

รายงานการประชุม
คณะกรรมการด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒

วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๒

ณ ห้องประชุม สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่

ผู้เข้าประชุม

๑. นายวุฒิชัย คำดี
๒. นางสาวณัฐณิชา ตียะสุขเศรษฐี
๓. นางสาวอมรรัตน์ วรรณาโชค
๔. นางสาวอาภาพัชร์ นาทอง
๕. นางสาวศิริวรรณ สันคม
๖. นายวิทูร ชูแก้ว
๗. นางสาวกมลภรณ์ สายหยุด
๘. นางสาวกุลธิดา กังสดาลไพรัตน์
๙. นายณัฐชัย ช่างเพาะ
๑๐. นางสาวสุภารพ วงศ์หาญ
๑๑. นางสาวเกษมนี วรรณาศิริย์

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
นักวิชาการสัตวบาล
นักวิชาการสัตวบาล
เจ้าพนักงานธุรการ
นักวิชาการสัตวบาล
เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์
นักวิชาการสัตวบาล

ผู้ที่ไม่เข้าประชุม

๑. นายมนตรี นวมจิตต์
๒. นายนรินทร์ คำตา
๓. นายสังคิต คุ้มสะอาด

นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ
นักวิทยาศาสตร์

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายณัฐวิทย์ อิ่มมาก

นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑ คำสั่งสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ที่ ๑๐๓ / ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้ง
คณะกรรมการด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่ผ่านมา
การดำเนินงานของคณะกรรมการด้านพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ได้ขับเคลื่อนงานตามตัวชี้วัด
และได้นำไปใช้ประโยชน์ตามกระบวนการพัฒนาบุคคล พัฒนาวิธีการปฏิบัติงานซึ่งจะส่งผลกับการ
พัฒนาองค์กร กิจกรรมนี้เป็นกิจกรรมที่มีความสำคัญให้เจ้าหน้าที่ได้ซักซ้อมความเข้าใจ ซึ่งวันนี้จะเน้นเรื่องการ
ทบทวนแผนและรับทราบปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานของแต่ละส่วน/ฝ่าย จะได้ปรับแนวทางการ
ดำเนินงานให้ตรงตามวัตถุประสงค์

๑.๒ ขอขอบคุณคณะทำงานของส่วน/ฝ่าย ทุกท่านที่ร่วมกันดำเนินงานมีผลการดำเนินงานที่ดีมาก โดยการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บริหาร ภายใต้ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนา ผู้ตัวบังคับบัญชาการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๑ ได้คะแนนเต็ม ๕ คะแนน ซึ่งเป็นส่วนที่คณะทำงาน ทุกท่านได้ร่วมกันสนับสนุนข้อมูลกลับมาให้ฝ่ายเลขานุ

วาระที่ ๒ เรื่องเพื่อพิจารณา

๒.๑ ประธานนำคณะประชุมทบทวนผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมาว่ามีปัญหาอุปสรรคใดบ้าง (ส่วน/ฝ่าย ดำเนินกิจกรรม CoP ส่วน/ฝ่าย ๑ เรื่อง) ปัญหาส่วนใหญ่จะเป็นเรื่องเวลาคือ หาเวลาว่างตรงกันได้ยากมาก เพราะแต่ละคนจะมีภารกิจหน้าที่รับผิดชอบที่แตกต่างกันไป

๒.๒ การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) ของสำนักงานปศุสัตว์ เขต ๕ ประจำประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ : ที่ประชุมมีมติให้จัดกิจกรรม CoP แบบรวมทั้งสำนักงาน โดยกำหนดจัดโครงการชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice : CoP) กิจกรรมถ่ายทอดและแลกเปลี่ยน เรียนรู้ เรื่อง “การสร้างแผนที่โดยใช้โปรแกรม QGIS & GOOGLE MAP” ในวันจันทร์ที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๓๐-๑๖.๓๐ น. และให้ ส่วน/ฝ่าย ส่งรายชื่อผู้ที่จะเข้ารับการพัฒนาให้ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ และเมื่อดำเนินกิจกรรม CoP เรียบร้อยแล้ว ให้คณะทำงานและเลขานุการรวบรวม ข้อมูลและจัดทำรายงานแผน/ผลการพัฒนาผู้ตัวบังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๒ เพื่อนำเสนอบนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน

ปิดการประชุมเวลา ๑๗.๒๐ น.

นาย สมชาย คงอยู่

(นางสาวสุภาพร วงศ์หาญ)
เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์
ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นางสาวศิริวรรณ สันคม)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒
วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมกลาง สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่