แผนการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕

สำหรับประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร ภายใต้ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

****

ลำดับ	รายละเอียดการดำเนินงาน	ต.ค.๖๒	พ.ย.๖๒	ธ.ค.๖๒	ม.ค.๖๓	ก.พ.๖๓	มี.ค.๖๓	เม.ย.๖๓	พ.ค.๖๓	มิ.ย.๖๓	ก.ค.๖๓	ส.ค.๖๓	ก.ย.๖๓
๑	แต่งตั้งคณะทำงานด้านการพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๓ ของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕	↔	→										
๒	ประชุมคณะทำงานเพื่อวิเคราะห์และจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ประจำปี ๒๕๖๓			↔									
๓	รายงานแผนการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชารายบุคคล (IDP) ตามแบบฟอร์มที่ กกจ. กำหนด นำเสนอบนเว็บไซต์สำนักงาน				↔								
๔	ดำเนินการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๓ ตามแผน				↔	↔	→						
๕	เลขาคณะทำงานรวบรวมผลการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา และรายงานผลการพัฒนา รอบ ๑/๒๕๖๓ ตามแบบฟอร์มที่ กกจ. กำหนด นำเสนอบนเว็บไซต์สำนักงาน						↔						
๖	ทบทวนผลการพัฒนา รอบ ๑/๒๕๖๓ ,ประชุมจัดทำแผนการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบ ๒/๒๕๖๓ และรายงานแผนตามแบบฟอร์มที่ กกจ. กำหนด นำเสนอบนเว็บไซต์สำนักงาน							↔	↔	→			
๗	ดำเนินการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๓ ตามแผน									↔	↔	↔	
๘	เลขาคณะทำงานรวบรวมผลการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา และรายงานผลการพัฒนา รอบ ๒/๒๕๖๓ ตามแบบฟอร์มที่ กกจ. กำหนด นำเสนอบนเว็บไซต์สำนักงาน												↔