



สำเนา

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ (ส่วนยุทธศาสตร์ฯ) อ.เมือง จ.เชียงใหม่ โทร. ๐-๕๓๘๘-๒๔๕๗

ที่ กษ ๐๖๑๖ / -

วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน ผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์, ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์,  
ผู้อำนวยการส่วนสุขภาพสัตว์, ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์  
และหัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

ด้วย สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ จะดำเนินงานพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานโดยการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) เพื่อใช้ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร ภายใต้ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ รอบที่ ๑/๒๕๖๓

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามวัตถุประสงค์ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ จึงขอเชิญคณะทำงานฯ ของ ส่วน/ฝ่าย หรือผู้แทน เข้าร่วมประชุมเพื่อจัดทำแผนการดำเนินงาน ในวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมกลาง สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และให้ผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

(นายวุฒิชัย คำดี)

ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์  
ประธานคณะทำงานด้านการพัฒนาบุคลากร  
ของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

รับแล้ว  
๒๕๖๒

รับแล้ว  
๒๕๖๒

รับแล้ว  
๒๕๖๒

## ระเบียบวาระการประชุม

การประชุมคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓

วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมกลาง สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่

\*\*\*\*\*

### วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งเพื่อทราบ

- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
- แนวทางการขับเคลื่อนการพัฒนาบุคลากรผ่านตัวชี้วัด "ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา"

### วาระที่ ๒ เรื่องเพื่อพิจารณา

- ทบทวนผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา
- การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) ของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

### วาระที่ ๓ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

- แนวทางการดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรมกรมปศุสัตว์
- .....
- .....



## รายงานการประชุม

คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓

วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๒

ณ ห้องประชุมกลาง สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่

\*\*\*\*\*

### ผู้มาประชุม

๑. นายวุฒิชัย คำดี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ (ประธาน)
๒. นายเพชร ศรีประสาท	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
๓. นางสาวอมรรัตน์ วรรณโชติ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๔. นางสาวศิริวรรณ สันคม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ (เลขาฯ)
๕. นางสาวประภาพร มูลรังษี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
๖. นางสาวสุภาพร วงศ์หาญ	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์
๗. นางสาวกมลภรณ์ สายหยุด	นักวิชาการสัตวบาล
๘. นายสมบุรณ์ เผ่ากันทะ	เจ้าพนักงานสัตวบาล

### ผู้ที่ไม่มาประชุม

๑. นายณัฐวิทย์ อิมมาก	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
๒. นางสาวกุลธิดา กังสดาลไพรัตน์	เจ้าพนักงานราชการ
๓. นางสาวกนอร บั่นเขย	พนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์

### ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายนรินทร์ คำตา	นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ
๒. นายณัฐชัย ช่างเพาะ	นักวิชาการสัตวบาล
๓. นางสาวเกษมณี วรรณศิลป์	นักวิชาการสัตวบาล
๔. นางสาวปริมระพี ศรีวิชัย	นิติกร
๕. นางสาวชำนัญนุช พิมพิสุทธิ	นิติกร
๖. นายสังคีต คุ่มสะอาด	นักวิทยาศาสตร์

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

### วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑ คำสั่งสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ที่ ๘๓ / ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ผ่านมาการดำเนินงานของคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ได้ขับเคลื่อนงานตามตัวชี้วัด และได้นำไปใช้ประโยชน์ตามกระบวนการพัฒนาตัวบุคคล พัฒนาวิธีการปฏิบัติงานซึ่งจะส่งผลกับการพัฒนาองค์กร กิจกรรมนี้เป็นกิจกรรมที่มีความสำคัญให้เจ้าหน้าที่ได้ซักซ้อมความเข้าใจ ซึ่งวันนี้จะเน้นเรื่องการทบทวนแผนและรับทราบปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานของแต่ละส่วน/ฝ่าย จะได้ปรับแนวทางการดำเนินงานให้ตรงตามวัตถุประสงค์

