

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2560

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)



2. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา

หน่วยงาน _____ สำนักงานปศุสัตว์เขต 5 _____

2.1 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (การจัดทำคู่มือและขั้นตอนการปฏิบัติงาน) _____

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับที่ คาดหวัง*(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผลความ จำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดรวมภายในกรมฯ	ส่งมอบภายนอกกรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการพัฒนา*(3)
ส่วน ส่งเสริม และ พัฒนา การ ปศุสัตว์	นายจิตติ ตระกูลดิษฐ์	สัตวแพทย์อาวุโส		2	4	นำความรู้ที่ ได้รับไป ประยุกต์ใช้ใน การปฏิบัติ ราชการ			CoP	ต.ค. 59 - มี.ค. 60	10-มี.ค.-60	2
	นายบุญเลิศ อ่างวุฒิกุล	สัตวแพทย์อาวุโส		2	4				CoP	ต.ค. 59 - มี.ค. 60	10-มี.ค.-60	2
	นายสุริยะศักดิ์ ครุไชยศรี	สัตวแพทย์อาวุโส		2	4				CoP	ต.ค. 59 - มี.ค. 60	10-มี.ค.-60	2
	นายนิธิศ จิตนิยม	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ		2	4				CoP	ต.ค. 59 - มี.ค. 60	10-มี.ค.-60	2
	นางสาวอมรรรัตน์ วรรณโชติ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		2	4				CoP	ต.ค. 59 - มี.ค. 60	10-มี.ค.-60	2
	นายรังสิมันต์ พุ่มทอง	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน		1	4				CoP	ต.ค. 59 - มี.ค. 60	10-มี.ค.-60	2
	นายอภิชาติ ชูศักดิ์เหลือง	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน		1	4				CoP	ต.ค. 59 - มี.ค. 60	10-มี.ค.-60	2
	นางสาวกมลภรณ์ สายหยุด		นักวิชาการสัตวบาล	1	4				CoP	ต.ค. 59 - มี.ค. 60	10-มี.ค.-60	2
	นายเกรียงศักดิ์ สุวรรณนิยม		เจ้าพนักงานสัตวบาล	1	4				CoP	ต.ค. 59 - มี.ค. 60	10-มี.ค.-60	2
	นางสาวเสาวณีย์ แสนสม		เจ้าพนักงานสัตวบาล	1	4				CoP	ต.ค. 59 - มี.ค. 60	10-มี.ค.-60	2
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาตามสมรรถนะข้างต้น รวม <u>10</u> คน												

2.2 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ ความไม่รู้อุปด้าน (การเตรียมเอกสารและขั้นตอนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานปศุสัตว์เขต 5)

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับที่ คาดหวัง*(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผลความ จำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรมภายในกรมฯ	ส่งอบรมภายนอกกรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการพัฒนา*(3)
ส่วน ยุทธศาสตร์และ สารสนเทศ การปศุ สัตว์	นายธนโชค พงษ์ชวลิต	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ		3	4	นำความรู้ที่ ได้รับไป ประยุกต์ใช้ใน การปฏิบัติ ราชการ			CoP	ต.ค. 59 - มี.ค. 60	10-มี.ค.-60	2
	นางสาวศิริวรรณ สันคม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ		1	4				CoP	ต.ค. 59 - มี.ค. 60	10-มี.ค.-60	2
	นายนรินทร์ คำตา	นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ		1	4				CoP	ต.ค. 59 - มี.ค. 60	10-มี.ค.-60	2
	นางสาวสุภาพร วงศ์หาญ		เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	1	4				CoP	ต.ค. 59 - มี.ค. 60	10-มี.ค.-60	2
	นายณัฐชัย ช่างเพาะ		นักวิชาการสัตวบาล	1	4				CoP	ต.ค. 59 - มี.ค. 60	10-มี.ค.-60	2
	นางสาวเกษมณี วรรณศิษย์		นักวิชาการสัตวบาล	1	4				CoP	ต.ค. 59 - มี.ค. 60	10-มี.ค.-60	2
	นางสาวชนนิกันต์ ไชยชนะใหญ่		นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	1	4				CoP	ต.ค. 59 - มี.ค. 60	10-มี.ค.-60	2
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาตามสมรรถนะข้างต้น รวม <u> 7 </u> คน												

2.3 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ (ขั้นตอนการจัดการพัสดุของสำนักงานปลัดฯเขต 5)

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับที่ คาดหวัง*(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผลความ จำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				โดยรวมภายในกรมฯ	ส่งมอบภายนอกกรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการพัฒนา*(3)
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นายจำรัส จันทิงค์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ		2	4	นำความรู้ที่ ได้รับไป ประยุกต์ใช้ใน การปฏิบัติ ราชการ			CoP	ต.ค. 59 - มี.ค. 60	8-มี.ค.-60	2
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นายรัชพล หลิมวัฒนา	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ		2	4				CoP	ต.ค. 59 - มี.ค. 60	8-มี.ค.-60	2
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นายวุฒิชัย คำดี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ		2	4				CoP	ต.ค. 59 - มี.ค. 60	8-มี.ค.-60	2
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางทิวาพร ศรีอันจันทร์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		1	4				CoP	ต.ค. 59 - มี.ค. 60	8-มี.ค.-60	2
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางอำไพ ยิ่งยืน	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน		1	4				CoP	ต.ค. 59 - มี.ค. 60	8-มี.ค.-60	2
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นายสุขสันต์ จันทพลาบูรณ์	เจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส		2	4				CoP	ต.ค. 59 - มี.ค. 60	8-มี.ค.-60	2
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางสาวอภาพัชร์ นาทอง	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ		1	4				CoP	ต.ค. 59 - มี.ค. 60	8-มี.ค.-60	2
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางสาวชำนาญุช พิมพิสุทธิ	นิติกร		1	4				CoP	ต.ค. 59 - มี.ค. 60	8-มี.ค.-60	2
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางสาวหทัยภัทร ไชยวงค์	นิติกร		1	4				CoP	ต.ค. 59 - มี.ค. 60	8-มี.ค.-60	2
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นายณัฐพล อวยวานนท์	นักจัดการงานทั่วไป		1	4				CoP	ต.ค. 59 - มี.ค. 60	8-มี.ค.-60	2
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางสาวกุลธิดา กังสตาลไพรัตน์	เจ้าพนักงานธุรการ		1	4				CoP	ต.ค. 59 - มี.ค. 60	8-มี.ค.-60	2
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นายจักรพงษ์ ฝิวรรตน์	พนักงานผู้ช่วยปลัดฯ		1	4				CoP	ต.ค. 59 - มี.ค. 60	8-มี.ค.-60	2
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นายจิระพงศ์ ศิริพันธ์	พนักงานผู้ช่วยปลัดฯ		1	4				CoP	ต.ค. 59 - มี.ค. 60	8-มี.ค.-60	2
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาตามสมรรถนะข้างต้น รวม <u>13</u> คน												

เกณฑ์การให้คะแนน *(1), *(2), *(3)

ระดับที่คาดหวัง *(1)

รวบรวมข้อมูลจากแบบฟอร์มที่ 2 แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ
ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการหน้า 4

ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน *(2)

ระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน
ระดับ 4 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา
ระดับ 3 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา
ระดับ 2 ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้องพัฒนาน้อย
ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา

ระดับผลการพัฒนาสมรรถนะ *(3)

ระดับ 3 ความหมาย สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระดับ 2 ความหมาย เท่ากับเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระดับ 1 ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง