แผนการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕

สำหรับประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร ภายใต้ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

****

ลำดับ	รายละเอียดการดำเนินงาน	ต.ค.๖๑	พ.ย.๖๑	ธ.ค.๖๑	ม.ค.๖๒	ก.พ.๖๒	มี.ค.๖๒	เม.ย.๖๒	พ.ค.๖๒	มิ.ย.๖๒	ก.ค.๖๒	ส.ค.๖๑	ก.ย.๖๒
๑	แต่งตั้งคณะทำงานด้านการพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๒ ของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕	↔	↔										
๒	ประชุมคณะทำงานเพื่อวิเคราะห์และจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ประจำปี ๒๕๖๒		↔										
๓	รายงานแผนการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชารายบุคคล (IDP) ตามแบบฟอร์ม IDP : A นำเสนอบนเว็บไซต์สำนักงาน		↔										
๔	ดำเนินการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๒ ตามแผน			↔	↔	↔	↔						
๕	เลขาคณะทำงานรวบรวมผลการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา และรายงานผลการพัฒนา รอบ ๑/๒๕๖๒ ตามแบบฟอร์ม IDP : B นำเสนอบนเว็บไซต์สำนักงาน						↔						
๖	ทบทวนผลการพัฒนา รอบ ๑/๒๕๖๒ ,ประชุมจัดทำแผนการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบ ๒/๒๕๖๒ และรายงานแผนตามแบบฟอร์ม IDP : A บนเว็บไซต์สำนักงาน							↔	↔				
๗	ดำเนินการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๒ ตามแผน									↔	↔	↔	
๘	เลขาคณะทำงานรวบรวมผลการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา และรายงานผลการพัฒนา รอบ ๒/๒๕๖๒ ตามแบบฟอร์ม IDP : B นำเสนอบนเว็บไซต์สำนักงาน												↔