๑.๒ ขอขอบคุณคณะทำงานของส่วน/ฝ่าย ทุกท่านที่ร่วมกันดำเนินงานมีผลการดำเนินงานที่ดีมาก โดยการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บริหาร ภายใต้ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนา ผู้ใต้บังคับบัญชาการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๒ ได้คะแนนเต็ม ๕ คะแนน ซึ่งเป็นส่วนที่คณะทำงาน ทุกท่านได้ร่วมกันสนับสนุนข้อมูลกลับมาให้ฝ่ายเลขาฯ

## วาระที่ ๒ เรื่องเพื่อพิจารณา

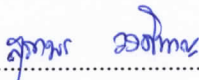
๒.๑ ประธานนำคณะประชุมทบทวนผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมาว่ามีปัญหาอุปสรรคใดบ้าง ซึ่งปัญหาส่วนใหญ่จะเป็นเรื่องเวลา คือ หาเวลาว่างตรงกันได้ยากมาก เพราะแต่ละคนแต่ละส่วน/ฝ่าย มีภารกิจ หน้าที่รับผิดชอบที่แตกต่างกัน

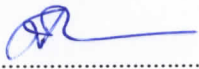
๒.๒ การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) : ที่ประชุมมีมติให้ ฝ่ายเลขาฯ จัดทำแบบสำรวจความต้องการในการพัฒนาตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อทราบความต้องการในการพัฒนาตนเองของบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ และนำข้อมูลที่ได้ไปวิเคราะห์เป็นแนวทางในการจัดทำ แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้อย่างเหมาะสม จากนั้นให้ฝ่ายเลขาฯ ดำเนินการจัดทำแผนการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาตามแบบฟอร์ม แผนพัฒนาบุคลากร IDP แล้วรายงานให้กองการเจ้าหน้าที่บนหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน : บานเนอร์ “IDP ของหน่วยงาน” เพื่อการตรวจให้คะแนน และให้แจ้งเวียนส่วน/ฝ่าย ทราบเพื่อเตรียมดำเนินการในขั้นตอน ต่อไป

## วาระที่ ๓ เรื่องอื่นๆ

- ๓.๑ ทบทวนแนวทางการดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรมกรมปศุสัตว์
- วัตถุประสงค์ของหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรมกรมปศุสัตว์
  - ที่มาของหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรมกรมปศุสัตว์
  - มาตรฐานการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรมกรมปศุสัตว์
  - แนวปฏิบัติการดำเนินการจัดฝึกอบรมตามหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรมกรมปศุสัตว์
  - การรายงานผลการพัฒนาบุคลากรกรมปศุสัตว์

ปิดการประชุมเวลา ๑๕.๒๐ น.

  
.....  
(นางสาวสุภาพร วงศ์หาญ)  
เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์  
ผู้บันทึกรายงานการประชุม

  
.....  
(นางสาวศิริวรรณ สันคม)  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ  
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ผลการสำรวจความต้องการในการพัฒนาตนเองสำหรับใช้ประกอบการวางแผนพัฒนา  
ผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคลของสำนักงานปศุสัตว์เขต 5 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

รายการ	ระดับความต้องการ				
	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด
1. การเขียนหนังสือราชการ	2	2	12	18	8
2. พระราชบัญญัติป้องกันการทารุณกรรม และการจัดสวัสดิภาพสัตว์ พ.ศ. 2557	0	6	<u>24</u>	10	2
3. การเขียนโครงการฝึกอบรมและการ รายงานผล	1	1	13	<u>26</u>	1
4. ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง	0	2	13	16	11
5. การเขียนโครงการเพื่อเสนอของ งบประมาณกับหน่วยงานภายนอก	1	4	15	15	7
6. ความรู้ด้านมาตรฐานการปศุสัตว์	0	4	17	17	4
7. การนำเสนองานด้วย Infographic	1	2	6	21	12

