

แผนการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕

สำหรับประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร ภายใต้ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

\*\*\*\*\*

ลำดับ	รายละเอียดการดำเนินงาน	ต.ค.๖๓	พ.ย.๖๓	ธ.ค.๖๓	ม.ค.๖๔	ก.พ.๖๔	มี.ค.๖๔	เม.ย.๖๔	พ.ค.๖๔	มิ.ย.๖๔	ก.ค.๖๔	ส.ค.๖๔	ก.ย.๖๔	
๑	แต่งตั้งคณะทำงานด้านการพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๔ ของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕	←————→												
๒	ประชุมคณะทำงานเพื่อวิเคราะห์และจัดทำ แผนการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์ เขต ๕ ประจำปี ๒๕๖๔ รอบ ๑/๒๕๖๔			←————→										
๓	รายงานแผนการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รายบุคคล (IDP) รอบ ๑/๒๕๖๔ ตาม แบบฟอร์มที่ กกจ. กำหนด นำเสนอบนเว็บไซต์ สำนักงาน				↔									
๔	ดำเนินการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบ ๑/ ๒๕๖๔ ตามแผน					←————→								
๕	รวบรวมและรายงานผลการพัฒนา ผู้ใต้บังคับบัญชา รอบ ๑/๒๕๖๔ ตาม แบบฟอร์มที่ กกจ. กำหนด นำเสนอบนเว็บไซต์ สำนักงาน						↔							
๖	ทบทวนผลการพัฒนา รอบ ๑/๒๕๖๔ ,ประชุม จัดทำแผนการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบ ๒/ ๒๕๖๔ และรายงานแผนตามแบบฟอร์มที่ กกจ. กำหนด นำเสนอบนเว็บไซต์สำนักงาน							←————→						
๗	ดำเนินการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบ ๒/ ๒๕๖๔ ตามแผน								←————→					
๘	รวบรวมและรายงานผลการพัฒนา ผู้ใต้บังคับบัญชา รอบ ๒/๒๕๖๔ ตาม แบบฟอร์มที่ กกจ. กำหนด นำเสนอบนเว็บไซต์ สำนักงาน												←————→	