

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑
วันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๑
ณ ห้องประชุมกลาง สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่

วาระการประชุมที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

.....

.....

.....

.....

วาระการประชุมที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

เรื่องที่ ๒.๑ แผนปฏิบัติงาน เรื่อง

- ๑) การพัฒนาบุคลากรด้วยวิธีการจัดกิจกรรมชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) ของแต่ละส่วน/ฝ่าย
- ๒) กำหนดการรายงานสรุปผลการจัดกิจกรรมชุมชนนักปฏิบัติ (CoP)

เรื่องที่ ๒.๒ การติดตามผลการพัฒนาบุคลากรด้วยวิธีการจัดกิจกรรมชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) และปัญหาอุปสรรค

- ๑) ผอ.ส่วนฯ /คณะทำงาน หรือผู้แทน ของส่วนสุขภาพสัตว์
- ๒) ผอ.ส่วนฯ /คณะทำงาน หรือผู้แทน ของส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์
- ๓) ผอ.ส่วนฯ /คณะทำงาน หรือผู้แทน ของส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
- ๔) ผอ.ส่วนฯ /คณะทำงาน หรือผู้แทน ของส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
- ๕) หัวหน้าฝ่ายฯ /คณะทำงาน หรือผู้แทน ของฝ่ายบริหารทั่วไป

วาระการประชุมที่ ๓ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

เรื่องที่ ๓.๑ การติดตามผลการดำเนินงานภายใต้แผนกลยุทธ์การพัฒนาคูณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์
ของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

เรื่องที่ ๓.๒ ทบทวนการดำเนินงานประกันคุณภาพการฝึกอบรมของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕

เรื่องที่ ๓.๓ ทบทวนการรายงานแผน-ผลการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕

รายงานการประชุม

คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑

วันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๑

ณ ห้องประชุมกลาง สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งเพื่อทราบ

๑. ได้มีการประชุมไปแล้ว หลังจากที่มีการปรับปรุงคำสั่งเรียบร้อยแล้ว และมีความพยายามที่จะประชุมเป็นรายไตรมาส แต่เนื่องจากติดภารกิจ จึงไม่สามารถประชุมเป็นรายไตรมาสได้ ที่ผ่านมาในการดำเนินงานของคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรได้ขับเคลื่อนงานตามตัวชี้วัด ใช้ประโยชน์ตามกระบวนการพัฒนาตัวบุคคล พัฒนาวิธีการปฏิบัติงานซึ่งจะส่งผลกับการพัฒนาองค์กร กิจกรรมนี้เป็นกิจกรรมที่มีความสำคัญให้เจ้าหน้าที่ได้ซักซ้อมความเข้าใจ วันนี้จะเน้นเรื่องของการทบทวนแผนและรับทราบปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานของแต่ละส่วน/ฝ่าย จะได้ปรับแนวทางการดำเนินงานให้ตรงตามวัตถุประสงค์ จากในการประชุมครั้งแรกทางกระทรวงฯ กับฝ่ายบริหารทั่วไป ได้ร่วมกันทบทวนระเบียบ สรุปแนวทางการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการประชุมสัมมนา รวมถึงค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการที่เกี่ยวข้อง

๒. ขอขอบคุณคณะกรรมการทำงานของส่วน/ฝ่าย ทุกท่านที่ร่วมกันดำเนินงานมีผลการดำเนินงานที่ดีมาก ผลการประเมินการพัฒนาบุคลากรในรอบแรกปี ๖๑ ได้คะแนนเต็ม เป็นส่วนที่คณะกรรมการได้สนับสนุนข้อมูลกลับมาให้ฝ่ายเลขานุการ

วาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

๒.๑ แผนปฏิบัติงาน เรื่อง

๑) การพัฒนาบุคลากรด้วยวิธีการจัดกิจกรรมชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) ของแต่ละส่วน/ฝ่าย ศิริวรรณ แต่ละส่วน/ฝ่าย ได้ส่งหัวข้อเรื่องที่จะจัดทำ CoP ให้ส่วนยุทธศาสตร์ฯ เรียบร้อยแล้ว ขั้นตอนการจัดกิจกรรมชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มได้ที่เว็บไซต์ของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ จะมีขั้นตอนการจัดทำดังนี้

- แผนปฏิบัติการชุมชนนักปฏิบัติ
- รายชื่อสมาชิกผู้เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- แผนกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ครั้งที่.....
- บันทึกสรุปบทเรียนจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้
- แบบประเมินผลการเรียนรู้
- แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
- ภาพประกอบการจัดกิจกรรมชุมชนนักปฏิบัติ (CoP)

ข้อเสนอแนะ สามารถเข้าไปดูข้อมูลการจัดกิจกรรมชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) ของปี ๒๕๖๐ ได้ทางเว็บไซต์ของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางหรือตัวอย่างในการจัดทำ CoP ของแต่ละ ส่วน/ฝ่าย

๒) กำหนดการรายงานสรุปผลการจัดกิจกรรมชุมชนนักปฏิบัติ (CoP)

ศิริวรรณ รวบรวมส่งส่วนยุทธศาสตร์ ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ เพื่อส่วนยุทธศาสตร์จะได้นำข้อมูลดังกล่าวมารวบรวมส่งกรมปศุสัตว์ต่อไป

๒.๒ การติดตามผลการพัฒนาบุคลากรด้วยวิธีการจัดกิจกรรมชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) และปัญหาอุปสรรค

- ๑) ส่วนสุขภาพ
- ๒) ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์
- ๓) ส่วนส่งเสริมและพัฒนากการปศุสัตว์
- ๔) ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
- ๕) ฝ่ายบริหารทั่วไป

วาระที่ ๓ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

๓.๑ การติดตามผลการดำเนินงานภายใต้แผนกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมปศุสัตว์ของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕

๓.๒ ทบทวนการดำเนินงานประกันคุณภาพการฝึกอบรมของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕

ศิริวรรณ อธิบายขั้นตอน วิธีการเขียนรายงานฝึกอบรมกับหน่วยงานภายในและภายนอกสำนักงาน ได้นำข้อมูลลงเว็บไซต์สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕

๓.๓ ทบทวนการรายงานแผนการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕

ศิริวรรณ นำเสนอหัวข้อแผนการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ประจำปี ๒๕๖๑

ข้อเสนอแนะ ๑) ด้านการทำงาน แผนงาน/โครงการ เรื่องโครงการยกย่อง ชมเชยให้รางวัลตอบแทนข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ ผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในหน่วยงาน เสนอเข้าที่ประชุมประจำเดือนพิจารณา ในวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๑

๒) อัตราค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอบรม เพื่อนำมาปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน เสนอเข้าที่ประชุมประจำเดือนพิจารณา ในวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๑

ปิดการประชุม ๑๒.๐๐ น.

