

แผนการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕

สำหรับประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร ภายใต้ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

\*\*\*\*\*

ลำดับ	รายละเอียดการดำเนินงาน	ต.ค.๕๘	พ.ย.๕๘	ธ.ค.๕๘	ม.ค.๕๙	ก.พ.๕๙	มี.ค.๕๙	เม.ย.๕๙	พ.ค.๕๙	มิ.ย.๕๙	ก.ค.๕๙	ส.ค.๕๙	ก.ย.๕๙
๑	ประชุมทบทวนผลการดำเนินงานในปีงบประมาณที่ผ่านมา, กำหนดคณะทำงาน	↔											
๒	แต่งตั้งคณะทำงานด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕	↔											
๓	ประชุมคณะทำงานเพื่อวิเคราะห์และจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์เขต ๕ ประจำปี ๒๕๕๙		↔										
๔	ส่วนยุทธศาสตร์ฯ รวบรวมแผน		↔										
๕	รายงานแผนส่งกรมปศุสัตว์, นำเสนอบนเว็บไซต์สำนักงาน			↔									
๖	ดำเนินการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๕๙ (Cop) ตามแผน, ส่งผลการพัฒนาให้ส่วนยุทธศาสตร์ฯ			↔			(๑๐ มี.ค.)						
๗	รายงานสรุปผลการพัฒนารอบที่ ๑/๒๕๕๙ ส่งกรมปศุสัตว์, นำเสนอบนเว็บไซต์สำนักงาน						(๒๑ มี.ค.) ↔						
๘	ส่วน/ฝ่าย รวบรวมและนำเสนอ Cop ในงาน KM forum							↔					
๑๐	ดำเนินการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๕๙ (Cop) ตามแผน, ส่งผลการพัฒนาให้ส่วนยุทธศาสตร์ฯ								↔			(๓๑ ส.ค.)	
๑๑	รายงานสรุปผลการพัฒนารอบที่ ๒/๒๕๕๙ ส่งกรมปศุสัตว์, นำเสนอบนเว็บไซต์สำนักงาน												(๒๓ ก.ย.) ↔