

รายงานองค์ความรู้/นวัตกรรม จากกิจกรรม KM Forum ปี ๒๕๖๑  
หน่วยงานส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕  
วันที่จัด ๒๘ กันยายน ๒๕๖๑ สถานที่จัด ณ ห้องประชุมกลาง สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕

๑. ชื่อกิจกรรม

องค์ความรู้ด้านการรายงานแผน-ผลการพัฒนาบุคลากรกรมปศุสัตว์ของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม KM Forum

๒.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานทราบถึงกระบวนการจัดทำรายงานแผน-ผลการพัฒนาบุคลากรกรมปศุสัตว์ ของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕

๒.๒ เพื่อให้ดำเนินการจัดทำรายงานแผน-ผลการพัฒนาบุคลากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. ชื่อองค์ความรู้/นวัตกรรม

องค์ความรู้ด้านการรายงานแผน-ผลการพัฒนาบุคลากรกรมปศุสัตว์ของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕

๔. จากกระบวนการ

การพัฒนาบุคลากรกรมปศุสัตว์ของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕

๕. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้วยวิธี Coaching Buddy After Action Review  CoP  
Story Telling อื่นๆ

๖. ผู้นำกิจกรรม ๑. นางสาวศิริวรรณ สันคม นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน .....๒๑..... คน

- |                               |  |
|-------------------------------|--|
| ๑. นายสมบัติ ศุภประภากร       | ผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕  |
| ๒. นายวุฒิชัย คำดี            | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕   |
| ๓. นายชัยโรจน์ โพธิ์เจริญ     | นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕          |
| ๔. นางมนิษฐา ประชุม           | นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕          |
| ๕. นางณัฐนิชา ทิยะสุขเศรษฐ์   | นายสัตวแพทย์ชำนาญการ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕               |
| ๖. นายมนตรี นวมจิตต์          | นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕          |
| ๗. นายมานพ โชคดี              | นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕          |
| ๘. นายเจริญ กันหา             | สัตวแพทย์ชำนาญงาน สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕                  |
| ๙. นายสมจิต ศรีอินจันทร์      | สัตวแพทย์ชำนาญงาน สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕                  |
| ๑๐. นายบุญเลิศ อ่างวุฒิกุล    | สัตวแพทย์อาวุโส สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕                    |
| ๑๑. นางทิวพร ศรีอินจันทร์     | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕          |
| ๑๒. นายวีรพล บุญช้างเผือก     | พนักงานธุรการ ส.๒ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕                  |
| ๑๓. นายอภิชาติ ชูศักดิ์เหลือง | เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕         |
| ๑๔. นางสาวศิริวรรณ สันคม      | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ |
| ๑๕. นายนรินทร์ คำตา           | นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕        |
| ๑๖. นางสาวชานัญนุช พิมพิสุทธิ | นิติกร สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕                             |

|                           |                   |                       |
|---------------------------|-------------------|-----------------------|
| ๑๗.นางสาวหทัยภัทร ไชยวงศ์ | นิติกร            | สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ |
| ๑๘.นายวิฑูร ชูแก้ว        | นักวิชาการสัตวบาล | สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ |
| ๑๙.นางสาวกมลภรณ์ สายหยุด  | นักวิชาการสัตวบาล | สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ |
| ๒๐.นายณัฐชัย ช่างเพาะ     | นักวิชาการสัตวบาล | สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ |
| ๒๑.นางสาวเกษมณี วรรณศิษย์ | นักวิชาการสัตวบาล | สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ |

๗. รายละเอียดขององค์ความรู้/นวัตกรรม ที่สกัดได้จากกิจกรรม KM Forum

| ลำดับ | ชื่อองค์ความรู้/<br>นวัตกรรม<br>(Knowledge/Innovation : K/I)                                     | ความรู้โดยนัย<br>(Tacit<br>Knowledge : TK) | ความรู้ชัดแจ้ง<br>(Explicit<br>Knowledge : EK)                                 | ผู้ทรงความรู้<br>(Knowledge<br>Carrier : KC) | ใช้ในขั้นตอนชื่อ...<br>(ของกระบวนการงาน<br>นี้)                          | อธิบายการใช้องค์<br>ความรู้ข้อนี้ดำเนินงาน<br>ในขั้นตอนข้อนี้        |
|-------|--|--|--|--|--|--|
| ๑.    | องค์ความรู้ด้านการ<br>รายงานแผน-ผลการ<br>พัฒนาบุคลากรกรม<br>ปศุสัตว์ของสำนักงาน<br>ปศุสัตว์เขต ๕ | การพัฒนา<br>บุคลากรกรม<br>ปศุสัตว์         | รายงานแผน-ผล<br>การพัฒนาบุคลากร<br>กรมปศุสัตว์ของ<br>สำนักงานปศุสัตว์<br>เขต ๕ | นางสาวศิริวรรณ<br>สันคม                      | กระบวนการ<br>พัฒนาบุคลากร<br>กรมปศุสัตว์ของ<br>สำนักงาน<br>ปศุสัตว์เขต ๕ | ๑.นำกระบวนการ<br>รายงานแผน - ผล<br>มาพัฒนางานด้าน<br>การพัฒนาบุคลากร |

๘. เป้าหมายการใช้ประโยชน์องค์ความรู้

๘.๑ ผู้ใช้ประโยชน์จากองค์ความรู้ ได้แก่

ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ในสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕

๘.๒ ขนาด ขอบเขต แนวโน้ม และรูปแบบของการใช้ประโยชน์จากองค์ความรู้

๑. นำแนวทางขั้นตอนการจัดทำรายงานแผน-ผลการพัฒนาบุคลากรกรมปศุสัตว์ของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ แจงให้บุคลากรและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องทราบ และนำไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติ

๘.๓ ใช้แก้ปัญหาทางด้าน ?

๑. เดิมขาดการชี้แจงขั้นตอนการจัดทำรายงานที่ชัดเจน
๒. แก้ไขปัญหาอย่างไร ?
- ๒.๑ กำหนดแนวทางที่ชัดเจนในการปฏิบัติ

๘.๔ ใช้เพิ่มประสิทธิภาพงานด้าน ?

เพิ่มประสิทธิภาพด้านการพัฒนาบุคลากร  
เพิ่มประสิทธิภาพงานอย่างไร ?  
มีรูปแบบการปฏิบัติงานที่ชัดเจน

๘.๕ ก่อผลสัมฤทธิ์ของงานด้าน ?

ด้านการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน  
ก่ผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างไร ?  
การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๘.๖ ผลกระทบที่เกิดจากองค์ความรู้

ผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๘.๗ มีแนวโน้มพัฒนาองค์ความรู้ไปสู่การทำ R๒R หรือไม่

มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากผู้ปฏิบัติงาน

๘.๘ ช่องทางการเผยแพร่องค์ความรู้ให้เป็นสาธารณประโยชน์

นำเสนอในเว็บไซต์ของหน่วยงาน หัวข้อ KM

๘.๙ การติดตามและการประเมินผลการใช้ประโยชน์จากองค์ความรู้

มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของผู้ปฏิบัติงาน

รูปภาพการดำเนินกิจกรรม KM Forum สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕

วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๑

องค์ความรู้ด้านการรายงานแผน-ผลการพัฒนาบุคลากรกรมปศุสัตว์ของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕

ณ ห้องประชุมกลางสำนักงานปศุสัตว์ปศุสัตว์เขต ๕