หมายเหตุ : สำนักงานปศุสัตว์เขต 5 มีข้าราชการจำนวน 25 คน และมีพนักงานราชการจำนวน 19 คน  
รวมสิ้นจำนวน 44 คน มีผู้ตอบแบบสำรวจความต้องการในการพัฒนาตนเองฯ ครั้งนี้  
จำนวน 42 คน



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวง ๕ (ส่วนยุทธศาสตร์) อ.เมืองเชียงใหม่ จ.เชียงใหม่ โทร. ๐-๕๓๒๑-๗๓๐๕  
ที่ กษ ๐๖๑๖ / - วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการสำรวจความต้องการในการพัฒนาตนเองฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน ปลัดกระทรวง ๕

ตามที่ ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัดกระทรวง ได้รับมอบหมายให้เป็นเจ้าภาพหลักในการดำเนินงานพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน เพื่อใช้ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร ภายใต้ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยในที่ประชุมคณะทำงานด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวง ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ มีมติมอบหมายให้ ฝ่ายเลขาฯ จัดทำแบบสำรวจความต้องการในการพัฒนาตนเอง มีวัตถุประสงค์เพื่อทราบความต้องการในการพัฒนาตนเองของบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวง ๕ และนำข้อมูลที่ได้ไปวิเคราะห์เป็นแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้อย่างเหมาะสม จากนั้นให้ฝ่ายเลขาฯ ดำเนินการจัดทำแผนการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาตามแบบฟอร์มแผนพัฒนาบุคลากร IDP และรายงานให้กองการเจ้าหน้าที่บนหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน : บานเนอร์ “IDP ของหน่วยงาน” เพื่อการตรวจให้คะแนน ทั้งนี้ให้แจ้งเวียนส่วน/ฝ่าย ทราบเพื่อเตรียมดำเนินการในขั้นตอนต่อไปด้วย นั้น

ฝ่ายเลขาฯ ได้ดำเนินการสำรวจความต้องการในการพัฒนาตนเองเรียบร้อยแล้ว ปรากฏว่าหัวข้อที่ต้องการพัฒนาตนเองมากที่สุดคือเรื่อง “การเขียนโครงการฝึกอบรมและการรายงานผล” ลำดับรองลงมาคือเรื่อง “พระราชบัญญัติป้องกันการทารุณกรรมและการจัดสวัสดิภาพสัตว์ พ.ศ. ๒๕๕๗” (รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ) ดังนั้น คณะทำงานและผ่านเลขาฯ จึงขอกำหนดแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของสำนักงานปลัดกระทรวง ๕ ดังนี้

แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของสำนักงานปลัดกระทรวง ๕						
รอบที่	กรอบเรื่อง	วิธีการ	จำนวนผู้ร่วมกิจกรรม		วันที่จัดกิจกรรม	สถานที่
			ข้าราชการ	พนักงานราชการ		
๑ / ๒๕๖๓	การเขียนโครงการฝึกอบรมและการรายงานผล	CoP	๒๕	๑๙	๒๑ ก.พ. ๒๕๖๓	ห้องประชุมกลางสำนักงานปลัดกระทรวง ๕
๒ / ๒๕๖๓	พระราชบัญญัติป้องกันการทารุณกรรมและการจัดสวัสดิภาพสัตว์ พ.ศ. ๒๕๕๗	CoP	๒๕	๑๙	(ยังไม่ได้กำหนด)	(ยังไม่ได้กำหนด)

ทั้งนี้ ฝ่ายเลขฯ จะได้ดำเนินการจัดโครงการชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) กิจกรรมถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง “เทคนิคการเขียนโครงการฝึกอบรมอย่างมืออาชีพ” ตามแผนที่กำหนดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นายวุฒิชัย คำดี)

ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์  
ประธานคณะทำงานด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

**ทราบ/ดำเนินการ**



(นายธีระ อนันต์วรปัญญา)  
ปศุสัตว์เขต ๕