ. ครั้งนี้ทำให้ท่าน			
4.1 สามารถวิเคราะห์ธรรมชาติของมนุษย์ตามหลักการได้			
ใช่	9	100.00	
ไม่ใช่	0	0.00	
รวม	9	100.00	
4.2 สามารถบริหารงานกับบุคคลที่มีบุคลิกภาพแบบชอบแสดงออก (O-Personality) ได้			
ใช่	9	100.00	
ไม่ใช่	0	0.00	
รวม	9	100.00	
4.3 สามารถบริหารงานกับบุคคลที่มีบุคลิกภาพแบบไม่ชอบแสดงออก (U-Personality) ได้			
ใช่	9	100.00	
ไม่ใช่	0	0.00	
รวม	9	100.00	
4.4 สามารถบริหารงานกับบุคคลที่มีบุคลิกภาพแบบทั่วไป (N-Personality) ได้			
ใช่	9	100.00	
ไม่ใช่	0	0.00	
รวม	9	100.00	
4.5 มีเทคนิคในการปฏิสัมพันธ์กับคนที่มีบุคลิกภาพที่แตกต่างกัน			
ใช่	9	100.00	
ไม่ใช่	0	0.00	
รวม	9	100.00	
4.6 อื่นๆ			
ระบุเหตุผล	0	0.00	
ไม่ได้ระบุเหตุผล	9	100.00	
รวม	9	100.00	

5. ความคิดเห็นเกี่ยวกับความรู้ความเข้าใจในภาพรวมของโครงสร้างหลักสูตร และระดับประโยชน์ของการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และด้านอื่นๆ ใช้เกณฑ์การประเมินและการตัดสิน โดยแบ่งคะแนนออกเป็น 5 ระดับ ได้แก่

มากที่สุด	=	5 คะแนน
มาก	=	4 คะแนน
ปานกลาง	=	3 คะแนน
น้อย	=	2 คะแนน
น้อยที่สุด	=	1 คะแนน

$$\begin{aligned} \text{การแบ่งช่วงชั้นระยะระหว่างระดับ} &= \frac{\text{ค่าสูงสุด} - \text{ค่าต่ำสุด}}{5} \\ &= \frac{5 - 1}{5} \\ &= 0.80 \end{aligned}$$

ความหมายของระดับคะแนน :	ระดับ 5 หมายถึง	มากที่สุด	ค่าเฉลี่ย = 4.21 - 5.00
	ระดับ 4 หมายถึง	มาก	ค่าเฉลี่ย = 3.41 - 4.20
	ระดับ 3 หมายถึง	ปานกลาง	ค่าเฉลี่ย = 2.61 - 3.40
	ระดับ 2 หมายถึง	น้อย	ค่าเฉลี่ย = 1.81 - 2.60
	ระดับ 1 หมายถึง	น้อยที่สุด	ค่าเฉลี่ย = 1.00 - 1.80

N = 9

รายการ	ระดับความคิดเห็น					ค่าเฉลี่ย	ระดับ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด		
	5	4	3	2	1		
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)		
1. ระดับความรู้ความเข้าใจ	2 (22.22)	7 (77.77)	0 (0.00)	0 (0.00)	0 (0.00)	4.22	มากที่สุด
2. ระดับประโยชน์ของการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	2 (22.22)	5 (55.55)	2 (22.22)	0 (0.00)	0 (0.00)	4.00	มาก

จากตารางข้อ 5 พบว่า ผู้เข้ารับการอบรมออนไลน์ (e-Learning) หลักสูตร การเข้าใจธรรมชาติของมนุษย์เพื่อการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ จำนวน 9 คน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับระดับความรู้ความเข้าใจ อยู่ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย = 4.22) และระดับประโยชน์ของการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย = 4.00) อาจสรุปได้ว่า การศึกษาบทเรียนออนไลน์ (e-Learning) ครั้งนี้ ผู้เข้ารับการอบรมออนไลน์ (e-Learning) สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งเป็นกิจกรรมที่เพิ่มศักยภาพให้แก่บุคลากรของหน่วยงานเพื่อการพัฒนาองค์กร

6. ข้อเสนอแนะ

-

แบบประเมินติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

โครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์เขต 5 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
 สำหรับใช้ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร
 ภายใต้ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ 2/2564
 โดยวิธีการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของสำนักงาน ก.พ.
หลักสูตร การเข้าใจธรรมชาติของมนุษย์เพื่อการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ

คำชี้แจง 1) ตามที่ท่านได้เรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของสำนักงาน ก.พ. ผู้บังคับบัญชามีความประสงค์ติดตามผลการพัฒนาดังกล่าว เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการพิจารณาแนวทางการให้ความรู้ และสนับสนุนการปฏิบัติงานของท่านได้อย่างเหมาะสมในโอกาสต่อไป

2) กรุณาเติมข้อความลงในช่องว่าง หรือใส่เครื่องหมาย ✓ ลงใน หน้าข้อความที่ตรงกับความเป็นจริงหรือตรงตามความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1. เพศ ชาย หญิง
2. อายุ 21-30 ปี 31-40 ปี 41-50 ปี 51-60 ปี
3. อายุการทำงาน ต่ำกว่า 5 ปี 5-10 ปี 11-15 ปี 16-20 ปี 21-25 ปี มากกว่า 25 ปีขึ้นไป
4. วุฒิการศึกษาสูงสุด ต่ำกว่าปริญญาตรี ปริญญาตรี ปริญญาโท ปริญญาเอก

ส่วนที่ 2 ความคิดเห็นเกี่ยวกับการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของสำนักงาน ก.พ.

1. ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของสำนักงาน ก.พ. ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน หรือด้านอื่นๆ ได้ ไม่ได้ เพราะ
2. ท่านสามารถเผยแพร่ความรู้แก่เพื่อนร่วมงานและผู้อื่น ได้ ไม่ได้ เพราะ
3. ความรู้ที่ได้รับจากการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของสำนักงาน ก.พ. มีประโยชน์ต่อตัวท่านเองทั้งทางตรงและทางอ้อม มี ไม่มี เพราะ
4. การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของสำนักงาน ก.พ. ครั้งนี้ทำให้ท่าน
 - 4.1 สามารถวิเคราะห์ธรรมชาติของมนุษย์ตามหลักการได้ ใช่ ไม่ใช่
 - 4.2 สามารถบริหารงานกับบุคคลที่มีบุคลิกภาพแบบชอบแสดงออก (O-Personality) ได้ ใช่ ไม่ใช่
 - 4.3 สามารถบริหารงานกับบุคคลที่มีบุคลิกภาพแบบไม่ชอบแสดงออก (U-Personality) ได้ ใช่ ไม่ใช่
 - 4.4 สามารถบริหารงานกับบุคคลที่มีบุคลิกภาพแบบทั่วไป (N-Personality) ได้ ใช่ ไม่ใช่
 - 4.5 มีเทคนิคในการปฏิสัมพันธ์กับคนที่มีบุคลิกภาพที่แตกต่างกัน ใช่ ไม่ใช่
 - 4.6 อื่นๆ (โปรดระบุ)
5. ความคิดเห็นเกี่ยวกับความรู้ความเข้าใจในภาพรวมของโครงสร้างหลักสูตร และระดับประโยชน์ของการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และด้านอื่นๆ โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

ระดับความรู้ความเข้าใจ					ระดับประโยชน์ของการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน				
5	4	3	2	1	5	4	3	2	1
มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด

6. ข้อเสนอแนะ

ขอบคุณในความร่วมมือ