

แผนปฏิบัติการชุมชนนักปฏิบัติ (CoP : Community of Practice)
ภายใต้โครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์เขต 5 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
สำหรับใช้ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร
ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ 1/2564
กลุ่ม 3 การพัฒนาบุคลากร

1. **เรื่องที่แลกเปลี่ยน** การพัฒนาบุคลากร

2. **วัตถุประสงค์** 2.1 เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์เขต 5 ได้รับการพัฒนา เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และประสบการณ์เกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากร ส่งผลต่อการปฏิบัติงาน
 2.2 เพื่อเป็นเวทีในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และการสื่อสาร บุคลากรกล้าคิด กล้าทำ กล้าแสดงออก ในทางที่ดี และพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

3. **จำนวนสมาชิก** 47 คน (รายชื่อตามแนบ)

4. **ช่วงเวลาการพัฒนา** มกราคม – มีนาคม 2564

5. **แผนกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้**

| ครั้งที่ | หัวข้อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ | ระยะเวลา | เทคนิค | การประเมินผลการเรียนรู้ | ผู้ร่วมกิจกรรม |
|----------|--------------------------|-----------|---|--|---|
| 1 | การพัฒนาบุคลากร | 6 ชั่วโมง | - การแลกเปลี่ยนเรียนรู้และประสบการณ์ - การตอบข้อซักถาม | - แบบประเมินผลการเรียนรู้ - แบบประเมินติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ | ทุกคนในกลุ่มร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และประสบการณ์ |

6. **การประเมินผลการเรียนรู้**
 - 6.1 แบบประเมินผลการเรียนรู้

7. **การประเมินติดตามการนำไปใช้ประโยชน์**
 - 7.1 แบบประเมินติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

รายชื่อสมาชิกผู้เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ (CoP: Community of Practice)

สำนักงานปศุสัตว์เขต 5

กลุ่ม 3 การพัฒนาบุคลากร

ประธานกลุ่ม

นายพิพัฒน์ จุมปู พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล ส่วนสุขภาพสัตว์

เลขากลุ่ม

1. นายวรพล รัตนชมภู นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
2. นายณัฐพงศ์ จันทร์แดง นักวิชาการสัตวบาล หน่วยพัฒนาสุขภาพและผลผลิตสัตว์

สมาชิกกลุ่ม

1. นางสาวฉันทมัย บัววิรัตน์เลิศ นายสัตวแพทย์ ส่วนสุขภาพสัตว์
2. นายสังคีต คุ่มสะอาด นักวิทยาศาสตร์ ส่วนสุขภาพสัตว์
3. นายสมบุรณ์ เผ่ากันทะ เจ้าพนักงานสัตวบาล ส่วนสุขภาพสัตว์
4. นายวิฑูร ชูแก้ว นักวิชาการสัตวบาล ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์
5. นายสุมิตร พินเจริญ นักวิชาการสัตวบาล ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์
6. นางสาวกนกอร ปั่นเขย พนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์ ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์
7. นางสาวกมลภรณ์ สายหยุด นักวิชาการสัตวบาล ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
8. นายณัฐชัย ช่างเพาะ นักวิชาการสัตวบาล ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
9. นางสาวเกษมณี วรรณศิษย์ นักวิชาการสัตวบาล ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
10. นายเกรียงศักดิ์ สุวรรณนิมม เจ้าพนักงานสัตวบาล ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
11. นางสาวสุภาพร วงศ์หาญ เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
12. นางสาวชานัญนุช พิมพิสุทธิ์ นิติกร ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
13. นางสาวปริมระพี ศรีวิชัย นิติกร ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
14. นายณัฐพล อวัยวานนท์ นักจัดการงานทั่วไป ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
15. นางสาวพิมพ์มาตา สุทธนะ นักจัดการงานทั่วไป ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
16. นางสาวกุลธิดา กังสดาลไพรัตน์ เจ้าพนักงานธุรการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
17. นายจักรพงษ์ ฝิวรัตน์ พนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
18. นายจิระพงศ์ ศิริพันธ์ พนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
19. นายพิทักษ์ รัตนะ นักวิชาการสัตวบาล หน่วยพัฒนาสุขภาพและผลผลิตสัตว์
20. นายเสกฐวุฒิ พิมสาร นักวิชาการสัตวบาล หน่วยพัฒนาสุขภาพและผลผลิตสัตว์
21. นายทวีช คำแหง นักวิชาการสัตวบาล หน่วยพัฒนาสุขภาพและผลผลิตสัตว์
22. นางสาวสุพัตรา เศรษฐเมือง นักวิชาการสัตวบาล หน่วยพัฒนาสุขภาพและผลผลิตสัตว์
23. นางสาวสุพัชรี จำปา นักวิชาการสัตวบาล หน่วยพัฒนาสุขภาพและผลผลิตสัตว์
24. นายอรรถวุฒิ อุปทะ นักวิชาการสัตวบาล หน่วยพัฒนาสุขภาพและผลผลิตสัตว์
25. นางศศิธร โสภา พนักงานการเงินและบัญชี ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
26. นางณัฐชา วรอุทัย พนักงานพัสดุ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

