

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2/2560

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)



2. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา

หน่วยงาน \_\_\_\_\_ สำนักงานปศุสัตว์เขต 5 \_\_\_\_\_

2.1 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ      ความไม่รู้อุปกรณ์      (การถอดบทเรียนงานส่งเสริมการเกษตร)     

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับที่คาดหวัง*(1)	ระดับความสำคัญ *(2)	เหตุผลความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรมภายในกรมฯ	ส่งอบรมภายนอกกรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการพัฒนา*(3)
ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	นายจิตติ ตระกูลดิษฐ์	สัตวแพทย์อาวุโส		2	4	นำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการ			CoP	เม.ย.-ก.ย. 60	31-ก.ค.-60	2
	นายบุญเลิศ อ่างวุฒิกุล	สัตวแพทย์อาวุโส		2	4				CoP	เม.ย.-ก.ย. 60	31-ก.ค.-60	2
	นายสุริยศักดิ์ ครุไชยศรี	สัตวแพทย์อาวุโส		2	4				CoP	เม.ย.-ก.ย. 60	31-ก.ค.-60	2
	นายนิธิศ จิตนิยม	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ		2	4				CoP	เม.ย.-ก.ย. 60	31-ก.ค.-60	2
	นายมานพ โชคดี	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ		2	4				CoP	เม.ย.-ก.ย. 60	31-ก.ค.-60	2
	นางสาวอมรรรัตน์ วรรณโชติ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		2	4				CoP	เม.ย.-ก.ย. 60	31-ก.ค.-60	2
	นายรังสิมันต์ พุ่มทอง	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน		1	4				CoP	เม.ย.-ก.ย. 60	31-ก.ค.-60	2
	นายอภิชาติ ชูศักดิ์เหลือง	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน		1	4				CoP	เม.ย.-ก.ย. 60	31-ก.ค.-60	2
	นางสาวกมลภรณ์ สายหยุด		นักวิชาการสัตวบาล	1	4				CoP	เม.ย.-ก.ย. 60	31-ก.ค.-60	2
	นายเกรียงศักดิ์ สุวรรณนิยม		เจ้าพนักงานสัตวบาล	1	4				CoP	เม.ย.-ก.ย. 60	31-ก.ค.-60	2
นางสาวชนนิกานต์ ไชยชนะใหญ่		นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	1	4			CoP	เม.ย.-ก.ย. 60	31-ก.ค.-60	2		
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาตามสมรรถนะข้างต้น รวม <u>  11  </u> คน												

2.2 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ      ความไม่รู้อุปด้าน      (กระบวนการรับรองนม/ผลิตภัณฑ์นมคุณภาพสูงล้านนา)     

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับที่	ระดับ	เหตุผลความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ	คาดหวัง*(1)	ความสำคัญ *(2)		จัดอบรมภายในกรมฯ	ส่งอบรมภายนอกกรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการพัฒนา*(3)
ส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการประยุกต์ใช้	นายธนโชค พงษ์ชวลิต	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ		3	3	นำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการ			CoP	เม.ย.-ก.ย. 60	17-ส.ค.-60	2
	นางสาวศิริวรรณ สันคม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ		1	3				CoP	เม.ย.-ก.ย. 60	17-ส.ค.-60	2
	นายนรินทร์ คำตา	นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ		1	3				CoP	เม.ย.-ก.ย. 60	17-ส.ค.-60	2
	นายณัฐชัย ช่างแพะ		นักวิชาการสัตวบาล	1	3				CoP	เม.ย.-ก.ย. 60	17-ส.ค.-60	2
	นางสาวเกษมณี วรรณศิษย์		นักวิชาการสัตวบาล	1	3				CoP	เม.ย.-ก.ย. 60	17-ส.ค.-60	2
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาตามสมรรถนะข้างต้น รวม <u>  5  </u> คน												

2.3 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ (พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560)

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับที่	ระดับ	เหตุผลความ จำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ	คาดหวัง*(1)	ความสำคัญ *(2)		โดยรวมภายในกรมฯ	ส่งมอบภายนอกกรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการพัฒนา*(3)
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นายจรัส จันทิงค์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ		2	5	นำความรู้ที่ ได้รับไป ประยุกต์ใช้ใน การปฏิบัติ ราชการ			CoP	เม.ย.-ก.ย. 60	28-ส.ค.-60	2
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นายวุฒิชัย คำดี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ		2	5				CoP	เม.ย.-ก.ย. 60	28-ส.ค.-60	2
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางทิวาพร ศรีอินจันทร์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		1	5				CoP	เม.ย.-ก.ย. 60	28-ส.ค.-60	2
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางอำไพ ยิ่งยีน	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน		1	5				CoP	เม.ย.-ก.ย. 60	28-ส.ค.-60	2
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นายสุขสันต์ จันทพลาบูรณ์	เจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส		2	5				CoP	เม.ย.-ก.ย. 60	28-ส.ค.-60	2
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางสาวอภาพัชร์ นาทอง	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ		1	5				CoP	เม.ย.-ก.ย. 60	28-ส.ค.-60	2
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางสาวสุภาพร วงศ์หาญ	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์		1	5				CoP	เม.ย.-ก.ย. 60	28-ส.ค.-60	2
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางสาวชำนาญญช พิมพิสุทธิ	นิติกร		1	5				CoP	เม.ย.-ก.ย. 60	28-ส.ค.-60	2
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางสาวหทัยภัทร ไชยวงค์	นิติกร		1	5				CoP	เม.ย.-ก.ย. 60	28-ส.ค.-60	2
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นายณัฐพล อวิยานนท์	นักจัดการงานทั่วไป		1	5				CoP	เม.ย.-ก.ย. 60	28-ส.ค.-60	2
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางสาวกุลธิดา กังสตาลไพรัตน์	เจ้าพนักงานธุรการ		1	5				CoP	เม.ย.-ก.ย. 60	28-ส.ค.-60	2
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นายจักรพงษ์ ฝิวรรตน์	พนักงานผู้ช่วยพิเศษ		1	5				CoP	เม.ย.-ก.ย. 60	28-ส.ค.-60	2
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นายจิระพงศ์ ศิริพันธ์	พนักงานผู้ช่วยพิเศษ		1	5				CoP	เม.ย.-ก.ย. 60	28-ส.ค.-60	2
<b>รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาตามสมรรถนะข้างต้น รวม <u>13</u> คน</b>												

**เกณฑ์การให้คะแนน \*(1), \*(2), \*(3)**

**ระดับที่คาดหวัง \*(1)**

รวบรวมข้อมูลจากแบบฟอร์มที่ 2 แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ  
ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการหน้า 4

**ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน \*(2)**

ระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน  
ระดับ 4 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา  
ระดับ 3 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา  
ระดับ 2 ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้องพัฒนาน้อย  
ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา

**ระดับผลการพัฒนาสมรรถนะ \*(3)**

ระดับ 3 ความหมาย สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง  
ระดับ 2 ความหมาย เท่ากับเกณฑ์ที่คาดหวัง  
ระดับ 1 ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง