


ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2/2560  
สรุปรายงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา

แบบฟอร์มที่ 3.1  
ข้าราชการ

หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์เขต 5.....

ข้าราชการในหน่วยงานทั้งหมด.....28.....คน

สมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะที่พัฒนา	แผนการพัฒนา				ผลการพัฒนา				หลักฐาน
	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	รวม	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	รวม	
1.ระบบการให้บริการอิเล็กทรอนิกส์กรมปศุสัตว์			5	5			5	5	ลายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม, รายงานการทำ cop , ภาพกิจกรรม ฯลฯ
2. การจัดการอาหารหยาบ และ TMR เพื่อเพิ่มคุณภาพน้ำนม			6	6			6	6	ลายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม, รายงานการทำ cop , ภาพกิจกรรม ฯลฯ
3. การถอดบทเรียนงานส่งเสริมการเกษตร			8	8			8	8	ลายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม, รายงานการทำ cop , ภาพกิจกรรม ฯลฯ
4. กระบวนการรับรองนม/ผลิตภัณฑ์นมคุณภาพสูงล้านนา			3	3			3	3	ลายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม, รายงานการทำ cop , ภาพกิจกรรม ฯลฯ
5. พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560			6	6			6	6	ลายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม, รายงานการทำ cop , ภาพกิจกรรม ฯลฯ
<b>รวมจำนวนคนตามแผน-ผลการพัฒนา</b>			<b>28</b>	<b>28</b>			<b>28</b>	<b>28</b>	ลงนาม.....  .....ผู้บริหาร
จำนวนข้าราชการ(ที่ปฏิบัติงานอยู่จริง)ในหน่วยงานทั้งสิ้น 28 คน	ร้อยละของบุคลากรที่มีแผนพัฒนา			100	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการพัฒนาตามแผน			100.00	(...นายธีระ..อนันต์วรปัญญา...)
	แผนการพัฒนาศักยภาพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน				ผลการพัฒนาศักยภาพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน				ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์เขต 5.....

หมายเหตุ : การรายงานผลตามตัวชี้วัด ร้อยละของข้าราชการ ให้คิดจากจำนวนคนเป็นเกณฑ์