สมาชิกกลุ่ม (ต่อ)

| | | | |
|-----|---------------------------|---|---------------------------------|
| 27. | นายวีรพล บุญช่างเผือก | พนักงานธุรการ | ฝ่ายบริหารงานทั่วไป |
| 28. | นายชูเกียรติ ลีนา | พนักงานขับรถยนต์ | ฝ่ายบริหารงานทั่วไป |
| 29. | นายดวงจันทร์ จำยอด | พนักงานขับรถยนต์ | ฝ่ายบริหารงานทั่วไป |
| 30. | นางพัชรินทร์ สุปินะ | จ้างเหมาบริการทำความสะอาด | ฝ่ายบริหารงานทั่วไป |
| 31. | นางวิภาวดี คำสุรีย์ | จ้างเหมาบริการทำความสะอาด | ฝ่ายบริหารงานทั่วไป |
| 32. | นายอาทิตย์ มัจฉาภูผา | จ้างเหมาบริการทำความสะอาด | ฝ่ายบริหารงานทั่วไป |
| 33. | นายชัชชัย ลายแสงพงศ์ | จ้างเหมาบริการขับรถยนต์ | ฝ่ายบริหารงานทั่วไป |
| 34. | นายแสวง เปาคำ | จ้างเหมาบริการขับรถยนต์ | ฝ่ายบริหารงานทั่วไป |
| 35. | นายสุวิทย์ ทินวงศ์ | จ้างเหมาบริการขับรถยนต์ | ฝ่ายบริหารงานทั่วไป |
| 36. | นายประยูร จาปัญญา | จ้างเหมาบริการขับรถยนต์ | ฝ่ายบริหารงานทั่วไป |
| 37. | นายทองศักดิ์ นุตตะละ | จ้างเหมาบริการขับรถยนต์ | ฝ่ายบริหารงานทั่วไป |
| 38. | นายณรงค์ศักดิ์ เรปานนท์ | จ้างเหมาบริการช่วยงานด้านสัตวแพทย์ | ส่วนสุขภาพสัตว์ |
| 39. | นางสาวเสาวณีย์ แสนสม | เจ้าพนักงานสัตวบาล (โครงการ ธกค.) | ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ |
| 40. | นางสาวอัมรา สถฤกษ์พิพัฒน์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (โครงการ ธกค.) | ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ |
| 41. | นายอนุชา นางเหมาะ | จ้างเหมาบริการขับรถยนต์ | หน่วยพัฒนาสุขภาพและผลิตสัตว์ |
| 42. | นายณัฐพล จอมใจ | จ้างเหมาบริการขับรถยนต์ | หน่วยพัฒนาสุขภาพและผลิตสัตว์ |
| 43. | นายธีรพงษ์ วงศ์เดือน | จ้างเหมาบริการขับรถยนต์ | หน่วยพัฒนาสุขภาพและผลิตสัตว์ |
| 44. | นายกฤษฎา กันทะมูล | จ้างเหมาบริการขับรถยนต์ | หน่วยพัฒนาสุขภาพและผลิตสัตว์ |

แผนกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ครั้งที่ 1

กลุ่ม 3 การพัฒนาบุคลิกภาพ

วันที่ 3 มีนาคม 2564

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลิกภาพ
2. เพื่อให้บุคลากรได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์เกี่ยวกับการพัฒนาบุคลิกภาพ

ขอบเขตเนื้อหา

การแลกเปลี่ยนเรียนรู้และประสบการณ์ และตอบข้อซักถาม เกี่ยวกับเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลิกภาพ ดังนี้

- ความหมายของบุคลิกภาพ
- บุคลิกภาพภายใน
- บุคลิกภาพภายนอก
- การพัฒนาทักษะในการพูดและการสื่อสาร
- มารยาทในการเข้าสังคม

ขั้นตอนการพัฒนา

1. แลกเปลี่ยนเรียนรู้และประสบการณ์ตามหัวข้อเนื้อหา
2. ถอดบทเรียน
3. ถาม-ตอบ ตามประเด็นที่สงสัย
4. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทำแบบทดสอบหลังการจัดกิจกรรมกปฏิบัติ
5. ตอบแบบประเมินผลการเรียนรู้ และแบบประเมินติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์
6. สรุปผลการทำกิจกรรม

วัสดุอุปกรณ์/สื่อที่ใช้ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

1. คอมพิวเตอร์
2. ใช้เครื่องฉายภาพ หรือ เครื่องฉายวีดิทัศน์ (video projector)

ผลการจัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ครั้งที่ 1

กลุ่ม 3 การพัฒนาบุคลากร

รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม

| | | |
|----------------------------------|-------------------------------|--------------------------------------|
| 1. นางสาวฉันทมัย บัววิรัตน์เลิศ | นายสัตวแพทย์ | ส่วนสุขภาพสัตว์ |
| 2. นายสังคีต คุ่มสะอาด | นักวิทยาศาสตร์ | ส่วนสุขภาพสัตว์ |
| 3. นายสมบุรณ์ เผ่ากันทะ | เจ้าพนักงานสัตวบาล | ส่วนสุขภาพสัตว์ |
| 4. นายพิพัฒน์ จุมปู | พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล | ส่วนสุขภาพสัตว์ |
| 5. นายวิฑูร ชูแก้ว | นักวิชาการสัตวบาล | ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์ |
| 6. นายสุมิตร พินเจริญ | นักวิชาการสัตวบาล | ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์ |
| 7. นางสาวกนกอร ปั่นเขย | พนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์ | ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์ |
| 8. นางสาวกมลภรณ์ สายหยุด | นักวิชาการสัตวบาล | ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ |
| 9. นายณัฐชัย ช่างเพาะ | นักวิชาการสัตวบาล | ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ |
| 10. นางสาวเกษมณี วรรณศิษย์ | นักวิชาการสัตวบาล | ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ |
| 11. นายเกรียงศักดิ์ สุวรรณนิม | เจ้าพนักงานสัตวบาล | ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ |
| 12. นางสาวสุภาพร วงศ์หาญ | เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ | ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ |
| 13. นายวรพล รัตนขมภู | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ |
| 14. นางสาวชานัญนุช พิมพิสุทธิ์ | นิติกร | ฝ่ายบริหารงานทั่วไป |
| 15. นางสาวปริมระพี ศรีวิชัย | นิติกร | ฝ่ายบริหารงานทั่วไป |
| 16. นายณัฐพล อวัยวานนท์ | นักจัดการงานทั่วไป | ฝ่ายบริหารงานทั่วไป |
| 17. นางสาวพิมพ์มาดา สุทธนะ | นักจัดการงานทั่วไป | ฝ่ายบริหารงานทั่วไป |
| 18. นางสาวกุลธิดา กังสตาลไพรัตน์ | เจ้าพนักงานธุรการ | ฝ่ายบริหารงานทั่วไป |
| 19. นายจักรพงษ์ ฝิวรัตน์ | พนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์ | ฝ่ายบริหารงานทั่วไป |
| 20. นายจิระพงศ์ ศิริพันธ์ | พนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์ | ฝ่ายบริหารงานทั่วไป |
| 21. นายณัฐพงศ์ จันทร์แดง | นักวิชาการสัตวบาล | หน่วยพัฒนาสุขภาพและผลผลิตสัตว์ |
| 22. นายพิทักษ์ รัตนะ | นักวิชาการสัตวบาล | หน่วยพัฒนาสุขภาพและผลผลิตสัตว์ |
| 23. นายเสกฐฎุฒิ พิมสาร | นักวิชาการสัตวบาล | หน่วยพัฒนาสุขภาพและผลผลิตสัตว์ |
| 24. นายทวีช คำแหง | นักวิชาการสัตวบาล | หน่วยพัฒนาสุขภาพและผลผลิตสัตว์ |
| 25. นางสาวสุพัตรา เศรษฐเมือง | นักวิชาการสัตวบาล | หน่วยพัฒนาสุขภาพและผลผลิตสัตว์ |
| 26. นางสาวสุพัชรี จำปา | นักวิชาการสัตวบาล | หน่วยพัฒนาสุขภาพและผลผลิตสัตว์ |
| 27. นายอรรถวุฒิ อุปทะ | นักวิชาการสัตวบาล | หน่วยพัฒนาสุขภาพและผลผลิตสัตว์ |
| 28. นางศศิธร โสภา | พนักงานการเงินและบัญชี | ฝ่ายบริหารงานทั่วไป |
| 29. นางณัฐชา วรอุทัย | พนักงานพัสดุ | ฝ่ายบริหารงานทั่วไป |
| 30. นายวีรพล บุญช้างเผือก | พนักงานธุรการ | ฝ่ายบริหารงานทั่วไป |
| 31. นายชูเกียรติ ลีนา | พนักงานขับรถยนต์ | ฝ่ายบริหารงานทั่วไป |
| 32. นายดวงจันทร์ จำยอด | พนักงานขับรถยนต์ | ฝ่ายบริหารงานทั่วไป |
| 33. นางพัชรินทร์ สุปินะ | จ้างเหมาบริการทำความสะอาด | ฝ่ายบริหารงานทั่วไป |
| 34. นางวิภาวดี คำสุรีย์ | จ้างเหมาบริการทำความสะอาด | ฝ่ายบริหารงานทั่วไป |
| 35. นายอาทิตย์ มัจฉาภูผา | จ้างเหมาบริการทำความสะอาด | ฝ่ายบริหารงานทั่วไป |

รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม (ต่อ)

| | | |
|-------------------------------|---|---------------------------------|
| 36. นายชัชชัย ลายแสงพงศ์ | จ้างเหมาบริการขับรถยนต์ | ฝ่ายบริหารงานทั่วไป |
| 37. นายแสวง เปาคำ | จ้างเหมาบริการขับรถยนต์ | ฝ่ายบริหารงานทั่วไป |
| 38. นายสุวิทย์ ทินวงศ์ | จ้างเหมาบริการขับรถยนต์ | ฝ่ายบริหารงานทั่วไป |
| 39. นายประยูร จาปัญญา | จ้างเหมาบริการขับรถยนต์ | ฝ่ายบริหารงานทั่วไป |
| 40. นายทองศักดิ์ นุตตะละ | จ้างเหมาบริการขับรถยนต์ | ฝ่ายบริหารงานทั่วไป |
| 41. นายณรงค์ศักดิ์ เรปานนท์ | จ้างเหมาบริการช่วยงานด้านสัตวแพทย์ | ส่วนสุขภาพสัตว์ |
| 42. นางสาวเสาวณีย์ แสนสม | เจ้าพนักงานสัตวบาล (โครงการ ธกค.) | ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ |
| 43. นางสาวอัมรา สถัญญ์พิพัฒน์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (โครงการ ธกค.) | ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ |
| 44. นายอนุชา นางเหมาะ | จ้างเหมาบริการขับรถยนต์ | หน่วยพัฒนาสุขภาพและผลิตสัตว์ |
| 45. นายณัฐพล จอมใจ | จ้างเหมาบริการขับรถยนต์ | หน่วยพัฒนาสุขภาพและผลิตสัตว์ |
| 46. นายธีรพงษ์ วงศ์เดือน | จ้างเหมาบริการขับรถยนต์ | หน่วยพัฒนาสุขภาพและผลิตสัตว์ |
| 47. นายกฤษฎา กันทะมูล | จ้างเหมาบริการขับรถยนต์ | หน่วยพัฒนาสุขภาพและผลิตสัตว์ |

บันทึกผลการจัดกิจกรรม/ข้อเสนอแนะ

1. การสร้างเสริมสุขภาพให้แข็งแรงตลอดเวลา ด้วยการออกกำลังกาย
2. ทำให้ร่างกายมีบุคลิกภาพที่ดีคล่องแคล่วว่องไว และสง่างาม
3. เป็นผู้ที่มีความร่าเริง จิตใจแจ่มใส อารมณ์ดี
4. มีกิจกรรมยามว่าง และพูดจาด้วยถ้อยคำที่สุภาพเป็นเสน่ห์แก่ผู้พบเห็น
5. เป็นผู้มีเหตุผลไม่ว่างาม มีความสุขุมรอบคอบ มีสติ และควบคุมตัวเองได้
6. มีจิตใจเข้มแข็ง มีความอดทน ต่อสู้กับปัญหาและอุปสรรคได้
7. มีความเชื่อมั่นในตนเอง กล้าคิดกล้าทำ กล้าแสดงออก หรือกล้าตัดสินใจ โดยอาศัยในหลักการและเหตุผล
8. มีความคิดใฝ่หาความก้าวหน้าในการทำงาน มีความคิดริเริ่มและมีความกระตือรือร้น มีน้ำใจและเอื้ออาทรผู้อื่น
9. ปรับปรุงตนเองให้เข้ากับสังคม และสิ่งแวดล้อมได้เป็นอย่างดี และสามารถสร้างมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับบุคคลรอบข้างได้อย่างมีความสุข

ข้อเสนอแนะ

ในการที่เราได้ออกไปพบปะเกษตรกร หรือติดต่อ ประสานงานกับหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง จากการทำบุคลากรได้มีการเรียนรู้การพัฒนาบุคลิกภาพนั้น จะช่วยสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อตัวบุคคล และองค์กร เกิดความประทับใจ และความเชื่อมั่นต่อผู้ที่พบเห็น

- ผู้บันทึก** 1. นายวรพล รัตนขมภู นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ (เลขากลุ่ม)
2. นายณัฐพงศ์ จันทร์แดง นักวิชาการสัตวบาล หน่วยพัฒนาสุขภาพและผลิตสัตว์ (เลขากลุ่ม)

บันทึกสรุปบทเรียนจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

กลุ่ม 3 การพัฒนาบุคลิกภาพ

กิจกรรมครั้งที่ 1 วันที่ 3 มีนาคม 2564

ชื่อผู้บันทึก นายวรพล รัตนชมภู นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
นายณัฐพงศ์ จันทร์แดง นักวิชาการสัตวบาล หน่วยพัฒนาสุขภาพและผลผลิตสัตว์

ขอบเขตเนื้อหา

การแลกเปลี่ยนเรียนรู้และประสบการณ์ และตอบข้อซักถาม เกี่ยวกับการพัฒนาบุคลิกภาพ ดังนี้

- ความหมายของบุคลิกภาพ
- บุคลิกภาพภายใน
- บุคลิกภาพภายนอก
- การพัฒนาทักษะในการพูดและการสื่อสาร
- มารยาทในการเข้าสังคม

บันทึกสรุปบทเรียน

ความหมายของบุคลิกภาพ

บุคลิกภาพ หมายถึง สภาวะทุกอย่างที่ประกอบกันขึ้นเป็นตัวบุคคล โดยหมายรวมถึงคุณสมบัติ หรือคุณลักษณะทางจิตใจ ซึ่งมีอิทธิพลต่อการกระทำของบุคคลในสถานการณ์ต่างๆ ซึ่งพฤติกรรมนี้จะค่อนข้างคงทนถาวร จะมีการปรับเปลี่ยนตาม การติดต่อสื่อสารกับผู้อื่นในสังคมและมีอิทธิพลต่อสิ่งแวดล้อม

