

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2560

สรุปรายงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา

หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์เขต 5.....

พนักงานราชการในหน่วยงานทั้งหมด.....27.....คน

แบบฟอร์มที่ 3.2  
พนักงานราชการ

สมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ ที่พัฒนา	แผนการพัฒนา				ผลการพัฒนา				หลักฐาน
	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	รวม	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	รวม	
1.ทำอย่างไรให้พื้นที่ภาคเหนือตอนบนปลอดจากโรคพิษสุนัขบ้าภายในปี พ.ศ.2563			11	11			11	11	ลายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม, รายงานการทำ cop , ภาพกิจกรรม ฯลฯ
2. การพัฒนาศูนย์รวบรวมนํ้านมดิบในพื้นที่ปศุสัตว์เขต 3 ให้เข้าสู่ระบบการปฏิบัติที่ดี (GAP) สำหรับศูนย์รวบรวมนํ้านมดิบ			3	3			3	3	ลายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม, รายงานการทำ cop , ภาพกิจกรรม ฯลฯ
3. การจัดทำคู่มือและขั้นตอนการปฏิบัติงาน			3	3			3	3	ลายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม, รายงานการทำ cop , ภาพกิจกรรม ฯลฯ
4. การเตรียมเอกสารและขั้นตอนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานปศุสัตว์เขต 5			4	4			4	4	ลายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม, รายงานการทำ cop , ภาพกิจกรรม ฯลฯ
5. ขั้นตอนการจัดหาพัสดุของสำนักงานปศุสัตว์เขต 5			6	6			6	6	ลายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม, รายงานการทำ cop , ภาพกิจกรรม ฯลฯ
<b>รวมจำนวนคนตามแผน-ผลการพัฒนา</b>			<b>27</b>	<b>27</b>			<b>27</b>	<b>27</b>	ลงนาม.....ผู้บริหาร
จำนวนพนักงานราชการ(ที่ปฏิบัติงานอยู่จริง)ในหน่วยงานทั้งสิ้น 27 คน	ร้อยละของบุคลากรที่มีแผนพัฒนา			100	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการพัฒนาตามแผน			100.00	(....นายธีระ..อนันต์วรปัญญา...) ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์เขต 5.....
	แผนการพัฒนาศูนย์รวบรวม นํ้านมดิบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน				ผลการพัฒนาบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน				

หมายเหตุ : การรายงานผลตามตัวชี้วัด ร้อยละของพนักงานราชการ ให้คิดจากจำนวนคนเป็นเกณฑ์