

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2560

สรุปรายงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา

หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์เขต 5.....

ข้าราชการในหน่วยงานทั้งหมด.....44.....คน



สมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะที่พัฒนา	แผนการพัฒนา				ผลการพัฒนา				หลักฐาน
	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	รวม	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	รวม	
1.ทำอย่างไรให้พื้นที่ภาคเหนือตอนบน ปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้าภายในปี พ.ศ.2563			21	21			21	21	ลายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม, รายงานการทำ cop , ภาพกิจกรรม ฯลฯ
2. การพัฒนาศูนย์รวบรวมน้ำนมดิบในพื้นที่ ปศุสัตว์เขต 3 ให้เข้าสู่ระบบการปฏิบัติที่ดี (GAP) สำหรับศูนย์รวบรวมน้ำนมดิบ			6	6			6	6	ลายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม, รายงานการทำ cop , ภาพกิจกรรม ฯลฯ
3. การจัดทำคู่มือและขั้นตอนการปฏิบัติงาน			7	7			7	7	ลายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม, รายงานการทำ cop , ภาพกิจกรรม ฯลฯ
4. การเตรียมเอกสารและขั้นตอน กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงาน ปศุสัตว์เขต 5			3	3			3	3	ลายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม, รายงานการทำ cop , ภาพกิจกรรม ฯลฯ
5. ขั้นตอนการจัดหาพัสดุของสำนักงาน ปศุสัตว์เขต 5			7	7			7	7	ลายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม, รายงานการทำ cop , ภาพกิจกรรม ฯลฯ
รวมจำนวนคนตามแผน-ผลการพัฒนา			44	44			44	44	ลงนาม.....ผู้บริหาร
จำนวนข้าราชการ(ที่ปฏิบัติงานอยู่จริง)ในหน่วยงานทั้งสิ้น <u>44</u> คน	ร้อยละของบุคลากรที่มีแผนพัฒนา			100	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการพัฒนาตามแผน			100.00	(...นายธีระ..อนันต์วรปัญญา...)
	แผนการพัฒนาศูนย์รวบรวมน้ำนมดิบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน				ผลการพัฒนาศูนย์รวบรวมน้ำนมดิบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน				ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์เขต 5.....

หมายเหตุ : การรายงานผลตามตัวชี้วัด ร้อยละของข้าราชการ ให้คิดจากจำนวนคนเป็นเกณฑ์