

แผนการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕

สำหรับประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร ภายใต้ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

\*\*\*\*\*

ลำดับ	รายละเอียดการดำเนินงาน	ต.ค.๖๒	พ.ย.๖๒	ธ.ค.๖๒	ม.ค.๖๓	ก.พ.๖๓	มี.ค.๖๓	เม.ย.๖๓	พ.ค.๖๓	มิ.ย.๖๓	ก.ค.๖๓	ส.ค.๖๓	ก.ย.๖๓	
๑	แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๓ ของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕	←→												
๒	ประชุมคณะทำงานเพื่อวิเคราะห์และจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ประจำปี ๒๕๖๓			←→										
๓	รายงานแผนการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รายบุคคล (IDP) ตามแบบฟอร์มที่ กกจ. กำหนด นำเสนอบนเว็บไซต์สำนักงาน				↔									
๔	ดำเนินการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/ ๒๕๖๓ ตามแผน				←→									
๕	เลขาคณะทำงานรวบรวมผลการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา และรายงานผลการพัฒนา รอบ ๑/๒๕๖๓ ตามแบบฟอร์มที่ กกจ. กำหนด นำเสนอบนเว็บไซต์สำนักงาน						↔							
๖	ทบทวนผลการพัฒนา รอบ ๑/๒๕๖๓ ,ประชุมจัดทำแผนการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบ ๒/ ๒๕๖๓ และรายงานแผนตามแบบฟอร์มที่ กกจ. กำหนด นำเสนอบนเว็บไซต์สำนักงาน							←→						
๗	ดำเนินการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/ ๒๕๖๓ ตามแผน								←→					
๘	เลขาคณะทำงานรวบรวมผลการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา และรายงานผลการพัฒนา รอบ ๒/๒๕๖๓ ตามแบบฟอร์มที่ กกจ. กำหนด นำเสนอบนเว็บไซต์สำนักงาน												←→	