

แบบฟอร์มรายงานแผน/ผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล (IDP) *ป้อนข้อมูลเฉพาะช่องสีขาวเท่านั้น*

แบบฟอร์มIDP: A

ชื่อหน่วยงาน

สำนักงานปศุสัตว์เขต 5

จำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน

28

จำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน

18

รอบการประเมิน

1 / 2561

หน่วยงานกรอกข้อมูล

โปรแกรมสรุปผลอัตโนมัติ (ไม่ต้องกรอกข้อมูล)

สรุปแผน-ผลการพัฒนา		สรุปขอบเขตการพัฒนาความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ (คน)		สรุปวิธีการพัฒนา (คน)		
แผน	จำนวนข้าราชการที่มีแผนพัฒนา	28	จำนวนพนักงานราชการที่มีแผนพัฒนา	18	3)ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ,ยุทธ.กรมฯ)	0
	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	100.00	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	100.00	4)จิตอาสา/บริการ (SO)	0
ผล	จำนวนพรก.ที่ผ่านการพัฒนา	28	จำนวนพรก.ที่ผ่านการพัฒนา	18	5)ความรับผิดชอบ/ซื่อสัตย์สุจริต (SO)	5
	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	100.00	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	100.00	6)ทำงานเป็นทีม (SO)	0
				7)คิดค้น/พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ๆ(SO,ยุทธ.กระทรวงฯ)	0	
				8)กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน(ยุทธ.กระทรวงฯ)	0	
				9)การใช้เทคโนโลยี(ยุทธ.กระทรวงฯ, ยุทธ.กรมฯ)	11	
				10)ทักษะการคิด(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ,ยุทธ.กรมฯ)	0	

*เกณฑ์คะแนนการประเมินความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะก่อนและหลังการพัฒนา

5 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับดีมาก

4 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับดี

3 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับปานกลาง

2 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับน้อย

1 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะในระดับน้อยมาก

**เกณฑ์คะแนนการประเมินการนำไปใช้ประโยชน์

5 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้ดีมาก

4 = นำความรู้ ที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้ดี

3 = นำความรู้ ที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้ปานกลาง

2 = นำความรู้ ที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้น้อย

1 = นำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในงานได้น้อยมาก

		แผนการพัฒนารายบุคคล (รอบประเมินฯ 1: รายงานภายในพ.ย./รอบประเมินฯ 2: รายงานภายในพ.ค.)							ผลการพัฒนารายบุคคล (รอบประเมินฯ1:รายงานภายในมี.ค./รอบฯ2:รายงานภายในก.ย.)				
ที่	ชื่อ-สกุล (ไม่นับคนซ้ำ: เลือกรายงานคนละ 1 หลักสูตร)	ประเภทตำแหน่ง (คลิกเพื่อเลือก)	ระบุชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ต้องพัฒนา	ความสอดคล้องตามความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่กำหนด (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนนประเมินตนเองก่อนการพัฒนา	*คะแนนประเมินก่อนการพัฒนา โดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	วิธีการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	ช่วงเดือนที่จะพัฒนา	ชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ผ่านการพัฒนา	วิธีการพัฒนา/หรือระบุมหาไม่ได้ รับการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนนประเมินตนเองหลังการพัฒนา	*คะแนนประเมินหลังการพัฒนาโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	**คะแนนประเมินการนำไปใช้ประโยชน์ โดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
1	นายศราวุธ เขียวศรี	ข้าราชการ	การสอบสวนโรคพิษสุนัขบ้าในพื้นที่อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย ระหว่างเดือนมกราคม-กุมภาพันธ์ 2561	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	4	4	ชุมชนนักปฏิบัติ	ก.พ.-61	การสอบสวนโรคพิษสุนัขบ้าในพื้นที่อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย ระหว่างเดือนมกราคม-กุมภาพันธ์ 2561	ชุมชนนักปฏิบัติ	5	5	5
2	นายมนตรี นวมจิตต์	ข้าราชการ	การสอบสวนโรคพิษสุนัขบ้าในพื้นที่อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย ระหว่างเดือนมกราคม-กุมภาพันธ์ 2561	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	4	4	ชุมชนนักปฏิบัติ	ก.พ.-61	การสอบสวนโรคพิษสุนัขบ้าในพื้นที่อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย ระหว่างเดือนมกราคม-กุมภาพันธ์ 2561	ชุมชนนักปฏิบัติ	5	5	5
3	นายอภิเชก คงศิลา	ข้าราชการ	การสอบสวนโรคพิษสุนัขบ้าในพื้นที่อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย ระหว่างเดือนมกราคม-กุมภาพันธ์ 2561	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	4	4	ชุมชนนักปฏิบัติ	ก.พ.-61	การสอบสวนโรคพิษสุนัขบ้าในพื้นที่อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย ระหว่างเดือนมกราคม-กุมภาพันธ์ 2561	ชุมชนนักปฏิบัติ	5	5	5