ประเภทของบุคลิกภาพ

1. บุคลิกภาพภายนอก หมายถึง สิ่งที่เห็นได้ชัดเจนจากภายนอกของแต่ละคน แบ่งออกเป็น
 - 1.1 รูปร่างหน้าตา
 - 1.2 การแต่งกาย
 - 1.3 กิริยาท่าทาง
 - 1.4 การพูด
2. บุคลิกภาพภายใน หมายถึง สิ่งที่อยู่ภายในจิตใจ หรืออุปนิสัยใจคอที่มองไม่เห็น สัมผัสไม่ได้ แก้ไขได้ยาก เช่น
 - 2.1 ความเชื่อมั่นในตนเอง
 - 2.2. ความซื่อสัตย์สุจริต
 - 2.3. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์
 - 2.4. ความรับผิดชอบ

องค์ประกอบของบุคลิกภาพ

- ปัจจัยต่างๆ ที่ทำให้มนุษย์มีบุคลิกภาพที่แตกต่างกัน ประกอบด้วย
1. ปัจจัยทางด้านร่างกาย ได้แก่ รูปร่าง การแต่งกาย และกิริยาท่าทาง
 2. ปัจจัยทางด้านอารมณ์ ได้แก่ มีอารมณ์ขัน อารมณ์เศร้า EQ
 3. ปัจจัยทางด้านสังคม ได้แก่ มีมนุษยสัมพันธ์ และมีเหตุผล
 4. ปัจจัยทางด้านปัญญา ได้แก่ ความรู้ดี มีความริเริ่มสร้างสรรค์

การพัฒนาทักษะในการพูดและการสื่อสาร

การพูด เป็นการสื่อสารของมนุษย์ โดยใช้ถ้อยภาษา และอากัปกิริยาเพื่อถ่ายทอด ความรู้สึกนึกคิด จากผู้พูดไปสู่ผู้ฟัง แล้วได้ผลตามความมุ่งหมายของผู้พูด

องค์ประกอบของการพูด

1. ผู้พูด
2. เนื้อเรื่อง
3. สื่อ
4. ผู้ฟัง
5. ความมุ่งหมายและผลในการพูดแต่ละครั้ง

การจำแนกประเภทของการพูด

1. การพูดที่แบ่งตามวัตถุประสงค์
2. การพูดที่แบ่งตามโอกาส
3. การพูดที่แบ่งตามรูปแบบของการพูด
4. การพูดที่แบ่งตามวิธีการพูด

การสื่อสาร

การสื่อสาร หมายถึง กระบวนการส่งข่าวไปยังรับผู้ข่าวสาร มีวัตถุประสงค์ เพื่อชักจูงให้ผู้รับสารมีปฏิกิริยาตอบสนองกลับมา โดยคาดหวังให้เป็นไปตามที่ผู้ส่งสารต้องการ ประกอบด้วย

1. ผู้ส่งสาร
2. สาร
3. สื่อ/ช่องทาง
4. ผู้รับสาร
5. ข้อมูลย้อนกลับ

มารยาทในการเข้าสังคม

มารยาท หมายถึง การแสดงออกทางกาย วาจาและใจ ที่สุภาพเรียบร้อย ถูกกาลเทศะ

มารยาทในสังคม หมายถึง กรอบหรือระเบียบแบบแผนที่ควรประพฤติหรือควรละเว้นในส่วนที่เกี่ยวกับผู้อื่น รวมทั้งชุมชนหรือคนหมู่มาก

การมีมารยาทที่ดีเปรียบเสมือนมีอาวุธประดับกายที่งดงาม เป็นที่ชื่นชมและยอมรับของบุคคลรอบข้าง ผู้ที่มีมารยาทดีมักประสบความสำเร็จในชีวิตและหน้าที่การงาน เนื่องจากการได้รับการยอมรับและเชื่อถือทางสังคม การมีมารยาทดีจึงเปรียบเสมือนในเบิกทางไปสู่ความสำเร็จ บุคคลทั่วไปจึงควรเรียนรู้ความมีมารยาท เพื่อให้สามารถดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างมีความสุข

ภาพประกอบโครงการชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice : CoP)
กิจกรรมถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้
กลุ่ม 3 การพัฒนาบุคลากร
วันที่ 3 มีนาคม 2564
ณ ห้องประชุมใหญ่ สำนักงานปศุสัตว์เขต 5 อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่

