

แบบฟอร์มรายงานแผน/ผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล (IDP) *ป้อนข้อมูลเฉพาะช่องสีขาเท่านั้น*

แบบฟอร์มIDP: A

หน่วยงานกรอกข้อมูล

ชื่อหน่วยงาน	สำนักงานปศุสัตว์เขต 5		
จำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน	25	จำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน	18
รอบการประเมิน	1/2562		

*เกณฑ์คะแนนการประเมินความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะก่อนและหลังการพัฒนา
 5 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับดีมาก
 4 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับดี
 3 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับปานกลาง
 2 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับน้อย
 1 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะในระดับน้อยมาก

โปรแกรมสรุปผลอัตโนมัติ (ไม่ต้องกรอกข้อมูล)

แผน	สรุปแผน-ผลการพัฒนา		สรุปขอบเขตการพัฒนาความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ (คน)		สรุปวิธีการพัฒนา (คน)	
	จำนวนข้าราชการที่มีแผนพัฒนา ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า35%)	ร้อยละ	จำนวนพนักงานราชการที่มีแผนพัฒนา ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า35%)	ร้อยละ	1)ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ)	2)หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง
ผล	จำนวนขรก.ที่ผ่านการพัฒนา ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า35%)	48.00	จำนวนพนักง.ที่ผ่านการพัฒนา ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า35%)	66.67	2)ภาษา (SO)	0
					3)ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ,ยุทธ.กรมฯ)	0
					4)จิตอาสา/บริการ (SO)	0
					5)ความรับผิดชอบ/ซื่อสัตย์สุจริต (SO)	0
					6)ทำงานเป็นทีม (SO)	0
					7)คิดค้น/พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ๆ(SO,ยุทธ.กระทรวงฯ)	0
					8)กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน(ยุทธ.กระทรวงฯ)	0
					9)การใช้เทคโนโลยี(ยุทธ.กระทรวงฯ, ยุทธ.กรมฯ)	24
					10)ทักษะการคิด(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ,ยุทธ.กรมฯ)	0
						3)E-learning
					4)ชุมชนนักปฏิบัติ	24
					5)อื่นๆ(การลงงาน การมอบหมายงาน ฯลฯ)	0

**เกณฑ์คะแนนการประเมินการนำไปใช้ประโยชน์
 5 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้ดีมาก
 4 = นำความรู้ฯ ที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้ดี
 3 = นำความรู้ฯ ที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้ปานกลาง
 2 = นำความรู้ฯ ที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้น้อย
 1 = นำความรู้ฯ ไปใช้ประโยชน์ในงานได้น้อยมาก

แผนการพัฒนารายบุคคล (รอบประเมินฯ 1: รายงานภายในพ.ย./รอบประเมินฯ 2: รายงานภายในพ.ค.)

ผลการพัฒนารายบุคคล (รอบประเมินฯ1:รายงานภายในมี.ค./รอบฯ2:รายงานภายในก.ย.)

ที่.	ชื่อ-สกุล (ไม่นับคนซ้ำ: เลือกรายงานคนละ 1 หลักสูตร)	ประเภทตำแหน่ง (คลิกเพื่อเลือก)	ระบุชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ต้องพัฒนา	ความสอดคล้องตามความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่กำหนด (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนนประเมินตนเองก่อนการพัฒนา	*คะแนนประเมินก่อนการพัฒนา โดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	วิธีการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	ช่วงเดือนที่จะพัฒนา	ผลการพัฒนารายบุคคล (รอบประเมินฯ1:รายงานภายในมี.ค./รอบฯ2:รายงานภายในก.ย.)				
									ชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ผ่านการพัฒนา	วิธีการพัฒนา/หรือ ระบุหากไม่ได้รับการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนนประเมินตนเองหลังการพัฒนา	*คะแนนประเมินหลังการพัฒนาโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	**คะแนนประเมินการนำไปใช้ประโยชน์ โดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
1	นายมนตรี นวมจิตต์	ข้าราชการ	การสร้างแผนที่โดยใช้โปรแกรม QGIS & GOOGLE MAP	การใช้เทคโนโลยี	4	4	ชุมชนนักปฏิบัติ	ม.ค.-62	การสร้างแผนที่โดยใช้โปรแกรม QGIS & GOOGLE MAP	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	4	4
2	นายอภิเชก คงศิลา	ข้าราชการ	การสร้างแผนที่โดยใช้โปรแกรม QGIS & GOOGLE MAP	การใช้เทคโนโลยี	4	5	ชุมชนนักปฏิบัติ	ม.ค.-62	การสร้างแผนที่โดยใช้โปรแกรม QGIS & GOOGLE MAP	ชุมชนนักปฏิบัติ	5	5	5
3	นายณัฐวิทย์ อิมมาก	ข้าราชการ	การสร้างแผนที่โดยใช้โปรแกรม QGIS & GOOGLE MAP	การใช้เทคโนโลยี	4	5	ชุมชนนักปฏิบัติ	ม.ค.-62	การสร้างแผนที่โดยใช้โปรแกรม QGIS & GOOGLE MAP	ชุมชนนักปฏิบัติ	5	5	5
4	นางสาวรินรดา แสงจันทร์ทิพย์	ข้าราชการ	การสร้างแผนที่โดยใช้โปรแกรม QGIS & GOOGLE MAP	การใช้เทคโนโลยี	4	5	ชุมชนนักปฏิบัติ	ม.ค.-62	การสร้างแผนที่โดยใช้โปรแกรม QGIS & GOOGLE MAP	ชุมชนนักปฏิบัติ	5	5	5
5	นางสาวณัฐนิชา ตียะสุขเศรษฐ์	ข้าราชการ	การสร้างแผนที่โดยใช้โปรแกรม QGIS & GOOGLE MAP	การใช้เทคโนโลยี	3	4	ชุมชนนักปฏิบัติ	ม.ค.-62	การสร้างแผนที่โดยใช้โปรแกรม QGIS & GOOGLE MAP	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	5	5

