แผนการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕

สำหรับประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร ภายใต้ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

****

ลำดับ	รายละเอียดการดำเนินงาน	ต.ค.๖๐	พ.ย.๖๐	ธ.ค.๖๐	ม.ค.๖๑	ก.พ.๖๑	มี.ค.๖๑	เม.ย.๖๑	พ.ค.๖๑	มิ.ย.๖๑	ก.ค.๖๑	ส.ค.๖๑	ก.ย.๖๑
๑	ทบทวนผลการดำเนิงานในปีงบประมาณที่ผ่านมา, เตรียมแต่งตั้งคณะทำงาน	↔											
๒	แต่งตั้งคณะทำงานด้านการพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๑ ของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕	↔	→										
๓	ประชุมคณะทำงานเพื่อวิเคราะห์และจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ประจำปี ๒๕๖๑		↔										
๔	รายงานแผนการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชารายบุคคล (IDP) ตามแบบฟอร์ม IDP : A นำเสนอบนเว็บไซต์สำนักงาน		↔										
๕	ดำเนินการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๑ ตามแผน			↔			(๒๐ มี.ค.)						
๖	คณะเลขาฯ รวบรวมผลการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา และรายงานผลการพัฒนา รอบ ๑/๒๕๖๑ ตามแบบฟอร์ม IDP : B นำเสนอบนเว็บไซต์สำนักงาน						↔						
๗	ทบทวนผลการพัฒนา รอบ ๑/๒๕๖๑ ,จัดทำแผนการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบ ๒/๒๕๖๑ และรายงานแผนตามแบบฟอร์ม IDP : A บนเว็บไซต์สำนักงาน							↔	↔				
๘	ดำเนินการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๑ ตามแผน									↔		(๓๑ ส.ค.)	
๙	คณะเลขาฯ รวบรวมผลการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา และรายงานผลการพัฒนา รอบ ๒/๒๕๖๑ ตามแบบฟอร์ม IDP : B นำเสนอบนเว็บไซต์สำนักงาน												↔