



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลุสศตว์เขต ๕ (ส่วนยุทธศาสตร์๓) อ.เมือง จ.เชียงใหม่ โทร. ๐-๕๓๘๙-๒๔๕๗

ที่ กษ ๐๖๑๖ / -

วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

เรียน ปลุสศตว์เขต ๕

ตามที่ ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลุสศตว์ได้รับมอบหมายให้เป็นเจ้าภาพหลักในการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลุสศตว์เขต ๕ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำเป็นต้องจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) เพื่อใช้ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บริหารภายใต้ตัวชี้วัดบังคับ : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐) นั้น

เนื่องจาก มีการปรับเปลี่ยนรายละเอียดคำร้อยละของกลุ่มเป้าหมายของตัวชี้วัดดังกล่าว ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลุสศตว์ จึงขอยกเลิกคำสั่งสำนักงานปลุสศตว์เขต ๕ ที่ ๘๓/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลุสศตว์เขต ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และขออนุมัติจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลุสศตว์เขต ๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้นใหม่แทนคำสั่งฉบับเดิม เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุตามวัตถุประสงค์ของกรมปลุสศตว์ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหากเห็นชอบขอได้โปรด

๑. ลงนามอนุมัติการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ

๒. ลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ

๓. เมื่อลงนามและออกเลขที่คำสั่งเรียบร้อยแล้ว เห็นควรมอบหมายให้ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลุสศตว์แจ้งเวียนคำสั่งดังกล่าวให้ ส่วน/ฝ่าย และเจ้าหน้าที่ผู้มีรายชื่อตามคำสั่ง ปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่หรือข้อสั่งการที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายวุฒิชัย คำดี)

ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลุสศตว์

(นายพนม มีศิริพันธ์)

ปลุสศตว์เขต 5

๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๓



คำสั่งสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕

ที่ ๙๘ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการฝึกอบรมของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕

ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วยกรมปศุสัตว์ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของกระบวนการจัดฝึกอบรม ซึ่งเป็นกระบวนการที่มีขั้นตอนการดำเนินงานที่สำคัญ ตั้งแต่การกำหนดความต้องการจำเป็นในการฝึกอบรม การกำหนดความสามารถหรือสมรรถนะที่จำเป็นในการฝึกอบรม การสร้างและพัฒนาหลักสูตร การดำเนินการฝึกอบรม และการประเมินติดตามผลการฝึกอบรม ซึ่งเมื่อได้กำหนดความต้องการจำเป็นในการฝึกอบรมมาแล้ว การดำเนินงานจัดฝึกอบรมเพื่อให้ได้คุณภาพบรรลุวัตถุประสงค์โครงการจำเป็นต้องมีการดำเนินงานอย่างเป็นระบบก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด นอกจากนี้ การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ PMQA (หมวด ๕) ได้ระบุเรื่อง เกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน รหัส HR ๔ โดยกำหนดแนวทางดำเนินการคือส่วนราชการต้องมีระบบการประกันคุณภาพของการฝึกอบรม รวมถึงการประเมินประสิทธิผลและความคุ้มค่าของการพัฒนา/ฝึกอบรมบุคลากร

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการจัดฝึกอบรมของกรมปศุสัตว์เป็นมาตรฐานเดียวกันและใช้เป็นหลักในการประกันคุณภาพการฝึกอบรมให้เกิดประสิทธิผล ความคุ้มค่าและความเชื่อมั่นในระบบการจัดฝึกอบรมของกรมปศุสัตว์ที่ได้มาตรฐาน จึงยกเลิกคำสั่งสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ที่ ๘๔/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการฝึกอบรมของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และแต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการฝึกอบรมของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้นใหม่แทนคำสั่งฉบับเดิม ประกอบด้วย

๑. นายวุฒิชัย คำดี	ผอ.ส่วนยุทธศาสตร์ฯ	ประธานคณะกรรมการ
๒. นายมนตรี นวมจิตต์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๓. นางสาวประวิญนุต สุนะ	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๔. นางสาวอมรรัตน์ วรรณโชติ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	คณะกรรมการ
๕. นางวาสนี พุกจินดา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	คณะกรรมการ
๖. นางสาวประภาพร มุลรังษี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	คณะกรรมการ
๗. นายสังคีต คุ่มสะอาด	นักวิทยาศาสตร์	คณะกรรมการ
๘. นายวิฑูร ชูแก้ว	นักวิชาการสัตวบาล	คณะกรรมการ
๙. นางสาวกมลภรณ์ สายหยุด	นักวิชาการสัตวบาล	คณะกรรมการ
๑๐. นางสาวกุลธิดา กังสตาลไพรัตน์	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะกรรมการ
๑๑. นางสาวศิริวรรณ สันคม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑๒. นายวรพล รัตนขมภู	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

โดยคณะกรรมการประกันคุณภาพการฝึกอบรมของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ มีหน้าที่ดังนี้

- ๑) สื่อสารประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรมกรมปศุสัตว์ให้บุคลากรและผู้รับผิดชอบโครงการฝึกอบรมรับทราบและเกิดความเข้าใจที่ถูกต้องตรงกัน
- ๒) พิจารณา กำกับ ดูแลการดำเนินงาน โครงการฝึกอบรมและให้ข้อเสนอแนะ ปรับปรุงแก้ไข เพื่อให้การดำเนินการฝึกอบรมถูกต้องตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรมของกรมปศุสัตว์
- ๓) ประเมินคุณภาพการฝึกอบรมของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรมกรมปศุสัตว์
- ๔) รายงานผลการตรวจประเมินตามหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรมเสนออธิบดีกรมปศุสัตว์หรือผู้หรือมีอำนาจอนุมัติ
- ๕) ปฏิบัติงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายพนม มีศิริพันธุ์)

ปศุสัตว์เขต ๕



สำเนา

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ (ส่วนยุทธศาสตร์ฯ) อ.เมือง จ.เชียงใหม่ โทร. ๐-๕๓๘๙-๒๔๕๗

ที่ กษ ๐๖๑๖ / -

วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งเวียนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์, ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและพัฒนากการปศุสัตว์,
ผู้อำนวยการส่วนสุขภาพสัตว์, ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
และหัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

ตามที่ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ มอบหมายให้ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์เป็น
เจ้าภาพหลักในการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
โดยให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพบุคคล กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาและส่งเสริมบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพเพื่อพัฒนาและแก้ปัญหาการเกษตรและ
สหกรณ์ มุ่งเน้นให้บุคลากรในหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ เทคโนโลยีสารสนเทศ และสมรรถนะ
ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามวัตถุประสงค์
ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ในฐานะเจ้าภาพหลักในการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากร
บุคคลของหน่วยงาน จึงได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และแจ้งเวียนให้ผู้เกี่ยวข้องของ ส่วน/ฝ่าย ตามรายละเอียดคำสั่งที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องทราบต่อไป

(นายวุฒิชัย คำดี)

ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ประธานคณะกรรมการฯ

นริมา
๕
๑๕๓๖๓

Whitz.
18/12/63

๘๑๗๕๗๗๔
๗๔๗๐๕
๑๖ ธ.ค. ๖๓

๘๑๗๕๗๗
๑๕ ธ.ค. ๖๓