[illegible]

[illegible]

27	นายสุขสันต์ จันทพลาบูรณ์	ข้าราชการ	การเขียนรายงานผลการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	ก.พ.-61	การเขียนรายงานผลการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	4	4
28	นางสาวอาภาพัชร นาทอง	ข้าราชการ	การเขียนรายงานผลการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	ก.พ.-61	การเขียนรายงานผลการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก	ชุมชนนักปฏิบัติ	3	3	3
29	นางสาวธันยัมย์ บัณฑิตนเลิศ	พนักงานราชการ	การสอบสวนโรคพิษสุนัขบ้าในพื้นที่อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย ระหว่างเดือนมกราคม-กุมภาพันธ์ 2561	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	ก.พ.-61	การสอบสวนโรคพิษสุนัขบ้าในพื้นที่อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย ระหว่างเดือนมกราคม-กุมภาพันธ์ 2561	ชุมชนนักปฏิบัติ	5	5	5
30	นายสังคีต คุ่มสะอาด	พนักงานราชการ	การสอบสวนโรคพิษสุนัขบ้าในพื้นที่อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย ระหว่างเดือนมกราคม-กุมภาพันธ์ 2561	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	ก.พ.-61	การสอบสวนโรคพิษสุนัขบ้าในพื้นที่อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย ระหว่างเดือนมกราคม-กุมภาพันธ์ 2561	ชุมชนนักปฏิบัติ	5	5	5
31	นายสมบุญณ์ เผ่ากันทะ	พนักงานราชการ	การสอบสวนโรคพิษสุนัขบ้าในพื้นที่อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย ระหว่างเดือนมกราคม-กุมภาพันธ์ 2561	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	ก.พ.-61	การสอบสวนโรคพิษสุนัขบ้าในพื้นที่อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย ระหว่างเดือนมกราคม-กุมภาพันธ์ 2561	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	4	4
32	นายสุมิตร พินเจริญ	พนักงานราชการ	การตรวจสอบสถานที่ผลิตอาหารตามหลักเกณฑ์ GMP สุขลักษณะทั่วไป อาหารกลุ่มที่ 1 : อาหารควบคุมเฉพาะ นมโค	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	2	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	ธ.ค.-60	การตรวจสอบสถานที่ผลิตอาหารตามหลักเกณฑ์ GMP สุขลักษณะทั่วไป อาหารกลุ่มที่ 1 : อาหารควบคุมเฉพาะ นมโค	ชุมชนนักปฏิบัติ	3	4	3
33	นายวิฑูร ชูแก้ว	พนักงานราชการ	การตรวจสอบสถานที่ผลิตอาหารตามหลักเกณฑ์ GMP สุขลักษณะทั่วไป อาหารกลุ่มที่ 1 : อาหารควบคุมเฉพาะ นมโค	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	2	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	ธ.ค.-60	การตรวจสอบสถานที่ผลิตอาหารตามหลักเกณฑ์ GMP สุขลักษณะทั่วไป อาหารกลุ่มที่ 1 : อาหารควบคุมเฉพาะ นมโค	ชุมชนนักปฏิบัติ	3	4	3
34	นางสาวกนกอร ปั่นเขย	พนักงานราชการ	การตรวจสอบสถานที่ผลิตอาหารตามหลักเกณฑ์ GMP สุขลักษณะทั่วไป อาหารกลุ่มที่ 1 : อาหารควบคุมเฉพาะ นมโค	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	2	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	ธ.ค.-60	การตรวจสอบสถานที่ผลิตอาหารตามหลักเกณฑ์ GMP สุขลักษณะทั่วไป อาหารกลุ่มที่ 1 : อาหารควบคุมเฉพาะ นมโค	ชุมชนนักปฏิบัติ	3	4	3
35	นางสาวกมลารณ์ สายหยุด	พนักงานราชการ	ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ เรื่อง การจัดเก็บและนำเสนอข้อมูลด้วย infographic	การใช้เทคโนโลยี	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	มี.ค.-61	ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ เรื่อง การจัดเก็บและนำเสนอข้อมูลด้วย infographic	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	4	4
36	นายเกรียงศักดิ์ สุวรรณนิม	พนักงานราชการ	ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ เรื่อง การจัดเก็บและนำเสนอข้อมูลด้วย infographic	การใช้เทคโนโลยี	2	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	มี.ค.-61	ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ เรื่อง การจัดเก็บและนำเสนอข้อมูลด้วย infographic	ชุมชนนักปฏิบัติ	3	4	4

