

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง "เทคนิคการเขียนโครงการฝึกอบรมอย่างมืออาชีพ"

ชื่อ.....นายวิจิตร จิตวารี..... ตำแหน่ง.....รองศาสตราจารย์..... ส่วน/ฝ่าย.....ศูนย์ฯ.....

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4.5

**คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มเก็บข้อมูลผลการพัฒนาบุคลากร กรรมปศุสัตว์รายหน่วยงาน

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ต้น
<p>ผู้รับการพัฒนา / พ.ต.อ. วิจิตร จิตวารี หลักสูตร "การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการทางศึกษา" ครั้งที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๓๐ ชั่วโมง จำนวน ๔๘ คน วันที่ ๒๒-๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ สถานที่ ห้องประชุม สำนักงานมหาวิทยาลัยฯ</p>	<p>- ผู้เข้ารับการอบรม มีความตั้งใจ ในการเรียนรู้ ซึ่งเป็นประโยชน์ ในการปฏิบัติงาน ขาดช่วงที่</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติที่มีมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เพย์แพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ) ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....นายวิจิตร จิตวารี
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....(นายจิตร ตรีฤกษ์พิบูลย์)
 ผู้อำนวยการศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาการปฏิบัติ
 ผู้บงคบบัญชา rate ต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง "เทคนิคการเขียนโครงการฝึกอบรมอย่างมืออาชีพ"

ชื่อ..... นางสาวกานต์ ฤทธิ์ ตำแหน่ง..... ครุภารกิจ รักษาความปลอดภัย ส่วน/ฝ่าย..... กลุ่มที่ ๗

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้ เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

* * คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มเก็บข้อมูลผลการพัฒนาบุคลากร กรมปศุสัตว์รายหน่วยงาน

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น
นางสาวกานต์ ฤทธิ์ ตำแหน่ง..... ครุภารกิจ รักษาความปลอดภัย	ได้ดีมาก ประทับใจ. กลุ่มที่ ๗ ครุภารกิจ รักษาความปลอดภัย

3. นักกิจกรรมที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มา ประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นางสาวกานต์ ฤทธิ์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายจิตติ ธรรมฤทธิ์)

ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
บุรุษคบบัญชา rate ดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง "เทคนิคการเขียนโครงการฝึกอบรมอย่างมีอาชีพ"

ชื่อ รองศาสตราจารย์ ตำแหน่ง ผู้ทรงคุณวุฒิ ส่วน/ฝ่าย ฝ่ายบริหาร ผู้อำนวยการฝึกอบรม

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	6	6
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	6	5

**คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มเก็บข้อมูลผลการพัฒนาบุคลากร กรมปศุสัตว์รายหน่วยงาน

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น
<p>ผู้รับการพัฒนา ผู้ทรงคุณวุฒิ รองศาสตราจารย์ ดร. วนิดา ธรรมรงค์ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้รับการฝึกอบรมด้านการจัดการอาชีวศึกษา ให้สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้ดีมาก สามารถนำไปใช้ในการสอนนักศึกษาได้ดีมาก สามารถนำไปใช้ในการวางแผนและดำเนินการได้ดีมาก สามารถนำไปใช้ในการแก้ไขปัญหาได้ดีมาก</p>	<p>- ใช้ประโยชน์ได้มาก (8/10) ผลงาน ดีที่สุด ประทับใจมาก</p>

3. นักจัดทำที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เพย์แพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ)
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ
ก.
 (นางสาวอมรรัตน์ วรรณไชย)
 (นักทรัพยากรบคคลชำนาญการ)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ
ก.
 (นายจิตติ ตรรภกุลเดชชัย)
 (ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
 ผู้บงคบบัญชา rate ดับต้น)

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง "เทคนิคการเขียนโครงการฝึกอบรมอย่างมืออาชีพ"

ชื่อ นายรังสิมันต์ พุ่มทอง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานท่องเที่ยว/ฝ่าย ท่องเที่ยวฯ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5

**คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มเก็บข้อมูลผลการพัฒนาบุคลากร กรมศุลกากรรายหน่วยงาน

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น
<p>นายรังสิมันต์ พุ่มทอง ผู้อำนวยการสำนักงานท่องเที่ยวฯ</p> <p>นางสาวกานต์ ภูริษา ภูริษา ผู้อำนวยการสำนักงานท่องเที่ยวฯ</p> <p>ผศ.ดร. วิภาดา ใจดี อาจารย์ประจำสาขาวิชาภาษาไทย คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่</p> <p>ดร. วิภาดา ใจดี อาจารย์ประจำสาขาวิชาภาษาไทย คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่</p> <p>นายรังสิมันต์ พุ่มทอง ผู้อำนวยการสำนักงานท่องเที่ยวฯ</p>	<p>ดีมาก สามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้ดีมาก</p> <p>ดีมาก</p>

3. นอกราชที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เพยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน.
- พยายามนำความรู้ที่ได้มารับประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานขององค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (ระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ.....

ลงชื่อ.....

(นายรังสิมันต์ พุ่มทอง)
เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบด้านภายใน

ลงชื่อ.....

(นายจิตติ ธรรมฤทธิ์)
ผู้อำนวยการสำนักงานท่องเที่ยวฯ

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง "เทคนิคการเขียนโครงการฝึกอบรมอย่างมืออาชีพ"

ชื่อ.....คงทอง วันที่.....๘ กันยายน ตำแหน่ง.....ผู้จัดการฝึกอบรม ส่วน/ฝ่าย.....สุรนารีบริษัทจำกัด
หมายเหตุ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้ เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3.5	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3.5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	7	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	3.5	4.5

**คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มเก็บข้อมูลผลการพัฒนาบุคลากร กรมปศุสัตว์รายหน่วยงาน

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น
<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำฟอร์มแบบประเมินติดตาม - จัดทำแบบทดสอบทักษะ - จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจ 	<ul style="list-style-type: none"> ชัดเจน นำไปใช้ได้ดี ได้ผลทางด้านประสิทธิภาพ.

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เพยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ) ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....คงทอง
(คงทอง คงกานต์)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายจิตติ ธรรมฤทธิ์)
ผู้อำนวยการส่วนสื่อสารและพัฒนาการปศุสัตว์
ผู้บงคบบัญชา rate ดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง "เทคนิคการเขียนโครงการฝึกอบรมอย่างมืออาชีพ"

ชื่อ.....น.ส.กนกภาร ก.สายไหม ตำแหน่ง.....นักวิชาการวิเทศฯ ส่วน/ฝ่าย.....ส.ว./สว.๒/งานพัฒนาฯ/ด้านที่ ๑

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4.5

**คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มเก็บข้อมูลผลการพัฒนาบุคลากร กรมปศุสัตว์รายหน่วยงาน

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น
<u>บุคลากรรับความรู้ในเรื่องการเขียนโครงการ ฝึกอบรมที่ถูกต้อง ในการตรวจสอบเอกสาร เอกสารที่เขียนมา ทำให้สามารถเขียนเอกสาร มาตรฐานได้มากกว่าเดิม</u>	<u>ประเมิน 4 ระดับในปี ๒๕๖๔</u> <u>อย่างมีประสิทธิภาพ.</u>

3. นอกจგานที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติใหม่มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เพยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ) ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....น.ส.กนกภาร ก.สายไหม
(น.ส.กนกภาร ก.สายไหม)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....(นายจิตติ ธรรมฤทธิ์)
(ผู้อำนวยการสู่วันสุ่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์)
ผู้บงคับบัญชา rate ดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง "เทคนิคการเขียนโครงการฝึกอบรมอย่างมืออาชีพ"

ชื่อ.....นายกรุงศรี รัตนธรรม ตำแหน่ง.....ผู้ติดตามฝึกอบรม แบบ ส่วน/ฝ่าย.....ห้องเรียนฯ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	8.5	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3.5	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	7	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	3.5	4

**คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มเก็บข้อมูลผลการพัฒนาบุคลากร กรมปศุสัตว์รายหน่วยงาน

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น
แบบทดสอบ กรณีขาดผู้นำทางบังคับบัญชา พงษ์เจ้า ภานุวัฒน์ โครงการสร้างเครื่องไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ในโรงเรียนต่อเนื่องกัน สำหรับ การทดลอง	ประยุกต์ใช้ได้ดีมาก นำไปใช้ได้ดีมาก

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติที่มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เพย์แพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(นายกรุงศรี รัตนธรรม)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายจิตติ ตรอกดีชัย)
ผู้อำนวยการส่วนสูงสู่ริมและพัฒนาการปศุสัตว์
ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง "เทคนิคการเขียนโครงการฝึกอบรมอย่างมืออาชีพ"

ชื่อ นายกรวยคงสุวรรณ สำนักงาน疾控中心 ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ฝึกอบรม ส่วน/ฝ่าย มนต์เสน่ห์

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

**คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มเก็บข้อมูลผลการพัฒนาบุคลากร กรมปศุสัตว์รายหน่วยงาน

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น
เทคนิคการเขียนโครงการฝึกอบรม อธิบายง่ายมาก	ประทับใจมาก (มากที่สุด) ดีกว่าที่คาดการณ์

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เพย์แพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มารับมาลงมือคิด

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
นายกรวยคงสุวรรณ

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายจิตติ ธรรมฤทธิ์)
ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
บุบบัญชา rate ดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง "เทคนิคการเขียนโครงการฝึกอบรมอย่างมืออาชีพ"

ชื่อ..... ที่อยู่..... เลขบ้าน..... ตำแหน่ง..... คำนำกากและทราบดี ส่วน/ฝ่าย..... ส่วนสืบฯ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3.5	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3.5	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	7	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	3.5	4

**คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มเก็บข้อมูลผลการพัฒนาบุคลากร กรมศุลกากรรายหน่วยงาน

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น
นางสาวสาวิกา ใจดี ตำแหน่ง พนักงานครุภาระ กองบัญชาการ กรมศุลกากร จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑	ประโภชัน: ใจดี ใจไว ใจในงาน อย่างดี ประทับใจ

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ..... ที่อยู่.....
(นาย..... ตำแหน่ง.....)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... (นายจิตติ ธรรมฤทธิ์)
ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและพัฒนาการศุลกากร
ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง "เทคนิคการเขียนโครงการฝึกอบรมอย่างมืออาชีพ"

ชื่อ ... ว.ส. อรุณา ศากย์กิติมาศ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ขับเคลื่อน ส่วน/ฝ่าย กองกรอบฯ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	6	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	3	4

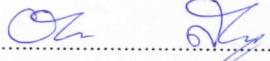
**คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มเก็บข้อมูลผลการพัฒนาบุคลากร กรมปศุสัตว์รายหน่วยงาน

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น
<p>นางสาวสุวนันชา จิรภูมิลักษณ์ ตำแหน่งศศานนท์ฯ - ผู้อำนวยการ โครงการฯ ภาค ๑ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ฯ ภาค ๑ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ และปี พ.ศ.๒๕๖๕</p> <p>ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น ได้รับอนุมัติจากผู้อำนวยการฯ ให้ดำเนินการต่อไป</p> <p>ขอขอบคุณที่ได้รับความรู้ที่มีประโยชน์มาก</p>	<p>ดีมาก นำไปใช้ได้ดีมาก</p> <p>ดีมาก นำไปใช้ได้ดีมาก</p>

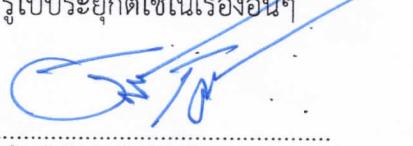
3. นักภาครัฐที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติที่มีมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เพยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ) ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... 

(นายจิตติ ธรรมฤทธิ์)
ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... 

(นายจิตติ ธรรมฤทธิ์)
ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์