

แบบประเมินผลการเรียนรู้

ชื่อ-สกุล..... ตำแหน่ง..... ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานปศุสัตว์เขต ๕

แบบทดสอบก่อน - หลัง การจัดกิจกรรมชุมชนนักปฏิบัติ (CoP)

เรื่อง การเขียนรายงานผลการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก

วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่

คำชี้แจง : กรุณาเขียนเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ถูกต้อง และเขียนเครื่องหมาย ✗ หน้าข้อที่ผิด

คำตอบก่อนการจัดกิจกรรม	คำถาม	คำตอบหลังการจัดกิจกรรม
	๑. การพัฒนาบุคลากร เป็นการแก้ปัญหาเกี่ยวกับการบริหารงานองค์กร เนื่องจากความเจริญของวิทยาการต่าง ๆ ตลอดจนเทคนิคในการทำงานที่เปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ	
	๒. การพัฒนาบุคลากร หมายถึง กระบวนการที่มุ่งจะเปลี่ยนแปลงวิธีการทำงาน ความรู้ความสามารถ ทักษะและทัศนคติของบุคลากรให้เป็นไปทางที่ดีขึ้น	
	๓. หลักการพัฒนาบุคลากรจะต้องคำนึงถึง : ตอบสนองความต้องการขององค์กร มีการวางแผนในการพัฒนาบุคลากร ตอบสนองความต้องการของบุคลากร สนองความต้องการของชุมชนที่องค์กรนั้นตั้งอยู่	
	๔. กระบวนการพัฒนาบุคลากร แบ่งการดำเนินการเป็น ๓ ขั้นตอน	
	๕. การรายงานผลการฝึกอบรมจะต้องมีรูปแบบที่ตายตัว	
	๖. เอกสารประกอบรายงาน ประกอบด้วย รายละเอียดเกี่ยวกับสาระของโครงการฝึกอบรม เอกสารประกอบการบรรยาย ผลงานที่ได้ปฏิบัติระหว่างการฝึกอบรมอื่นๆ	
	๗. การนำเสนอเนื้อหาต้องใช้รูปแบบตารางเท่านั้น	
	๘. บทสรุป นิยมเขียนเป็นลักษณะบทความ และตั้งเป็นหัวข้อย่อยๆ ได้	
	๙. การรายงานผลการฝึกอบรม ต้องใช้แบบฟอร์มส่งอบรม ๑ เท่านั้น	
	๑๐. การรายงานการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมกับหน่วยงานภายนอก (แบบฟอร์มส่งอบรม ๓) ต้องรายงานให้กรมปศุสัตว์ทราบภายใน ๔๕ วัน หลังสิ้นสุดการฝึกอบรม	
	รวมคะแนน	

สรุปคะแนนจากแบบประเมินผลการเรียนรู้
ฝ่ายบริหารทั่วไป
เรื่อง การเขียนรายงานผลการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก

ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	คะแนน Pre-test*	คะแนน Post test*
๑. นายวุฒิชัย คำดี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	๖	๑๐
๒.. นางทิวาพร ศรีอินจันทร์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๕	๙
๓. นางอำไพ ยั่งยืน	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	๓	๘
๔. นายสุขสันต์ จันทพลาบูรณ์	เจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส	๗	๘
๕. นางสาวอาภาพัชร นาทอง	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	๒	๑๐
๖. นางสาวสุภาพร วงศ์หาญ	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	๕	๙
๗. นางสาวชำนัญนุช พิมพิสุทธิ	นิติกร	๕	๘
๘. นางสาวหทัยภัทร ไชยวงศ์	นิติกร	๕	๙
๙. นายณัฐพล อวัยวานนท์	นักจัดการงานทั่วไป	๘	๙
๑๐. นางสาวกุลธิดา กังสดาลไพรัตน์	เจ้าพนักงานธุรการ	๕	๑๐
๑๑. นายจิระพงศ์ ศิริพันธ์	พนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์	๗	๘
๑๒. นายจักรพงษ์ ผิวรัตน์	พนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์	๗	๘

**** คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน ****

จากตารางสรุปคะแนนแบบประเมินผลการเรียนรู้ พบว่า ก่อนการทำกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด ๑๒ คน ได้คะแนนรวม ๖๕ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๒๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๑๖ คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยได้ ๕.๔๑ คะแนนต่อคน (คะแนนสูงสุด ๘ คะแนนต่ำสุด ๒ คะแนน) และหลังการทำกิจกรรม ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด ได้คะแนนรวม ๑๐๖ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๒๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๓๓ คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยได้ ๘.๘๓ คะแนนต่อคน (คะแนนสูงสุด ๑๐ คะแนนต่ำสุด ๘ คะแนน)

เมื่อเปรียบเทียบคะแนนก่อนและคะแนนหลังการทำกิจกรรม พบว่า มีความแตกต่างกัน โดยผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีคะแนนหลังการทำกิจกรรมมากกว่าก่อนการทำกิจกรรม จึงสรุปได้ว่า การทำกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หลักสูตรนี้ ทำให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความในเรื่อง “การเขียนรายงานผลการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก” เพิ่มขึ้น