37	นางสาวชนนิกันต์ ไชยชนะใหญ่	พนักงาน ราชการ	ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ เรื่อง การ จัดเก็บและนำเสนอข้อมูลด้วย infographic	การใช้เทคโนโลยี	2	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	มี.ค.-61	ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ เรื่อง การจัดเก็บและ นำเสนอข้อมูลด้วย infographic	ชุมชนนักปฏิบัติ	3	4	4
38	นายณัฐชัย ช่างเพาะ	พนักงาน ราชการ	วิธีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน	ความรับผิดชอบ/ซื่อสัตย์สุจริต	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	ม.ค.-61	วิธีการจัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงาน	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	5	5
39	นางสาวเกษมณี วรรณศิษย์	พนักงาน ราชการ	วิธีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน	ความรับผิดชอบ/ซื่อสัตย์สุจริต	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	ม.ค.-61	วิธีการจัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงาน	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	5	5
40	นางสาวสุภาพร วงศ์หาญ	พนักงาน ราชการ	การเขียนรายงานผลการฝึกอบรม กับหน่วยงานภายนอก	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสาย งาน	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	ก.พ.-61	การเขียนรายงานผลการ ฝึกอบรมกับหน่วยงาน ภายนอก	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	4	3
41	นางสาวชำนัญนุช พิมพ์สุทธิ	พนักงาน ราชการ	การเขียนรายงานผลการฝึกอบรม กับหน่วยงานภายนอก	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสาย งาน	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	ก.พ.-61	การเขียนรายงานผลการ ฝึกอบรมกับหน่วยงาน ภายนอก	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	4	4
42	นางสาวหทัยภัทร ไชยวงศ์	พนักงาน ราชการ	การเขียนรายงานผลการฝึกอบรม กับหน่วยงานภายนอก	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสาย งาน	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	ก.พ.-61	การเขียนรายงานผลการ ฝึกอบรมกับหน่วยงาน ภายนอก	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	4	4
43	นายณัฐพล อวัยวานนท์	พนักงาน ราชการ	การเขียนรายงานผลการฝึกอบรม กับหน่วยงานภายนอก	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสาย งาน	2	2	ชุมชนนักปฏิบัติ	ก.พ.-61	การเขียนรายงานผลการ ฝึกอบรมกับหน่วยงาน ภายนอก	ชุมชนนักปฏิบัติ	3	3	3
44	นางสาวกุลธิดา กังสตาลไพรัตน์	พนักงาน ราชการ	การเขียนรายงานผลการฝึกอบรม กับหน่วยงานภายนอก	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสาย งาน	2	2	ชุมชนนักปฏิบัติ	ก.พ.-61	การเขียนรายงานผลการ ฝึกอบรมกับหน่วยงาน ภายนอก	ชุมชนนักปฏิบัติ	3	3	3
45	นายจักรพงษ์ ฝิวิรัตน์	พนักงาน ราชการ	การเขียนรายงานผลการฝึกอบรม กับหน่วยงานภายนอก	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสาย งาน	2	2	ชุมชนนักปฏิบัติ	ก.พ.-61	การเขียนรายงานผลการ ฝึกอบรมกับหน่วยงาน ภายนอก	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	4	4
46	นายจิระพงศ์ ศิริพันธ์	พนักงาน ราชการ	การเขียนรายงานผลการฝึกอบรม กับหน่วยงานภายนอก	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสาย งาน	2	2	ชุมชนนักปฏิบัติ	ก.พ.-61	การเขียนรายงานผลการ ฝึกอบรมกับหน่วยงาน ภายนอก	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	4	4