แผนการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕

สำหรับประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร ภายใต้ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

****

ลำดับ	รายละเอียดการดำเนินงาน	ต.ค.๕๙	พ.ย.๕๙	ธ.ค.๕๙	ม.ค.๖๐	ก.พ.๖๐	มี.ค.๖๐	เม.ย.๖๐	พ.ค.๖๐	มิ.ย.๖๐	ก.ค.๖๐	ส.ค.๖๐	ก.ย.๖๐
๑	ทบทวนผลการดำเนิงานในปีงบประมาณที่ผ่านมา, กำหนดคณะทำงาน	↔	→										
๒	แต่งตั้งคณะทำงานด้านการพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๐ ของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕			↔	→								
๓	ประชุมคณะทำงานเพื่อวิเคราะห์และจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ประจำปี ๒๕๖๐				↔								
๔	ดำเนินการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๐ ตามแผน					↔	(๑๗ มี.ค.) →						
๕	ส่วนยุทธศาสตร์ฯ รวบรวมผลการพัฒนาบุคลากร						↔						
๖	รายงานสรุปผลการพัฒนารอบที่ ๑/๒๕๖๐ ส่งกรมปศุสัตว์, นำเสนอบนเว็บไซต์สำนักงาน						(๒๔ มี.ค.) ↔						
๗	ส่วน/ฝ่าย นำเสนอผลงานในเวที KM forum ของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕							↔	→				
๘	ดำเนินการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๐ ตามแผน							↔	→	→	→	→	→
๙	ส่วนยุทธศาสตร์ฯ รวบรวมผลการพัฒนาบุคลากร												↔
๑๐	รายงานสรุปผลการพัฒนารอบที่ ๒/๒๕๖๐ ส่งกรมปศุสัตว์, นำเสนอบนเว็บไซต์สำนักงาน												↔