


ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2/2559

สรุปรายงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา

หน่วยงาน.....สำนักงานปศุสัตว์เขต 5.....

ข้าราชการในหน่วยงานทั้งหมด.....45.....คน

แบบฟอร์มที่ 3.1  
ข้าราชการ

สมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะที่พัฒนา	แผนการพัฒนา				ผลการพัฒนา				หลักฐาน
	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	รวม	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	รวม	
1. แนวทางการปฏิบัติเมื่อฟาร์ม/ศูนย์ รวบรวมนํานมดิบในพื้นที่เกิดโรคปากและ เท้าเปื่อย			22	22			20	20	ลายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม, รายงานการทำ cop , ภาพกิจกรรม ฯลฯ
2. การควบคุม ป้องกัน และแก้ไขปัญหา เชื้อดื้อยาในสัตว์			7	7			6	6	ลายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม, รายงานการทำ cop , ภาพกิจกรรม ฯลฯ
3. การเลี้ยงสัตว์แบบประณีต			7	7			7	7	ลายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม, รายงานการทำ cop , ภาพกิจกรรม ฯลฯ
4. การเขียนใบเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ไปราชการให้ถูกต้อง			3	3			3	3	ลายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม, รายงานการทำ cop , ภาพกิจกรรม ฯลฯ
5. การบริหารธุรการให้มีประสิทธิภาพ			6	6			5	5	ลายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม, รายงานการทำ cop , ภาพกิจกรรม ฯลฯ
<b>รวมจำนวนคนตามแผน-ผลการพัฒนา</b>			<b>45</b>	<b>45</b>			<b>41</b>	<b>41</b>	ลงนาม.....  .....ผู้บริหาร
จำนวนข้าราชการ(ที่ปฏิบัติงานอยู่จริง)ในหน่วยงานทั้งสิ้น 45 คน	ร้อยละของบุคลากรที่มีแผนพัฒนา			100	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการพัฒนาตามแผน			91.11	(...นายธีระ..อนันต์วรปัญญา...)
	แผนการพัฒนาศึกษากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน				ผลการพัฒนาบุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน				ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์เขต 5.....

หมายเหตุ : การรายงานผลตามตัวชี้วัด ร้อยละของข้าราชการ ให้คิดจากจำนวนคนเป็นเกณฑ์